

Diversity-Preisträgerin 2015 in der Kategorie Diversity-Engagementpreis

Dr. Renate Petersen

Was sind Ihre Aufgaben innerhalb der UDE?

Zur Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses führe ich folgende Mentoring-Programme durch:

- MediMent 1:1 für Postdoktorandinnen der Medizinischen Fakultät
- MediMent-Peer für weibliche und männliche PostDocs der Medizinischen Fakultät
- mentoring³ für Doktorandinnen und Postdoktorandinnen der UAR-Universitäten

Darüber hinaus unterstütze ich die Institute für Virologie und Zellbiologie bei der Planung und Durchführung ihrer Gleichstellungsaktivitäten im Rahmen der DFG-geförderten Graduiertenkollegs und des Sonderforschungsbereichs Transregio.

Wofür wurden Sie mit dem Diversity-Preis 2015 ausgezeichnet?

Für mein Engagement im Rahmen der MediMent-Programme.

Warum ist Ihnen das Thema Vielfalt (an einer Hochschule) wichtig?

Es leistet einen wichtigen gesellschaftlichen Beitrag zu mehr Toleranz und Wertschätzung für die Unterschiedlichkeit der miteinander lebenden Menschen.

Wie möchten Sie dieses Thema weiterhin stärken?

Indem ich auch künftig auf eine Gender- und Diversity-sensible Gestaltung der Programmkonzeption achte und zum Perspektivenwechsel anrege. Eine entwicklungsorientierte Evaluation, die am Ende jeder Mentoring-Linie durchgeführt wird, trägt zur stetigen Verbesserung der Programme bei.