

Stellenausschreibung

Die Universität Duisburg-Essen sucht am Campus Essen in der Fakultät für Bildungswissenschaft, Fachgebiet Erwachsenenbildung/Bildungsberatung und Koordinationsstelle und Forschungsstelle Frauen- und Genderforschung im Institut für Berufs- und Weiterbildung, eine/n

wissenschaftliche Mitarbeiterin/ wissenschaftlichen Mitarbeiter an Universitäten (Entgeltgruppe 13 TV-L)

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Mitwirkung Wissenschaftliche Redaktionsarbeit

Wissenschaftsredaktion Gender

Zur Wissenschaftsredaktion Gender der Koordinations- und Forschungsstelle des Netzwerks Frauen- und Geschlechterforschung gehören insbesondere die redaktionelle Betreuung der Publikationen, die Zusammenarbeit mit Autorinnen/Autoren und Redaktionsmitgliedern. Die Projektarbeit in 2012 bezieht sich auf folgende Arbeitsfelder:

- Zwei Ausgaben des „Journals Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW“, Nr. 30/2012 und Nr. 31/2012 sowie zwei Veröffentlichungen in der Reihe „Studien Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW.“
- Zwei Ausgaben der Zeitschrift GENDER zu folgenden Schwerpunkten: „Ernährung und Gender“ (Heft 2/2012) und „Feminismus in Polen“ (Heft 3/2012) sowie die Vorbereitung eines Schwerpunktheftes zu „Paare und soziale Ungleichheit“. Weiter gehört zur Projektarbeit die Einführung des Online-Redaktionssystems OJS.

Informationen zur Wissenschaftsredaktion finden Sie unter:

- www.gender-zeitschrift.de
- <http://www.netzwerk-fgf.nrw.de/koordinations-forschungsstelle/publikationen/netzwerk-journale/netzwerk-journale-2010-201110/>

Ihr Profil:

Abgeschlossenes Hochschulstudium im Fach Bildungswissenschaften oder Sozialwissenschaften, Germanistik, Medieninformatik, Journalistik von mind. 8 Semestern. Fundierte Kenntnisse der Geschlechterforschung. Teamfähigkeit und Organisationsgeschick. Sehr gute wissenschaftsjournalistische Kenntnisse und Erfahrungen mit Online-Redaktionsarbeiten.

Besetzungszeitpunkt: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Vertragsdauer: bis zum 31.12.2012 mit der Möglichkeit der Weiterbeschäftigung

Arbeitszeit: 50 Prozent einer Vollzeitstelle

Bewerbungsfrist: innerhalb von drei Wochen nach Veröffentlichung

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern und berücksichtigt die Kompetenzen, die diese z.B. aufgrund ihres Alters oder ihrer Herkunft mitbringen. (s. <http://www.uni-due.de/diversity>)

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Die Universität Duisburg-Essen ist für ihre Bemühungen um die Gleichstellung von Mann und Frau mit dem „Total-E-Quality-Award“ ausgezeichnet worden. Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte an:

Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW
Frau Prof. Dr. Anne Schlüter
Stichwort: Wissenschaftsredaktion Gender
Universität Duisburg- Essen
Fakultät für Bildungswissenschaften
45117 Essen

Bewerbungen per E-Mail bitte an:

Dr. Beate Kortendiek
beate.kortendiek@netzwerk-frauenforschung.de