

Workshopprogramm MentoDue-Interkulturell 2012

Potenzialanalyse für Studierende mit und ohne Migrationshintergrund

Datum: 13.07 - 14.07.12
Uhrzeit: Fr, 10:00-17:30 Uhr und Sa, 9:30-13:00 Uhr
Ort: Campus Duisburg, Institut für Politikwissenschaften, LS 105
Trainer: Kamuran Sezer, Jg. 1978, Diplom-Sozialwissenschaftler: Er ist Gründer und Leiter des futureorg Instituts, eine Denkfabrik mit besonderem Themenfokus auf Hochqualifizierte mit Migrationshintergrund

Kurzbeschreibung

Sie werden bald Ihr Studium abschließen und bereiten sich auf die Bewerbungen vor? Oder Sie möchten noch ein einschlägiges Praktikum absolvieren, um Ihre Chancen auf den Berufseinstieg zu verbessern? Ihr künftiger Arbeitgeber oder Ihre neue Arbeit stellen an Sie spezifische Anforderungen, die Sie erfüllen müssen, um von sich zu überzeugen. Gleichzeitig möchten Sie sicherstellen, dass Sie zum Unternehmen und zum Tätigkeitsfeld passen.

Vor jeder Bewerbung drängen sich Ihnen eine ganze Reihe von Fragen auf, die Sie für eine überzeugende Bewerbung und einen gelungenen Karrierestart beantworten müssen:

- Wie sehr erfülle ich diese Erwartungen und Anforderungen?
- Woher kann ich Informationen über diese Anforderungen beziehen?
- Über welche Stärken und Schwächen verfüge ich? Und wie kann ich meine Stärken und Schwächen mit den Anforderungen abgleichen?
- Worin liegen meine Optimierungsmöglichkeiten, um in meinen Berufswunsch einzusteigen?

Die Tagesveranstaltung richtet sich nicht nur an Studierende mit so genanntem Migrationshintergrund. Auf dieser werden aber ihre besonderen Bedürfnisse und Barrieren im Hinblick auf den Übergang Studium-Beruf berücksichtigt. Dies gilt auch für Frauen, die unter anderen Rahmenbedingungen und Perspektiven ins Berufsleben starten.

Ablauf und Vorgehensweise

Die Tagesveranstaltung ist interaktiv und dialogorientiert gestaltet. Dies heißt, dass die Ermittlung und Analyse der Potenziale sowie die Diskussion und Ableitung von handlungsorientierten Empfehlungen in der Gruppe erfolgt. Den Ausgangspunkt bilden Sie als TeilnehmerIn. Die Veranstaltung ist in drei Phasen gegliedert:

1. Das eigene Potenzial ermitteln und analysieren!
2. Stärken fördern und Barrieren überwinden!
3. Die Erkenntnisse in der Bewerbung umsetzen!