

Stellenausschreibung

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Essen** in der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Fachgebiet Arbeit, Personal und Organisation zwei

wissenschaftliche Mitarbeiterinnen/ wissenschaftliche Mitarbeiter an Universitäten (Entgeltgruppe 13 TV-L)

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Mitwirkung am Forschungsprojekt „Einstellungen zur Arbeitnehmer-Mitbestimmung“. Die Studie umfasst einen qualitativen sowie einen quantitativen Teil. Dementsprechend unterscheiden sich die Aufgabengebiete der beiden ausgeschriebenen Stellen: Schwerpunkt der ersten Stelle ist die Mitarbeit bei einer großzahligen Telefonbefragung, während der Schwerpunkt der zweiten Stelle in der Mitarbeit bei einer qualitativen Erhebung (Interviews) liegt. Die Stelleninhaber/innen müssen eng zusammenarbeiten. Im Rahmen der Tätigkeit wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (insb. Promotion) geboten.

Ihr Profil:

Qualifiziert abgeschlossenes Hochschulstudium von mind. 8 Semestern (Diplom oder Master/Prädikatsexamen) der Betriebswirtschafts- oder Volkswirtschaftslehre mit sozialwissenschaftlicher Ausrichtung oder der Sozialwissenschaft; Kenntnisse im Bereich empirischer Personal- bzw. Organisationsforschung; Beherrschung statistischer Analyseverfahren (z.B. SPSS, STATA, R) bzw. qualitativer Datenanalyseverfahren (z.B. NVivo, MAXQDA). Notwendig sind fundierte englische Sprachkenntnisse, Teamfähigkeit und wissenschaftliche Neugier.

Besetzungszeitpunkt: 01.01.2013

Vertragsdauer: 24 Monate

Arbeitszeit: 50% Prozent einer Vollzeitstelle

Bewerbungsfrist: 11.10.2012

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern und berücksichtigt die Kompetenzen, die diese z.B. aufgrund ihres Alters oder ihrer Herkunft mitbringen. (s. <http://www.uni-due.de/diversity>)

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Die Universität Duisburg-Essen ist für ihre Bemühungen um die Gleichstellung von Mann und Frau mit dem „Total-E-Quality-Award“ ausgezeichnet worden. Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 480-12 an Herrn Prof. Dr. Werner Nienhüser, Universität Duisburg- Essen, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, 45117 Essen. Fragen richten Sie bitte an Dr. Heiko Hoßfeld, Telefon 0201/183-3663, E-Mail: heiko.hossfeld@uni-due.de.