

Publikationsliste

Werner Nienhüser Stand 1/2007

Bücher (einschließlich Herausgeberschaften)

1. Herausgeber: Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse, München, 2006
2. Herausgeber: Flexible Work - Atypical Work - Precarious Work. Special Issue, Vol. 16, No. 3. München, Mering 2005
3. (Zusammen mit C. Krins) Betriebliche Personalforschung. Eine problemorientierte Einführung, München/Mering 2005
4. (Zusammen mit W. Weber, R. Kabst und W. Mayrhofer): Grundbegriffe der Personalwirtschaft, Stuttgart 2005 (von mir sind ca. 130 namentlich gekennzeichnete Grundbegriffe verfasst worden)
5. (Zusammen mit H. Hoßfeld): Bewertung von Betriebsvereinbarungen durch Personalmanager. Eine empirische Studie. Frankfurt/M. 2004
6. Herausgeber, Zusammen mit M. Festing, A. Martin, W. Mayrhofer, W.: Personaltheorie als Theorie der Unternehmung. Festschrift zum 65. Geburtstag von Prof. Dr. Wolfgang Weber. München, Mering 2004
7. Herausgeber, zusammen mit A. Martin: Neue Formen der Beschäftigung – neue Formen der Personalpolitik?, München/Mering, 2002
8. (Zusammen mit C. Becker) Betriebliche Personalforschung. Eine problemorientierte Einführung, (derzeit veröffentlicht in der Skriptenreihe der „Werkstatt für Organisations- und Personalforschung“, Berlin 2000)
9. Herausgeber, zusammen mit A. Martin und W. Mayrhofer: Die Bildungsgesellschaft im Unternehmen. Festschrift für Wolfgang Weber, München/Mering 1999
10. Herausgeber, zusammen mit A. Martin: Personalpolitik. Wissenschaftliche Erklärung der Personalpolitik, München/Mering 1998
11. Ursachen und Wirkungen betrieblicher Personalstrukturen, Stuttgart 1998 (zugleich Habilitationsschrift Universität-GH Paderborn)
12. (Zusammen mit W. Weber und W. Mayrhofer): Grundbegriffe der Personalwirtschaft, Stuttgart 1993 (von mir sind ca. 120, namentlich gekennzeichnete Grundbegriffe verfasst worden); 1997 Neuauflage des Buches
13. Die praktische Nutzung theoretischer Erkenntnisse in der Betriebswirtschaftslehre. Probleme der Entwicklung und Prüfung technologischer Aussagen, Stuttgart 1989 (zugl. Dissertation Universität-GH Paderborn)

Aufsätze

1. (Zusammen mit Barry, M.): „Fly High, Pay Low“: Employment Relations at Germanwings/Lufthansa, erscheint 2007, voraussichtlich in einem Sammelband (Hg. Jody Hoffer Gittel)
2. (Zusammen mit Hoßfeld, H.): Betriebsräte und Betriebsvereinbarungen in der Wahrnehmung von Personalmanagern. Ergebnisse einer Korrespondenzanalyse, erscheint in: Unikate, 2007
3. Betriebliche Beschäftigungsstrategien und atypische Arbeitsverhältnisse – eine Erklärungsskizze aus Sicht einer politischen Personalökonomik, erscheint in: Keller, B.; Seifert, H. (Hg.): Atypische Beschäftigung, 2007
4. Substanzielle und symbolische Personalmanagement-Forschung – das Beispiel des „Personalmanagement-Professionalisierungs-Index“ der Deutschen Gesellschaft für Personalführung, in: Zeitschrift für Personalforschung, 20. Jg., Heft 1, 2006: 42-57
5. Beschäftigungspolitik von Unternehmen – eine Einführung, in: Nienhüser, W. (Hg.): Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse, München, 2006: 3-10
6. (Zusammen mit Hoßfeld, H.): Wie bewerten Personalverantwortliche eine betriebliche Regulierung durch Betriebsvereinbarungen? Ergebnisse einer Befragung in 1000 Betrieben, in: Bundesarbeitsblatt, 2006, Nr. 2: 4-8
7. Effects of the Type of Works Council on the Use and the Assessment of Works Agreements. Results of an Empirical Investigation. In: Economic and Industrial Democracy (Einladung zur Wiedereinreichung / revise and resubmit)
8. (Zusammen mit Matiaske, W.): Effects of the 'Principle of Non-Discrimination' on Temporary Agency Work - Compensation and Working Conditions of Temporary Agency Workers in 15 European Countries. Industrial Relations Journal (2006), 37 (1): 64-77.
9. (Zusammen mit Hoßfeld, H.): Betriebsvereinbarungen - kommt es auf den Betriebsrat an?. In: WSI-Mitteilungen 2005, Nr. 10: 547 - 553
10. Flexible Work = Atypical Work = Precarious Work?: Introduction to the Special Issue. In: Management Revue, 16 (3), 2005: 299-303.
11. (Zusammen mit Matiaske, W.): Strukturen personalwissenschaftlichen Wissens. Eine (aus-)tauschtheoretische Interpretation. In: Spengler, T.; Linstädt, H. (Hg.): Strukturelle Stimmigkeit in der Betriebswirtschaftslehre. Festschrift für Hugo Kossbiel. München, Mering 2005: 127-150.
12. Elitenzirkulation in Organisationen. Vorarbeiten zu einer politischen Theorie organisationalen Wandels. In: Drepper, T.; Göbel, A.; Nokielski, H. (Hg.): Sozialer Wandel und kulturelle Innovation. Eckart Pankoke zum 65. Geburtstag. Berlin 2005: 355-383
13. Der Einfluss des Betriebsrats-Typs auf die Nutzung und Bewertung von Betriebsvereinbarungen. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. In: Industrielle Beziehungen, 2005, 12 (1): 5-27

14. (Zusammen mit H. Hoßfeld): 60 Prozent für den Flächentarif. In: Die Mitbestimmung, Nr. 7, 2004
15. Betriebliche Weiterbildung - Wissen ist Macht?. In: Cobet, J. (Hg.): Die kleine Form. Essen 2004: 33-41
16. Politikorientierte Ansätze des Personalmanagements. In: Gaugler, E.; Oechsler, W.A.; Weber, W. (Hg.): Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 2004, Sp. 1671-1685
17. (Zusammen mit W. Matiaske): Effects of the „Principle of Non-discrimination“ for Temporary Work – Compensation and Working Conditions of Temporary Workers in 15 European Countries. In: Steward, G.; Hyland, P. (Hg.): Regionalism and Globalisation. The Challenge for Employment Relations. Proceedings of the 12th Annual Conference of the International Employment Relations Association, Queensland 2004, S. 358-364
18. Political (Personnel) Economy - a Political Economy Perspective to Explain Different Forms of Human Resource Management. In: management revue, Vol. 15, Iss. 2, 2004, S. 228-248
19. (Zusammen mit W. Matiaske) Sinnprovinzen in der Personalwissenschaft - Befunde einer empirischen Untersuchung. In: Zeitschrift für Personalforschung, 18. Jg., Heft 2, 2004, S. 117 -138
20. Die Resource Dependence-Theorie - wie (gut) erklärt sie Unternehmensverhalten?. In: Festing, M.; Martin, A.; Mayrhofer, W.; Nienhäuser, W. (Hg.): Personaltheorie als Theorie der Unternehmung. Festschrift zum 65. Geburtstag von Prof. Dr. Wolfgang Weber. München, Mering 2004, S. 87-119.
21. Subkontrahierung als Arbeitskräftestrategie. Eine (gescheiterte?) Erklärung aus transaktionskostentheoretischer Perspektive am Beispiel der Bauwirtschaft. In: Struck, O.; Köhler, C. (Hg.): Beschäftigungsstabilität im Wandel? München, Mering 2004, S. 201-224.
22. (Zusammen mit W. Matiaske): Leiharbeit ist gleich gut? - Arbeitsbedingungen, Arbeitszufriedenheit und Gleichbehandlung von Leiharbeitern in Europa. In: Martin, A. (Hg.): Personal als Ressource. München, Mering, 2003, S. 157-184.
23. (Zusammen mit T. Möhle) Arbeitskräftestrategien und Wettbewerbsstrategien in der Bauwirtschaft – Eine empirische Analyse. In: Die Betriebswirtschaft 2003, 63 (5): 549-570.
24. (Zusammen mit W. Matiaske): Wirkungen des „Gleichbehandlungsgrundsatzes“ bei Leiharbeit. Entlohnung und Arbeitsbedingungen von Leiharbeitern in 15 europäischen Ländern. In: WSI-Mitteilungen 8, 2003, S. 466-473
25. Macht. In: Martin, A. (Hg.): Organizational Behavior - Verhalten in Organisationen. Stuttgart 2003, S. 139-172
26. Arbeitsplatzgestaltung. In: Dey, G.; Grauvogel, M. (Hg.): Wirtschaftswissen von A bis Z für die erfolgreiche Betriebsratspraxis. Loseblattsammlung, Kissing 2003, S. 1-10
27. "Das schlechte Wissen verdrängt das gute" oder: Warum setzen sich bestimmte sozialwissenschaftliche Paradigmen und Managementkonzepte in der Unternehmenspraxis gegen andere durch?. In: Pankoke, E. (Hg.): Wert- und Wissensmanagement - Motivationsprobleme und Evaluationsprozesse, Essen 2002, S.31-53

28. (Zusammen mit W. Baumhus): „Fremd im Betrieb“ - Der Einsatz von Fremdfirmenpersonal als Arbeitskräftestrategie. In: Martin, A.; Nienhüser, W. (Hg.): Neue Formen der Beschäftigung – neue Formen der Personalpolitik?, München/Mering, 2002, S. 61-120
29. Assessment Center. In: Dey, G.; Grauvogel, M. (Hg.): Wirtschaftswissen für von A bis Z für die erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Loseblattsammlung, Kissing 2002, S. 1-24.
30. Alternde Belegschaften – betriebliche Ressource oder Belastung? Betriebliche Probleme und Problemhandhabungen in unterschiedlichen Human-Resource-Management-Systemen in: Behrend, C. (Hg.): Chancen für die Erwerbsarbeit im Alter - Betriebliche Personalpolitik und ältere Erwerbstätige, Opladen 2002, S.
31. Wandel der Arbeitskräftestrategien in der Bauwirtschaft – ein Branchenbericht. In: E-MIL. Erkenntnisse, Ergebnisse und Erfahrungswertes aus dem Mittelstandsinstitut der Universität Lüneburg, N2. 2, 2001, S. 1-4
32. Humankapital und Eigensinn. In: UNIKATE, 2000, H. 14, S. 16-29
33. Personalwirtschaftliche Wirkungen unausgewogener betrieblicher Altersstrukturen. In: George, R.; Struck, O. (Hg.) 2000: Generationenaustausch im Unternehmen, München, Mering, S. 55-70
34. Personalwirtschaftliche Konsequenzen der Externalisierung von Arbeit – Die Bauwirtschaft als prototypisches Beispiel. In: Sydow, J.; Wirth, C. (Hg.) 1999: Arbeit, Personal und Mitbestimmung in Unternehmungsnetzwerken, München, Mering, S. 143-174
35. (Zusammen mit M. Magnus) Betriebliche Altersversorgung. In: Dey, G.; Grauvogel, M. (Hg.): Wirtschaftswissen für von A bis Z für die erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Loseblattsammlung, Kissing 1999, S. 1-20
36. „Legal, illegal, ...“ – Die Nutzung und Ausgestaltung von Arbeitskräftestrategien in der Bauwirtschaft. In: Industrielle Beziehungen, 1999, 6. Jg., H. 3, S. 292-319
37. Europaweite Personalstrategien in der Bauwirtschaft. In: UNIKATE, 1999, H. 12, S. 43-51
38. Kommunikation. In: Dey, G.; Grauvogel, M. (Hg.): Wirtschaftswissen für von A bis Z für die erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Loseblattsammlung, Kissing 1999, S. 1-16
39. Organisationsentwicklung. In: Dey, G.; Grauvogel, M. (Hg.): Wirtschaftswissen für von A bis Z für die erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Loseblattsammlung, Kissing 1999, S. 1-17
40. Weiterbildung als Macht – Macht macht Weiterbildung?, in Martin, A.; Mayrhofer, W.; Nienhüser, W. (Hg.): Die Bildungsgesellschaft im Unternehmen. Festschrift für Wolfgang Weber, München/Mering 1999, S. 131-161
41. Zentrale Personalarbeit - Lob der Zentrale. In: Scholz, Ch. (Hg.): Innovative Personalorganisation, Neuwied u.a. 1999, S. 158-167
42. Macht bestimmt die Personalpolitik! Erklärung der betrieblichen Arbeitsbeziehungen aus macht- und austauschtheoretischer Perspektive. In: Martin, A.; Nienhüser, W. (Hg.) Personalpolitik. Wissenschaftliche Erklärung der Personalpolitik, München/Mering 1998, S. 239-264

43. (Zusammen mit A. Martin): Die Erklärung der Personalpolitik von Organisationen. In: Martin, A.; Nienhüser, W. (Hg.) Personalpolitik. Wissenschaftliche Erklärung der Personalpolitik, München/Mering 1998, S. 9-27
44. Gruppenarbeit = Management by Stress? Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. In: Berthel, J. (Hg.): Unternehmen im Wandel, München/Mering 1998 S. 97-121
45. Stichwort „Wissen“. In: Heinrich, P.; Schulz zur Wiesch, J. (Hg.): Wörterbuch der Mikropolitik, Opladen 1998, S. 297-300
46. Die Nutzung personal- und organisationswissenschaftlicher Erkenntnisse in Unternehmen. Eine Analyse der Bestimmungsgründe und Formen auf der Grundlage theoretischer und empirischer Befunde. In: Zeitschrift für Personalforschung, 1998, 12. Jg., H. 1, S. 21-49
47. Die Entwicklung theoretischer Modelle als Beitrag zur Fundierung der Personalwirtschaftslehre. Überlegungen am Beispiel der Erklärung des Zustandekommens von Personalstrategien. In: Weber, W. (Hg.): Grundlagen der Personalwirtschaft, Stuttgart 1996, S. 39-88
48. (Zusammen mit M. Rodehuth): Technischer Wandel und betriebliche Bildungsentscheidungen - Konzeption und Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. In: Grundlagen der Weiterbildung, 1995, Heft Nr. 2, S. 110-113
49. Demographie und Führung. In: Kieser, A.; Reber, G.; Wunderer, R. (Hg.): Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., Stuttgart 1995, Sp. 242-250
50. (Zusammen mit W. Weber, W. Mayrhofer, M. Rodehuth, B. Rüter) Betriebliche Bildungsentscheidungen - Entscheidungsverläufe und Entscheidungsergebnisse, München/Mering 1994
51. Die Leistungsfähigkeit unterschiedlicher Methoden zur Erforschung von Entscheidungsprozessen. In: Becker, F.G.; Martin, A. (Hg.): Empirische Personalforschung. Methoden und Beispiele, München/Mering 1994, S. 69-92
52. Die historische Entwicklung der Grundlohnbestimmung. Eine Erklärungsskizze auf macht- und transaktionskostentheoretischer Grundlage. In: Weber, W. (Hg.): Entgeltsysteme. Lohn, Mitarbeiterbeteiligung und Zusatzleistungen. Festschrift zum 65. Geburtstag von Eduard Gaugler, Stuttgart 1993, S. 233-269
53. Probleme der Entwicklung organisationstheoretisch begründeter Gestaltungsvorschläge. In: Die Betriebswirtschaft, H. 2, 1993, S. 235-252
54. (Zusammen mit W. Weber): Probleme der subjektiven und intersubjektiven Begründung von Entscheidungen. In: Ethik und Sozialwissenschaften, 3. Jg., H. 1, 1992, S. 74-79
55. Wirkungsanalyse und Gestaltung betrieblicher Personalstrukturen - am Beispiel der Altersstruktur. In: Zeitschrift für Personalforschung, 6. Jg., H. 1, 1992, S. 75-96
56. Minoritäten im Betrieb. In: Gaugler, E.; Weber, W. (Hg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2., neubear. u. erg. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1365-1375
57. Organisationale Demographie - Darstellung und Kritik eines Forschungsansatzes. In: Die Betriebswirtschaft, 31. Jg., H. 6, 1991, S. 763-780

58. (Zusammen mit W. Weber): Technischer Wandel als Auslöser betrieblicher Bildungsentscheidungen. In: Steger, U. (Hg.): World Business Days '90. Tagungsband, o.O., 1990, S. 307-320
59. Arbeitsbeziehungen als strategische Variable. In: Weber, W.; Weinmann, J. (Hg.): Strategisches Personalmanagement, Stuttgart 1989, S. 139-164
60. (Zusammen mit W. Mayrhofer und W. Weber): Auswirkungen neuer Informations- und Kommunikationstechniken auf die betriebliche Weiterbildung. In: Brand, W.; Tenfelde, W. (Hg.): Neue Informations- und Kommunikationstechnologien in der kaufmännischen Verwaltung, Alsbach/Bergstr. 1989, S. 55-97
61. Probleme der Anwendung von Theorien für personalwirtschaftliche Gestaltungsmaßnahmen. In: Zeitschrift für Personalforschung, H. 1, 2. Jg. 1988, S. 3-26
62. Brückenprinzipien. In: WiSt, 16. Jg. 1987, S. 135-136

Arbeitspapiere/Forschungsberichte

1. (Zusammen mit H. Hoppe, R. Petersen, B. Rummel, M. Kuhl): Erfolgreich promovieren an der Uni Essen – eine Frage des Geschlechts? Forschungsbericht. Essen 2003 (http://cms.uni-duisburg-essen.de/imperia/md/content/fb5_2/promotionsprojekt_teil1.pdf)
2. Personale und strukturelle Personalentwicklung in Organisationen bürgerschaftlichen Engagements - oder: was man von einem selbstverwalteten Kindergarten für die Personalentwicklung lernen kann. Vortrag an der Katholischen Akademie "Die Wolfsburg" auf dem Workshop "Soziales Management im Dritten Sektor", am 15.2.03., Arbeitspapier Universität Duisburg-Essen 2003
3. Politisierende Ansätze zur Analyse des Personalmanagements: Neomarxistische und foucaultianische Perspektiven. Arbeitspapier Universität Essen. Essen 2002
4. Studentische Erwerbstätigkeit und Probleme im Studium –Eine empirische Analyse geschlechtsspezifischer Unterschiede, Essen 2001
5. (Zusammen mit C. Becker und M. Jans) Studentische Erwerbstätigkeit und Teilzeit-Studium. Erste Ergebnisse einer schriftlichen Befragung aller Studierenden der Wirtschaftswissenschaften an der Universität GH Essen, Essen 2000
6. (Zusammen mit Marcel Magnus) Die wissenschaftliche Bearbeitung personalwirtschaftlicher Problemstellungen. Eine Einführung, Arbeitspapier Universität GH Essen 1998
7. Zentrale Personalarbeit - Lob der Zentrale. Arbeitspapier Universität GH Essen 1998 (erschienen in Scholz 1999)
8. Gruppenarbeit = Management by Stress? Ergebnisse einer empirischen Prüfung, Arbeitspapier Universität GH Essen 1998 (erschienen in Berthel 1998)
9. Die Nutzung personal- und organisationswissenschaftlicher Erkenntnisse in Unternehmen. Eine Analyse der Bestimmungsgründe und Formen auf der Grundlage theoretischer und empirischer Befunde, Arbeitspapier Universität GH Essen 1996 (in überarbeiteter Form erschienen in ZfP, H.1, 1998)

10. Langfristige demographische Veränderungen und Personalstrategien. Ein Problemaufriß und erste Hypothesen. Schriften aus dem Arbeitskreis Betriebswirtschaftliche Verhaltensforschung, Paderborn 1989
11. Entwicklung und Struktur der Gewerkschaften, Schriften aus dem Arbeitskreis Betriebswirtschaftliche Verhaltensforschung, Paderborn 1986
12. Darstellung und Kritik ausgewählter Ansätze zur Erklärung von Gewerkschaftsverhalten - Am Beispiel des "Korporatismus". Schriften aus dem Arbeitskreis Betriebswirtschaftliche Verhaltensforschung, Paderborn 1985

Sonstiges

1. Rezension des Buches von Heike Pantelmann: 'Erziehung zum nationalsozialistischen Arbeiter. Eine Diskursanalyse', erschienen im Rainer Hampp Verlag, München/Mering 2003. In: Zeitschrift für Personalforschung, 2005
2. Book Review: John Burgess / Julia Connell (ed.): International Perspectives on Temporary Agency Work. London, New York: Routledge 2004. In: International Employment Relations 2005
3. Rezension des Buches von Walther Müller-Jentsch: 'Organisationssoziologie. Eine Einführung', erschienen im Campus Verlag, Frankfurt/New York, 2003. In: Zeitschrift für Personalforschung, 2005, 19 (1): 88-90
4. (Zusammen mit C. Becker) Betriebliche Personalforschung, Stuttgart 2000 (AKAD-Lehrskript; in überarbeiteter Form erschienen in der Skriptenreihe der „Werkstatt für Organisations- und Personalforschung“, Berlin (siehe oben))
5. Rezension zu Berndt Schwandt: „Erzähl mir nix“. Gesprächsverlauf und Regelaushandlung in den Besprechungen von Industriemeistern“, München/Mering 1995. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 1997
6. Rezension von Krell, Getraude: Vergemeinschaftende Personalpolitik, München/Mering 1994. In: Die Betriebswirtschaft, 1995, Nr. 9, S. 1055-1057
7. Studentische Veranstaltungskritik - Erfahrungsbericht und kritische Gedanken. In: Neue Deutsche Schule, 44. Jg., Oktober 1992, S. 16-17; ebenso in: Gewerkschaft und Wissenschaft, Oktober 1992 (Wiederabdruck)
8. Rezension von Hilbert, Josef/Sperling, Hans Joachim: Die kleine Fabrik. Beschäftigung, Technik und Arbeitsbeziehungen, Rainer Hampp Verlag, München/Mering 1990. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 1992, H. 8, S. 928-930
9. Grundlagen der Betriebswirtschaft. In: Fernlehrbrief des Deutschen Beamtenbundes. Lehrinheit 2.2, o.O., 1990