



Bewerbungsverfahren

Mit Beginn des Sommersemesters startet die Aufnahme in das Programm, dessen Laufzeit auf 12 Monate angelegt ist. Es wird ein einmaliger Kostenbeitrag von 50,- € für die Teilnahme am Programm erhoben.

Die Aufnahme in DiMento erfolgt auf der Basis der eingereichten Unterlagen über ein ausführliches Auswahlgespräch, das die Teilnahmemotivation, Ziele und Erwartungen an das Programm thematisiert. Neben den formalen und fachlichen Voraussetzungen müssen die Bewerberinnen/Bewerber eine hohe Motivation und ausreichende Zeitressourcen vorweisen können. Sie sollten an interdisziplinärer und interkultureller Zusammenarbeit interessiert sein und sich auf Themen und Arbeitsinhalte der anderen Teilnehmerinnen und Teilnehmer einlassen wollen. Gespräche, Workshops und Informationsmaterialien des Mentoring-Programms sind deutschsprachig. Daher sind hinreichende Kenntnisse der deutschen Sprache Bewerbungsvoraussetzung.

Bitte bewerben Sie sich per E-Mail bei der Programm-Koordinatorin mit folgenden Bewerbungsunterlagen:

- ausgefüllter Bewerbungsbogen
(unter: www.uni-due.de/abz/career/dimento.shtml)
- Lebenslauf
- Lichtbild (freiwillig)

Anmeldeschluss: 11. Mai 2015



Kontakt

Career Service Projektmanagement DiMento



Mechthild Budde, Dipl. Päd.
Campus Duisburg
Geibelstr. 41, SG 075
Tel.: 0203/ 379 – 3746
E-Mail: mechthild.budde@uni-due.de

Weitere Infos zu DiMento:

<http://www.uni-due.de/abz/career/dimento.shtml>



**Neuer
Durchgang -
Jetzt
bewerben!**

UNIVERSITÄT
DUISBURG
ESSEN

Offen im Denken

ABZ

Akademisches Beratungs-Zentrum
Studium und Beruf

ABZ

Akademisches Beratungs-Zentrum
Studium und Beruf

Career Service Campus Duisburg
Geibelstraße 41, 47057 Duisburg
Gebäude SG - Erdgeschoss

Career Service Campus Essen
Universitätsstraße 2, 45141 Essen
T02 S00 L04

<http://www.uni-due.de/abz/career.php>
abz.career@uni-due.de

Aktuelle Beratungs- und Servicezeiten:
<http://www.uni-due.de/abz/kontakt.shtml>



Stand: 19. Januar 2015

DiMento

***Diversity Mentoring an der
Universität Duisburg-Essen***

**Mentoring-Programm für Master-Studierende
im Übergang vom Studium in den Beruf**

DiMento

DiMento ist ein einjähriges Mentoringprogramm für Master-Studierende aller Fakultäten (außer Lehramt und Medizin) zur Unterstützung des Übergangs vom Studium in den Beruf. Der neue Durchgang startet im Sommer 2015. Ab sofort können Bewerbungen eingereicht werden.

DiMento ist auf den Grundsätzen und Zielsetzungen des Diversity Managements an der Universität Duisburg-Essen konzipiert. Es greift die personelle Vielfalt und die umfassenden Potenziale der Studierenden auf und macht sie für den Zugang zum Arbeitsmarkt individuell nutzbar.

Wer kann dabei sein?

DiMento wendet sich an Studierende aller Fakultäten der Universität Duisburg-Essen,

- die sich auf den Übergang in den Beruf vorbereiten möchten
- die zu ihren Kompetenzen passende Berufsfelder eruieren möchten und individuelle Strategien für die Bewerbung entwickeln wollen
- die sich einen Austausch mit berufserfahrenen Persönlichkeiten im angestrebten Berufsfeld wünschen
- die ihre Kompetenzen und Potenziale in Bezug auf ihre zukünftige Berufslaufbahn in Workshops entwickeln und erweitern möchten
- die sich berufsbezogen interkulturell und interdisziplinär austauschen und vernetzen möchten

Module



Mentoring

Mentoring ist eine Austauschbeziehung zwischen einer berufserfahrenen Persönlichkeit aus Wirtschaft, Verwaltung, Verbänden, Wissenschaft, Kultur oder Politik (Mentorin/Mentor) und einer/einem weniger erfahrenen Mentee. Gemeinsam mit der Koordinatorin findet die/der Mentee einen Mentor oder eine Mentorin, die in dem Berufsfeld etabliert ist, das der beruflichen Zielvorstellung der/des Mentee entspricht. Innerhalb eines befristeten Zeitraumes - bei DiMento 1 Jahr - wird die/der Mentee durch persönliche Gespräche mit der Mentorin oder dem Mentor bei der beruflichen Karriereentwicklung unterstützt.

Rahmenveranstaltungen und Workshops

In den Rahmenveranstaltungen werden die Mentees auf den Kontakt mit den Mentorinnen/Mentoren vorbereitet und vernetzen sich auch untereinander. Daneben bietet DiMento Themenabende und ein Workshop-Programm zur Entwicklung und Erweiterung arbeitsmarktbezogener Schlüsselqualifikationen an zu den Bereichen:

- Zielentwicklung & Berufsorientierung
- Potenzialanalyse & Karriereplanung
- Interkulturelles Kompetenztraining & Projektmanagement
- Kommunikation & Selbstpräsentation
- Bewerbung & Berufseinstieg

Vernetzung

Die Mentees erhalten die Möglichkeit, thematisch bezogene Peergroups zu bilden, um sich auch wechselseitig in Fragen der Karriereentwicklung zu unterstützen. Netzwerk-Treffen zum Erfahrungsaustausch runden das Angebot ab.

Teilnahmezertifikat

Nach erfolgreicher Teilnahme erhalten die Mentees ein Teilnahmezertifikat in der Abschlussbilanzveranstaltung.

