



Am Arbeitsbereich Erwachsenenbildung und Berufliche Bildung sind zum **1. Januar 2016** zwei Stellen zu besetzen als

Wissenschaftliche Mitarbeiter/in im Umfang von 50%

Die Bezahlung erfolgt nach TV-L. Die Anstellung erfolgt – vorbehaltlich der Finanzierungszusage - im Rahmen des BMBF-Projekts „Konturen der Professionalisierung in der beruflichen Weiterbildung“ (KOPRO) und ist auf drei Jahre befristet. Es besteht die Möglichkeit zur Promotion oder Habilitation.

Die Besetzung erfolgt parallel zu zwei 50%-Stellen des KOPRO-Projektes an der Universität Würzburg. Zwischen den beiden Projektpartnern erfolgt eine enge Zusammenarbeit.

Zu den Aufgabengebieten gehören:

- Mitarbeit in der Literatur- und Studienanalyse zum Thema Professionalisierung in der Erwachsenenbildung/Weiterbildung
- Mitarbeit bei der Konzeptionierung und Durchführung von Interview- und Fragebogenerhebungen in der beruflichen Weiterbildung (inkl. Fallstudien, Gruppendiskussionen)
- Mitarbeit bei der Dissemination der Projektergebnisse in Praxis, Wissenschaft und Lehre (z.B. Publikationen, Workshops, Praxishandreichung)
- Pflege der Projekthomepage und -datenbank
- Projektadministration sowie Projekt- und Qualitätsmanagement

Anforderungen:

- guter bis sehr guter Abschluss eines erziehungswissenschaftlichen Masterstudiengangs mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung/Weiterbildung (oder gleichwertig)
- hohes Interesse zur eigenen akademischen Weiterqualifizierung (z.B. Promotion, Habilitation)
- Kenntnisse in einem oder mehreren der folgenden Themengebiete: Professionalisierung in der Erwachsenenbildung/Weiterbildung, berufliche Weiterbildung, Methoden der empirischen Bildungsforschung (qualitative und/oder quantitative Erhebungs- und Auswertungsmethoden)
- Bereitschaft zu Reisetätigkeit in Deutschland (ggfs. auch in Europa)
- sichere Deutschkenntnisse, Bereitschaft fachbezogene Englischkenntnisse auszubauen

- sichere IT-Kenntnisse in den gängigen Office-Anwendungen, in IT-Anwendungen im Kontext der (empirischen) Bildungsforschung sowie die Bereitschaft, sich in die IT-Kontexte im Rahmen des Projektes (Projekthomepage und -datenbank) der PH Ludwigsburg einzuarbeiten
- Bereitschaft, sich in die inhaltlichen und administrativen Aspekte von Drittmittelprojekten und deren Anträge einzuarbeiten

Parallel zum Forschungsprojekt ist ein Qualifikationsangebot für den wissenschaftlichen Nachwuchs in der Erwachsenenbildung/Weiterbildung geplant, das einen Fokus auf die forschungsmethodische Weiterentwicklung legt. Die Mitarbeiter/innen werden in ein kooperativ arbeitendes Team des Arbeitsbereichs integriert und erhalten hier vielfältige Möglichkeiten zum Austausch und zur Weiterqualifizierung durch die Mitarbeit in Lehre und Forschung.

Die PH Ludwigsburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn Sie Interesse an einer Promotion haben und Lust in einem kreativen Team zu arbeiten, senden Sie bitte Ihre Bewerbung möglichst bis zum 20. November 2015 per Email an schuessler@ph-ludwigsburg.de. Für Rückfragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich gerne direkt an Frau Prof.‘in Ingeborg Schüßler.