

Masterstudiengang: Soziale Arbeit: Beratung und Management

Modulhandbuch (ab WS 2008/2009)

1

Modul 1:	Soziale Arbeit in wissenschaftlicher Perspektive				
Umfang	6 SWS	Präsenzzeit: 120 h	Selbststudium (incl. Prüfungsleistungen): 330 h	ECTS 15	
Ziele	Die Studierenden haben Kenntnisse über die Konstitutionsbedingungen wissenschaftlicher Theoriebildung und forschungsmethodologischer Zusammenhänge. Sie sind mit den unterschiedlichen Ansätzen zur Begründung einer Wissenschaft der Sozialen Arbeit vertraut und in der Lage, Forschungsergebnisse zum Gehalt von Theorien über die Soziale Arbeit zu bewerten.				
Inhalts-schwer-punkte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Auseinandersetzung mit den Diskursen zur Begründung einer Wissenschaft der Sozialen Arbeit ▪ Der spezifische Beitrag der Einzeldisziplinen zur wissenschaftlichen Begründung der Sozialen Arbeit ▪ Forschungsmethodologie und Methoden der empirischen Sozialforschung 				
Lehrveran-staltungen	Themen:	Form	SWS	ECTS	
	1.1 Soziale Arbeit und Wissenschaft 1.2 Der Beitrag der Einzeldisziplinen zur Wissenschaft der Sozialen Arbeit (Ringvorlesung) 1.3 Forschungsmethodologie und quantitative Methoden der empirischen Sozialforschung 1.4 Forschungsmethodologie und qualitative Methoden der empirischen Sozialforschung	S V S S	2 2 2 2	3 3 3 3	
Modul-prüfung	Kolloquium ^j				3
Art des Moduls	Pflichtmodul				
Studien-empfehlung	1. Semester				

Masterstudiengang: Soziale Arbeit: Beratung und Management

Modulhandbuch (ab WS 2008/2009)

2

Modul 2:	Theorien und Entwicklung öffentlicher Wohlfahrtsproduktion				
Umfang	6 SWS	Präsenzzeit: 90 h	Selbststudium (incl. Prüfungsleistungen): 270 h	ECTS 12	
Ziele	Den Studierenden werden wichtige theoretische Grundlagen der Herstellung von Wohlfahrtsstaatlichkeit in Deutschland und Europa vermittelt. Sie erwerben Grundkenntnisse der vergleichenden Wohlfahrtsstaatsforschung und studieren die Entwicklungspfade der unterschiedlichen Wohlfahrtsstaatsregimes in Europa. Zudem werden ihnen die Grundlagen der Finanzierung sozialer Arbeit und die neuen Entwicklungen im wettbewerblich orientierten System der sozialen Dienstleistungsproduktion vermittelt.				
Inhalts-schwer-punkte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sozialpolitik und Wohlfahrtsstaat: Entwicklungen, Formen, theoretische Erklärungsansätze einschl. punktueller Vertiefungen zur Ausgestaltung wichtiger Felder der deutschen Sozialpolitik ▪ Ausgestaltung der sozialen Sicherung in unterschiedlichen europäischen Wohlfahrtsstaatsregimes; Sozialpolitik im Europäischen Mehrebenensystem ▪ Finanzierungs- und Förderinstrumente in der Sozialen Arbeit ▪ Ressourcenbeschaffung und -allokation im Sozialen Sektor 				
Lehrveran-staltungen	Themen:	Form	SWS	ECTS	
	2.1 Theorie und Strukturen von Wohlfahrts-staatlichkeit	S	2	3	
	2.2 Soziale Sicherung im internationalen Vergleich	S	2	3	
	2.3 Konzepte und Instrumente zur Finanzierung sozialer Dienstleistungen	S	2	3	
Modul-prüfung	Hausarbeit (15-20 Seiten)				3
Art des Moduls	Pflichtmodul				
Studien-empfehlung	3. Semester				

Masterstudiengang: Soziale Arbeit: Beratung und Management

Modulhandbuch (ab WS 2008/2009)

3

Modul 3:	Case-Management – Gestaltung von Unterstützungssettings			
Umfang	8 SWS	Präsenzzeit: 120 h	Selbststudium (incl. Prüfungsleistungen): 330 h	ECTS 15
Ziele	Die Studierenden sind in der Lage, Unterstützungssettings so zu gestalten, zu steuern und zu koordinieren, dass die Adressaten entsprechend ihren Bedürfnissen unter Nutzung infrastruktureller, materieller und personaler Ressourcen optimal gefördert werden. Sie sind kompetent, aus fallübergreifender Perspektive die Weiterentwicklung der Unterstützungsstrukturen anzuregen, zu steuern und zu evaluieren.			
Inhalts-schwer-punkte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Passgenaue Gestaltung von Unterstützungssettings ▪ Ressourcen- und Lösungsorientierung in der Fallarbeit ▪ Aufbau fallübergreifender Unterstützungsstrukturen 			
Lehrveran-staltungen	Themen: 3.1 Soziologie sozialer Interaktion und Netzwerke: Einführung in das Case-Management 3.2 Planung sozialer Dienstleistungen 3.3 Wirkungsforschung zu Interventionen Sozialer Arbeit 3.4 Psychologie des Case-Managements	Form S	SWS 2	ECTS 3
Modul-prüfung	Hausarbeit (15-20 Seiten)			
Art des Moduls	Pflichtmodul			
Studien-Empfehlung	1. Semester			

Masterstudiengang: Soziale Arbeit: Beratung und Management

Modulhandbuch (ab WS 2008/2009)

4

Modul 4:	Sozialraumorientierung und Quartiermanagement				
Umfang	8 SWS	Präsenzzeit: 120 h	Selbststudium (incl. Prüfungsleistungen): 330 h	ECTS : 15	
Ziele	Die Studierenden sind in der Lage, Strukturwandel auf gesamtstädtischer Ebene und in Stadtteilen zu erfassen, Lebenslagen in sozialräumlichen Kontexten zu analysieren und sozialräumliche Konzepte unter Berücksichtigung der Funktion sozialer Dienste zu entwickeln sowie Reorganisationsprozesse zu gestalten.				
Inhalts-schwer-punkte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Quartiermanagement und Ressourcenbeschaffung ▪ Sozialraumorientierung der kommunalen Verwaltung ▪ Soziale Stadtentwicklung 				
Lehrveran-staltungen	Themen:	Form	SWS	ECTS	
	4.1 Stadtsoziologie und Regionalentwicklung 4.2 Sozialraum- und Quartiermanagement 4.3 Sozialstrukturanalyse/Sozialberichterstattung 4.4 Ringvorlesung zu aktuellen Entwicklungen im Forschungs- und Praxisfeld von Quartiermanagement und sozialräumlicher Sozialer Arbeit	S S S V	2 2 2 2	3 3 3 3	
Modul-prüfung	Hausarbeit (15-20 Seiten)				3
Art des Moduls	Pflichtmodul				
Studien-empfehlung	2. Semester				

Masterstudiengang: Soziale Arbeit: Beratung und Management

Modulhandbuch (ab WS 2008/2009)

5

Modul 5:	Methoden der Organisationsentwicklung und Rechtsanwendung in der Sozialen Arbeit			
Umfang	10 SWS	Präsenzzeit: 120 h	Selbststudium (incl. Prüfungsleistungen): 420 h	ECTS 18
Ziele	Die Studierenden sind mit den organisationalen Strukturen, in denen Soziale Arbeit erbracht wird, vertraut und verfügen über rechtliche Kenntnisse zur Steuerung sozialer Projekte und Einrichtungen; sie kennen sich in strategischer Organisationsentwicklung und Change Management aus.			
Inhalts-schwer-punkte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisationsentwicklung und Change Management ▪ Spezifische Rechtsfragen in Organisationen 			
Lehrveranstaltungen	Themen:	Form	SWS	ECTS
	5.1 Strategische Organisationsentwicklung und Change Management	S	2	3
	5.2 Führung in sozialen Organisationen	S	2	3
	5.3 Arbeitsrecht	S	2	3
	5.4 Methodik der Rechtsanwendung für Führungskräfte	S	2	3
Modul-prüfung	Zwei Teilmodulprüfungen: eine Hausarbeit aus dem Themenbereich 5.1., 5.2 (15-20 Seiten) <u>und</u> eine Hausarbeit aus dem Themenbereich 5.3, 5.4 (15-20 Seiten)			
Art des Moduls	Pflichtmodul			
Studien-empfehlung	2. und 3. Semester			

Modul 6:	Forschung und Entwicklung			
Umfang	6 SWS	Präsenzzeit: 120 h	Selbststudium (incl. Prüfungsleistungen): 330 h	ECTS 15
Ziele	Die Studierenden sind in der Lage, Forschungsfragen und -designs zu entwickeln und durch diese einen wissenschaftlich begründeten Blick auf den spezifischen Theorie-Praxis-Transfer von Entwicklungsvorhaben zu richten.			
Inhalts-schwer-punkte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Die Studierenden werden in Forschungsprojekte eingebunden, um spezifische Fragestellungen umfassend zu erarbeiten; ▪ Modelle des Theorie-Praxis-Transfers 			
Lehrveranstaltungen	Themen: <p>6.1 Forschungs- und Entwicklungsprojekt (auch in Kooperation mit Verbänden, Trägern oder Einrichtungen)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Phase I <ul style="list-style-type: none"> ○ Präsentation, Ausschreibung ▪ Phase II <ul style="list-style-type: none"> ○ Forschungsdesign, Entwicklung und Operationalisierung der Instrumente ○ Durchführung ▪ Phase III <ul style="list-style-type: none"> ○ Datenanalyse ○ Auswertung ○ Interpretation <p>6.2 Methoden-Coaching (qualitativ und quantitativ)</p>	Form S	SWS 2	ECTS 5
Modul-prüfung	Forschungs- und Entwicklungsbericht Präsentation der Ergebnisse			
Art des Moduls	Pflichtmodul			
Studien-empfehlung	Phase I und II: 2. Semester Phase III: 3. Semester			

Masterstudiengang: Soziale Arbeit: Beratung und Management

Modulhandbuch (ab WS 2008/2009)

7

Modul 7:	Optionaler Studienbereich			
Umfang		Präsenzzeit:	Selbststudium (incl. Prüfungsleistungen):	ECTS 9
Ziele	Die Studierenden blicken über die curricular festgelegten Fachgrenzen hinaus und arbeiten in interdisziplinären Zusammenhängen.			
Inhalts-schwer-punkte	Die Inhalte richten sich nach den Bedarfen und Interessen der Studierenden.			
Lehrveranstaltungen	Themen:		Form	SWS
	<ul style="list-style-type: none"> ■ frei wählbare Veranstaltungen aus dem weiteren Lehrangebot. Es soll sich um studiengangsaffine Veranstaltungen auf Masterniveau handeln. Hinsichtlich der Auswahl soll die Beratung durch die Lehrenden in Anspruch genommen werden. Besonders geeignete Veranstaltungen werden den Studierenden vor Semesterbeginn (z.B. durch Aushang und/oder im LSF) bekannt gemacht. 			9
Modul-prüfung	Teilnahmenachweise in den besuchten Veranstaltungen			
Art des Moduls	Wahlpflichtmodul			
Studien-empfehlung	4. Semester oder nach eigener Studienplanung			

Masterstudiengang: Soziale Arbeit: Beratung und Management

Modulhandbuch (ab WS 2008/2009)

8

Modul 8:	Master-Abschlussmodul			
Umfang	SWS	Präsenzzeit: 90 h	Selbststudium (incl. Prüfungsleistungen): 540 h	ECTS 21
Ziele	Die Studierenden sind in der Lage, auf wissenschaftlich gesichertem Niveau eine Abschlussarbeit zu schreiben und die Essentials in einem mündlichen Kurzvortrag einem größeren Auditorium zu präsentieren.			
	Themen:	Form	SWS	ECTS
	Master-Arbeit Umfang: max. 80 Seiten (zeitlicher Umfang: 15 Wochen) Präsentation der Master-Arbeit		5	20 1
Studienempfehlung	4. Semester			

Erläuterungen:

Zu Modul 1:

ⁱ Das Kolloquium wird individuell bewertet und benotet, die Note geht aber nicht in das Zeugnis ein.