

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

An der Universität Duisburg-Essen ist in der Fakultät für Chemie zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Juniorprofessur für „Elektrochemische Katalyse“

(Bes.-Gr. W1 LBesO W - mit Tenure Track nach W2)

Gesucht wird eine exzellente Nachwuchswissenschaftlerin bzw. ein exzellenter Nachwuchswissenschaftler mit einem Arbeitsgebiet aus dem Bereich der Charakterisierung und Implementierung von elektrochemischen Katalysatoren, vorzugsweise mit materialwissenschaftlicher Orientierung, das die vorhandenen Arbeitsgebiete innerhalb der Fakultät für Chemie und des Profilschwerpunktes Nanowissenschaften sinnvoll ergänzt. Vor allem die Präparation und Charakterisierung heterogener, elektrochemisch aktiver Katalysatoren werden hierbei als sinnvolle Ergänzungen zu den bereits vorhandenen Arbeitsgebieten angesehen.

Erwartet wird die Bereitschaft zur Kooperation innerhalb der Fakultät für Chemie und CENIDE (www.cenide.de) sowie mit dem Zentrum für Brennstoffzellentechnik (ZBT). Die Labore der Professur sind im NanoEnergietechnikZentrum-Forschungsbau (NETZ) am Campus Duisburg angesiedelt, das eine hochmoderne Infrastruktur für Forschung in diesem Bereich bietet. In der Lehre unterstützt der/die Bewerber/in das Fach Technische Chemie in den Studiengängen der Fakultät.

Erwartet werden Publikationen auf dem Fachgebiet in referierten Fachzeitschriften, insbesondere in führenden internationalen Fachzeitschriften.

Erwünscht sind Erfahrung in der Einwerbung kompetitiver Drittmittel, die Einbindung in die internationale Forschung sowie facheinschlägige Auslandserfahrung. Weiterhin erwünscht ist eine Qualifikation im Bereich Führung in der Wissenschaft.

Die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung wird vorausgesetzt.

Die Universität Duisburg-Essen legt auf die Qualität der Lehre besonderen Wert. Didaktische Vorstellungen zur Lehre - auch unter Berücksichtigung des Profils der Universität Duisburg-Essen - sind darzulegen.

Die Einstellungs Voraussetzungen richten sich nach § 36 Hochschulgesetz NRW.

Die Lehrverpflichtung beträgt derzeit vier Lehrveranstaltungsstunden in der ersten und fünf in der zweiten Anstellungsphase der Juniorprofessur. Die Einstellung erfolgt bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen im Beamtenverhältnis auf Zeit für die Dauer von drei Jahren; eine Verlängerung des Beamtenverhältnisses um weitere drei Jahre ist nach positiver Zwischenevaluation vorgesehen. Zur Sicherstellung eines transparenten Verfahrens schließt die Universität Duisburg-Essen bereits vor der Besetzung der Juniorprofessur mit der oder dem Berufenen eine Berufungsvereinbarung, in der u. a. konkrete Evaluationskriterien sowohl für die Zwischenevaluation zum Ende der ersten Anstellungsphase als auch für die abschließende Evaluation zum Ende der zweiten Anstellungsphase festgelegt werden.

Die Universität Duisburg-Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://unidue.de/diversity>). Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen, Unterlagen zum wissenschaftlichen und beruflichen Werdegang, Zeugniskopien, Darstellung des eigenen Forschungsprofils und der sich daraus ergebenden Perspektiven an der Universität Duisburg-Essen, Angaben über eingeworbene Drittmittel, Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung sowie zur bisherigen Lehrtätigkeit und zum Lehrkonzept) sind innerhalb eines Monats nach Erscheinen der Anzeige zu richten an den **Dekan der Fakultät für Chemie der Universität Duisburg-Essen, Herrn Univ.-Prof. Dr. Carsten Schmuck**.

Weitere Informationen zur Stelle, deren Einbettung in die Universität Duisburg-Essen sowie in die Fakultät für Chemie und CENIDE finden Sie unter <http://www.uni-due.de/chemie> und <https://www.uni-due.de/cenide/>