

*Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.*

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht voraussichtlich zum 01.04.2020,

**eine zentrale Gleichstellungsbeauftragte**  
und bis zu  
**vier Stellvertreterinnen**

**Aufgabengebiet:**

- Die Gleichstellungsbeauftragte nimmt die Belange der Frauen aller Statusgruppen an der Hochschule wahr, die Mitglieder oder Angehörige der Universität sind. Sie berät und unterstützt die weiblichen Beschäftigten sowie alle Mitglieder und Angehörigen der Universität Duisburg-Essen in gleichstellungsrelevanten Angelegenheiten.
- Sie wirkt darauf hin, dass gleichstellungs- und frauenrelevante Aspekte bei der Erfüllung der Aufgaben der Hochschule beachtet werden.
- Sie ist an allen personellen, sozialen und organisatorischen Maßnahmen der Hochschule beteiligt, die die Belange der Frauen an der Hochschule berühren, insbesondere an Stellenbesetzungs- und Berufungsverfahren, Ziel- und Leistungsvereinbarungen sowie an Maßnahmen zur Personalentwicklung und zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Studium mit Familienaufgaben.
- Des Weiteren entwickelt sie Konzepte und Maßnahmen zur Implementierung von Gender Mainstreaming und die Überprüfung der Umsetzung von Frauenförder- und Gleichstellungsmaßnahmen.
- Die Gleichstellungsbeauftragte ist beratendes Mitglied der Organe, Kommissionen und Gremien der Universität Duisburg-Essen. So nimmt sie mit beratender Stimme an den Sitzungen von Hochschulrat, Rektorat, Senat, der Gleichstellungskommission sowie der übrigen Kommissionen teil.
- Die Stellvertreterinnen sind Teil des Teams im Gleichstellungsbüro. Sie bringen die Sichtweise und Belange ihrer Statusgruppe in die Gleichstellungsarbeit ein. Sie unterstützen die Gleichstellungsbeauftragte durch ihre Expertise in den Belangen ihrer Statusgruppe und bereiten Maßnahmen entsprechend vor. Sie vertreten nach Absprache die Gleichstellungsbeauftragte in ihrer Aufgabe.

**Anforderungsprofil:**

Die Ausschreibung richtet sich ausschließlich an weibliche Mitglieder der Universität Duisburg-Essen. Die Universität Duisburg-Essen sucht Persönlichkeiten mit

- gleichstellungspolitischen Kompetenzen
- ausgeprägter Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Kommunikationsstärke und Verhandlungsgeschick
- hoher Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- angemessener Gremienerfahrung
- Kenntnis gleichstellungsrelevanter rechtlicher Regelungen sowie der bundesweiten Entwicklung zur Frauen- und Gleichstellungspolitik im universitären Bereich
- Bereitschaft und Interesse zur Zusammenarbeit und Vernetzung mit GleichstellungsakteurInnen der Universität Duisburg-Essen, in NRW und im Bund
- fachlichen Qualifikationen, die den Anforderungen der Aufgaben der zentralen Gleichstellungsbeauftragten bzw. der Aufgaben ihrer Stellvertreterinnen gerecht werden. Dies setzt für die zentrale Gleichstellungsbeauftragte entweder ein abgeschlossenes Hochschulstudium oder eine im Einzelfall nachgewiesene andere fachliche Qualifikation voraus.

Bewerberinnen können sich für dieses Wahlamt weibliche Mitglieder der Hochschule, deren Dauer der Zugehörigkeit der Universität voraussichtlich nicht die Amtszeit unterschreiten wird. Die Amtszeit beträgt 2 Jahre, eine Wiederwahl ist möglich.

Gemäß Rektoratsbeschluss vom 18.10.2017 steht für die Entlastung der Gleichstellungsbeauftragten und ihrer Stellvertreterinnen für die Dauer der Wahlperiode 2020 bis 2022 insgesamt ein Budget von 2 Freistellungen im Umfang der vollen regelmäßigen Arbeitszeit zur Verfügung; das schließt auch die Vertreterin aus

der Statusgruppe der Studentinnen mit ein, wenn sie in einem Dienst- oder Beschäftigungsverhältnis zur Hochschule steht, andernfalls wird eine äquivalente Regelung getroffen. Die Aufteilung der Freistellungen obliegt der zentralen Gleichstellungsbeauftragten in Abstimmung mit ihren Stellvertreterinnen.

Bei Interesse richten Sie Ihre Bewerbung bitte bis zum 1. Dezember 2019 an die Geschäftsstelle des Senats (zu Händen Frau Christina Brune, versehen mit dem Hinweis „vertraulich“). Bitte geben Sie an, ob Sie sich für das Amt der zentralen Gleichstellungsbeauftragten, für das Amt der Stellvertreterin oder für beide Ämter bewerben. Bitte fügen Sie den Bewerbungsunterlagen neben Ihrem Lebenslauf auch ein Schreiben bei, in dem Sie erläutern, warum Sie sich auf die Stelle bewerben und welche Ideen Sie zur Ausgestaltung des Amtes haben. Außerdem bitten wir Sie um eine Angabe, in welchem Umfang eine Freistellung von Ihren derzeitigen Aufgaben möglich und aus Ihrer Sicht wünschenswert wäre. Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und gleichgestellter Bewerberinnen sind herzlich willkommen.

*Die derzeitige Gleichstellungsbeauftragte und ihre Vertreterinnen werden ausdrücklich um Bewerbung gebeten.*

Bei etwaigen Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Vorsitzende der Findungskommission, Frau Prof. Dr. Kerstin Göbel oder die Vorsitzende der Gleichstellungskommission, Frau Dr. Hanna Köllhofer.

Die Universität Duisburg-Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>).

