

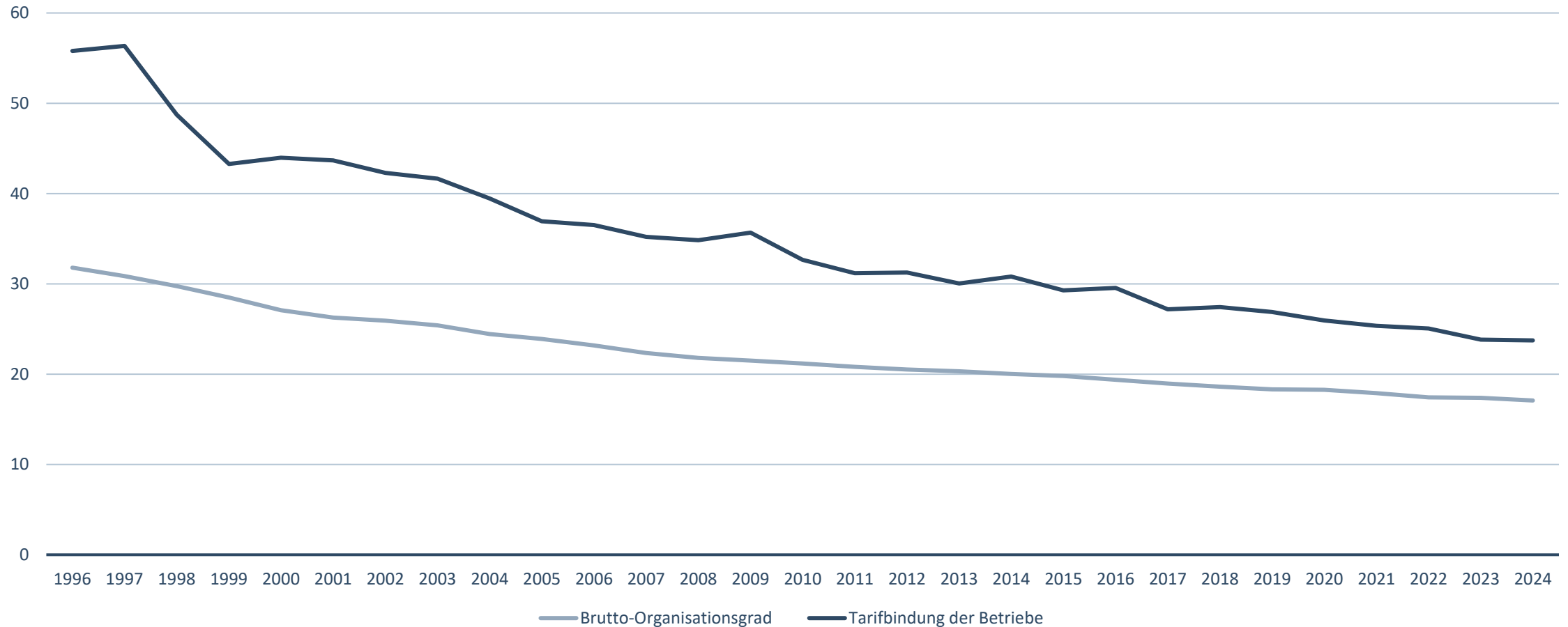
# Zwischen Tarifgeltung, Tarifbindung und Tarifautonomie

Wie stärken wir unser Tarifsystem?



# Erosion des Tarifsystems

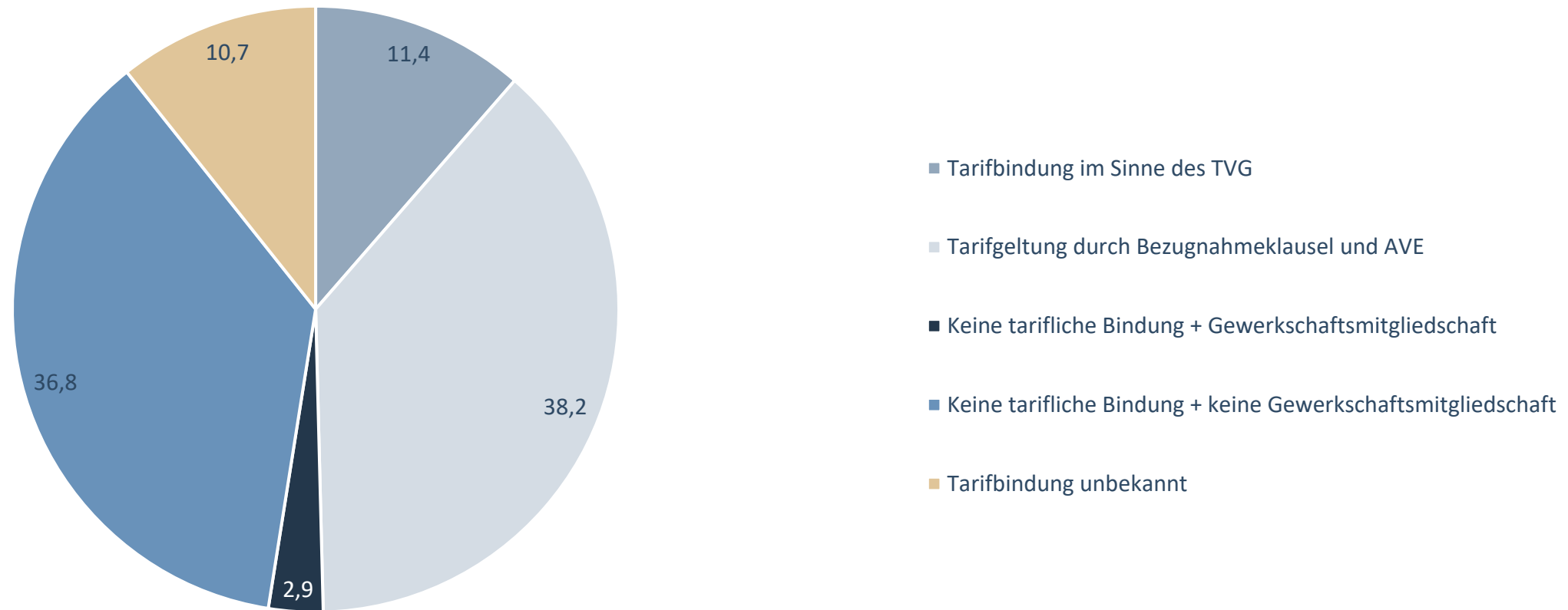
Jeweils in Prozent



Quellen: DGB; CGB; DBB; StBA; IAB; eigene Berechnungen

# Tarifbindung im Sinne des § 3 TVG gering

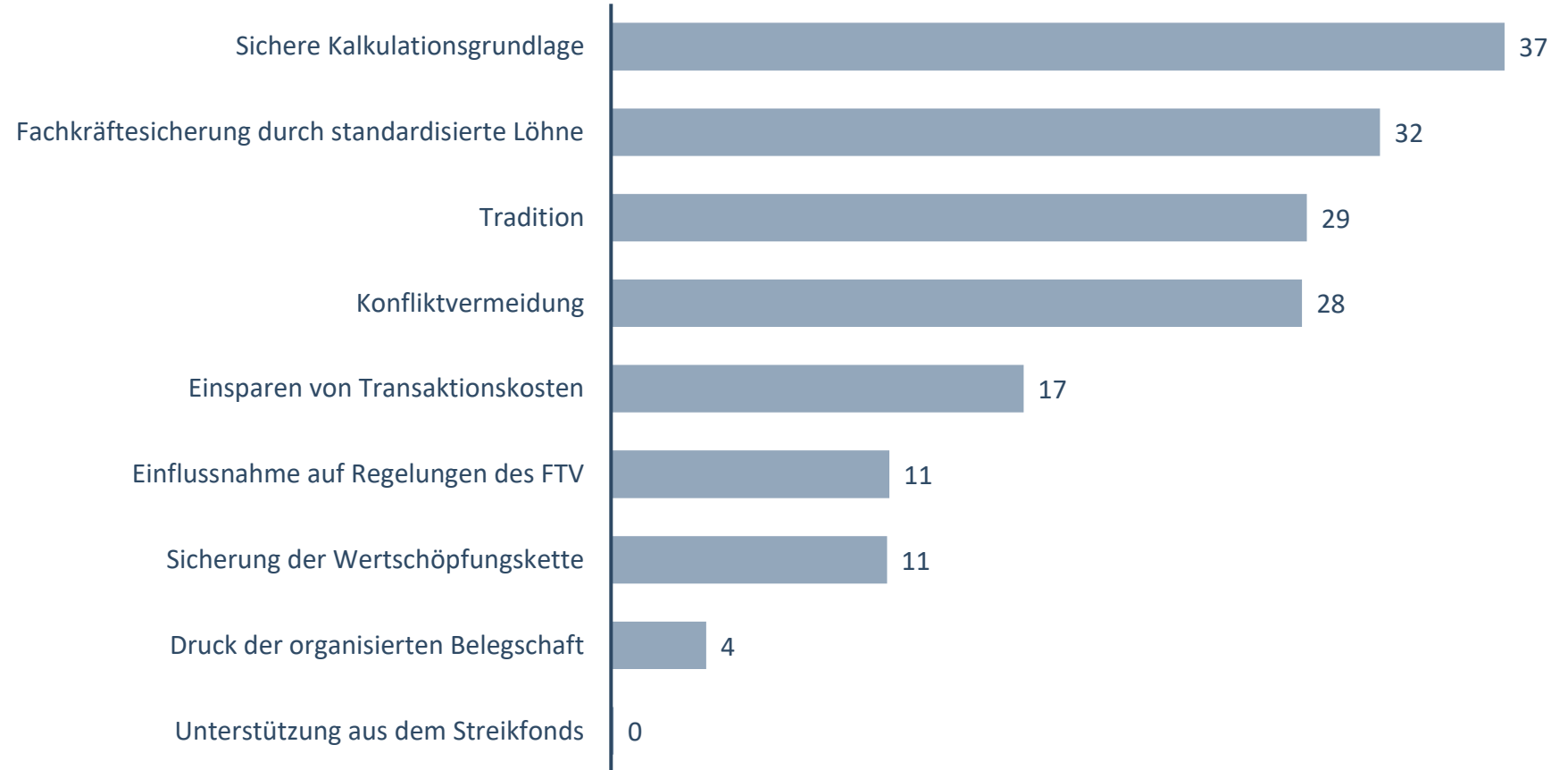
Beschäftigte (Stand: 2023); Angaben in Prozent



Quellen: SOEP, 2023; Bach, Helena, 2026, Tarifbindung statt Geltung stärken, IW-Kurzbericht, Nr. 5, Köln

# Gründe für Tarifbindung

Gewichtete Anteile der Unternehmen mit Flächentarifbindung in Prozent



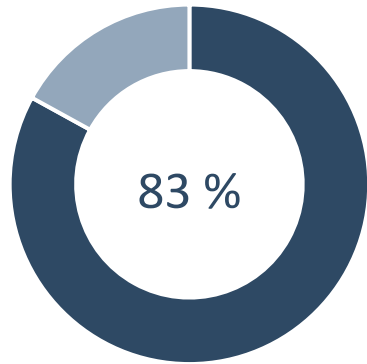
Nur flächentarifgebundene Unternehmen; n=201

Quellen: IW-Personalpanel Frühjahr 2022; Fulda, Carolin Denise / Lesch, Hagen, 2023, Motive für Tarifbindung: Tariflöhne als Mittel zur Fachkräftesicherung?, IW-Report Nr. 29, Berlin/Köln

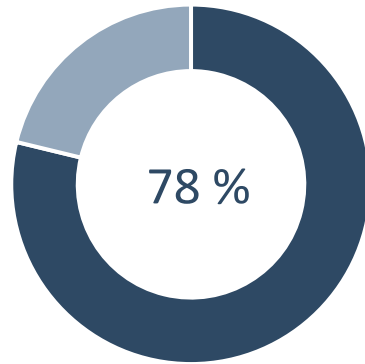
# Zufriedenheit mit den Arbeitszeitregelungen

Beschäftigte und Unternehmen der Metall- und Elektro-Industrie im Vergleich

M+E-Beschäftigte



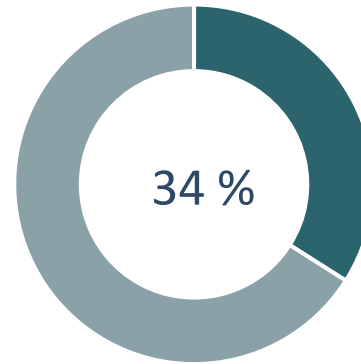
Wöchentliche  
Arbeitszeit



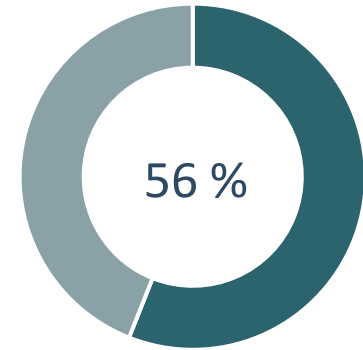
Möglichkeiten,  
Arbeitszeit flexibel  
einzuteilen

■ (eher) zufrieden ■ (eher) unzufrieden

Flächentarifgebundene  
M+E-Unternehmen



Tarifliches  
Arbeitszeitvolumen



Tarifliche Möglichkeiten  
zur flexiblen Verteilung  
der Arbeitszeit im Betrieb

■ (eher) zufrieden ■ (eher) unzufrieden

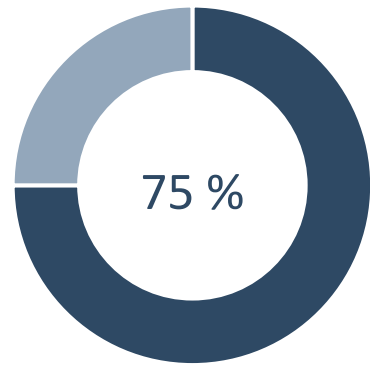
M+E-Beschäftigte, n = 2.549; M+E-Unternehmen, n = 600-650

Quellen: M+E-Beschäftigtenbefragung 2023; M+E-Unternehmensbefragung 2017

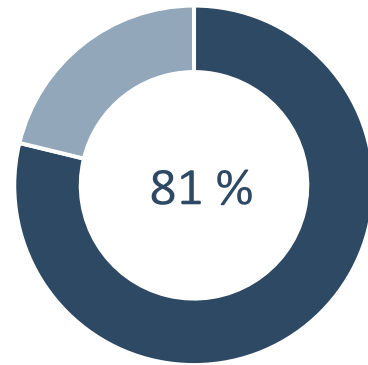
# Zufriedenheit mit den Gehalts- und Arbeitsbedingungen

Beschäftigte und Unternehmen der Metall- und Elektro-Industrie im Vergleich

M+E-Beschäftigte



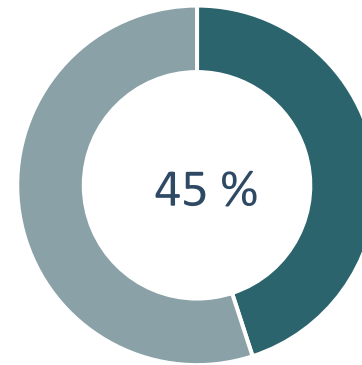
Gehalt  
(inkl. SZ wie Weihnachts-  
oder Urlaubsgeld)



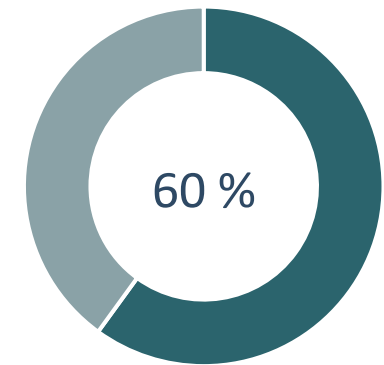
Gehalts- und  
Arbeitsbedingungen  
insgesamt

■ (eher) zufrieden ■ (eher) unzufrieden

Flächentarifgebundene  
M+E-Unternehmen



Höhe der Entgelte



Inhalte des  
Flächentarifvertrags  
insgesamt

■ (eher) zufrieden ■ (eher) unzufrieden

M+E-Beschäftigte, n = 2.549; M+E-Unternehmen, n = 600-650  
Quellen: M+E-Beschäftigtenbefragung 2023; M+E-Unternehmensbefragung 2017

# Gründe gegen einen Gewerkschaftsbeitritt

Metall- und Elektro-Industrie; Angaben in Prozent



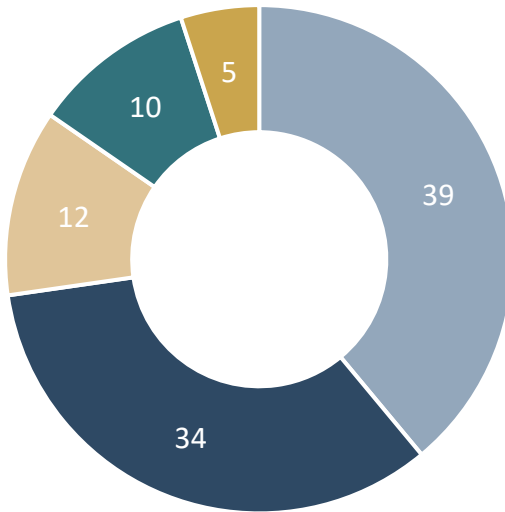
Nur Nicht-Gewerkschaftsmitglieder, n = 1.750; Mehrfachauswahl möglich; Fragestellung: „Warum sind Sie derzeit in keiner Gewerkschaft?“

Quellen: M+E-Beschäftigtenbefragung 2023; Bach, Helena / Fulda, Denise Carolin / Vogel, Sandra, 2024, Das Für und Wider einer Gewerkschaftsmitgliedschaft, in: IW-Trends, 51. Jg., Nr. 1, S. 119-138

# Tariflöhne für alle?

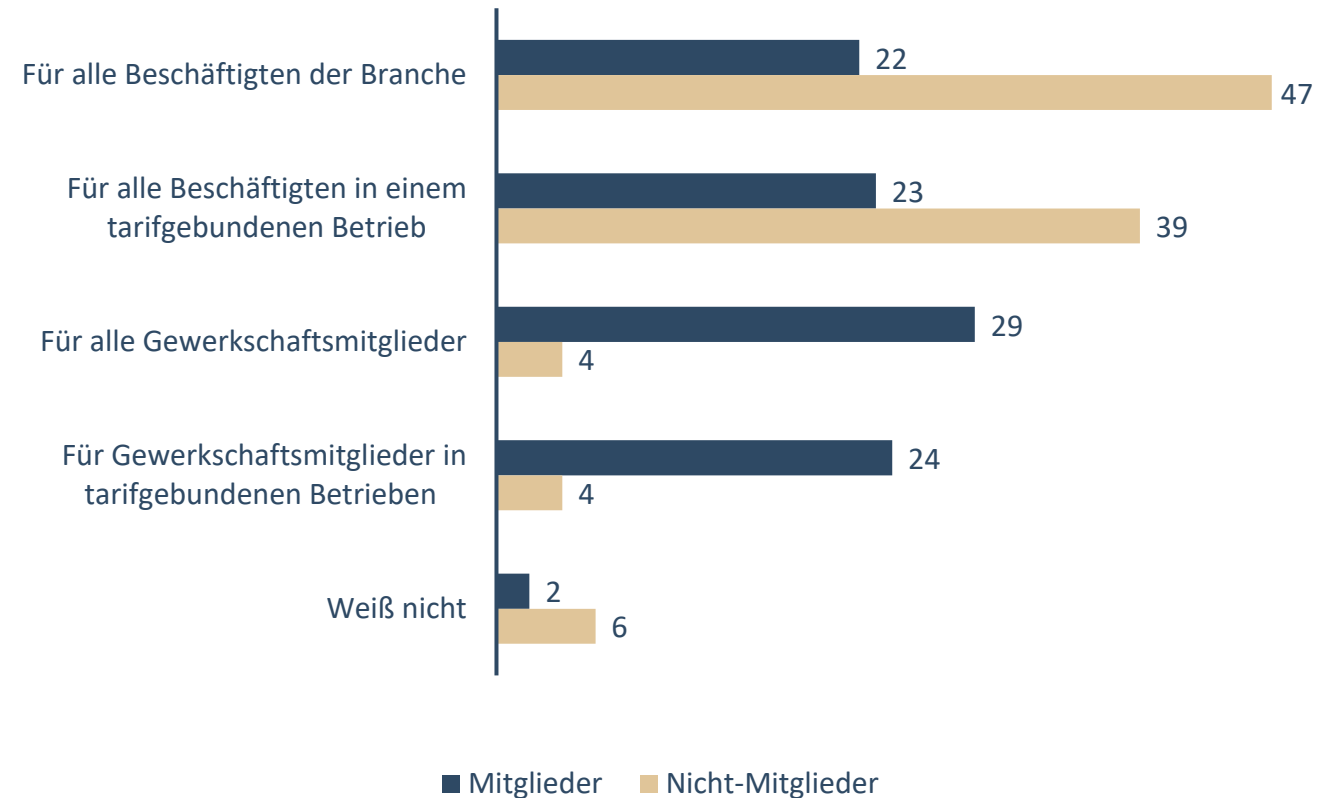
Für welche Beschäftigten sollten die Tarifabschlüsse gelten? (Angaben in Prozent)

Alle Befragten



- Für alle Beschäftigten der Branche
- Für alle Beschäftigten in einem tarifgebundenen Betrieb
- Für alle Gewerkschaftsmitglieder
- Für Gewerkschaftsmitglieder in tarifgebundenen Betrieben
- Weiß nicht

Mitglieder vs. Nicht-Mitglieder



M+E-Beschäftigte, n = 2.564

Quelle: M+E-Beschäftigtenbefragung 2023

# Stärkung der Tarifbindung

## Anreize oder Fehlanreize?

- Viele Maßnahmen stehen im Raum:
  - Organizing, Mitgliederbonus, Solidarbeitrag, Steuerbegünstigungen, ...
  - OT-Strategien, tarifdispositive Gesetzgebung, Tariftreue, AVE, ...

→ *Doch welche dieser Instrumente dienen der Mitgliedergewinnung?*
- „Produkt“ Tarifvertrag attraktiver machen: Tarifverträge sind für Beschäftigte und Arbeitgeber da und müssen für beide Seiten attraktiv sein
  - Mindestbedingungen festlegen
  - Lösungen für KMU sowie junge Unternehmen anbieten
  - (Automatische) Differenzierungen; Variabilisierungen
  - Neue Wege: Gewinn- und Kapitalbeteiligungen
  - Reform von Nachbindung und Nachwirkung: Mitgliedschaft auf Probe

# Ableitungen

- Reine Ausweitung der Tarifgeltung problematisch
- Evidenzbasierung:
  - Ursachenforschung: Was sind die Gründe für eine geringe Tarifbindung? Was sind die Gründe für eine fehlende Gewerkschaftsmitgliedschaft?
  - Was lässt sich aus den politischen Maßnahmen der Vergangenheit ableiten?
- Zielsetzung klar definieren
  - Tarifgeltung, Tarifbindung oder Tarifautonomie? → *Trade-Offs: Maßnahmen zur Ausweitung der Tarifgeltung stärken nicht unbedingt die Tarifautonomie (Mindestlohn, AVE)*
  - Höhere Löhne? → *Was stützt die Annahme, dass (alle) Nicht-Tariflöhne Dumpinglöhne sind?*
- Beidseitige Betrachtung: Fokus nicht nur auf Unternehmen und mögliche Zwangsmaßnahmen



## Helena Bach

Economist

Themencenter Arbeitswelt & Tarifpolitik

+49 221 4981-665

[bach@iwkoeln.de](mailto:bach@iwkoeln.de)

[www.iwkoeln.de](http://www.iwkoeln.de)

