



Wir denken in Möglichkeiten statt in Grenzen

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 12 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

An der **Universität Duisburg-Essen** ist an der **Medizinischen Fakultät** zum nächstmöglichen Zeitpunkt die folgende Stelle zu besetzen:

Juniorprofessur (Bes. Gr. W1) für „Anatomie“ (mit tenure track nach W2)

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber hat das Fach in Forschung und Lehre zu vertreten.

Von der Stelleninhaberin/dem Stelleninhaber werden Erfahrungen auf dem Gebiet der reproduktionsbiologischen Forschung und digital holographischen Mikroskopie insbesondere im Zusammenhang mit der Analyse motiler Zellen erwartet. Dies sollte durch einschlägige Publikationen in internationalen Journalen auf diesem Gebiet nachgewiesen werden können. Voraussetzung für eine erfolgreiche Stellenbewer-

bung ist der Nachweis einer mehrjährigen Lehrerfahrung im Fach Anatomie, sowohl im Bereich der makroskopischen (Präparierkurs) als der mikroskopischen Anatomie.

Die Fakultät fördert insbesondere die Forschungsschwerpunkte Herz-Kreislauf, Onkologie und Transplantation und legt den Fokus darüber hinaus auf die übergreifenden Schwerpunkte Immunologie und Infektiologie sowie Translationale Neuro- und Verhaltenswissenschaften.

Erwünscht sind neben den Publikationen in referierten Fachzeitschriften insbesondere Erfahrungen bei der Beantragung und Durchführung von Drittmittelprojekten.

Die Universität Duisburg-Essen legt besonderen Wert auf die Qualität der Lehre. Didaktische Vorstellungen zur Lehre – auch unter Berücksichtigung des Profils der Universität Duisburg-Essen – sind darzulegen.

Die Einstellungsvoraussetzungen richten sich nach § 36 Hochschulgesetz NRW.

Die Universität Duisburg-Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <https://www.uni-due.de/diversity/>). Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf mit Angaben zum wissenschaftlichen und beruflichen Werdegang, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen

[siehe http://www.uni-due.de/imperia/md/content/medizin/formblatt_aufbau_schriftenverzeichnis.pdf], Zeugniskopien, Darstellung des eigenen Forschungsprofils und der sich daraus ergebenden Perspektiven an der Universität Duisburg-Essen, Lehr-Lernkonzept unter Berücksichtigung des Profils der Universität Duisburg-Essen, Angaben zur bisherigen Lehrtätigkeit, zur Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung sowie zu den erworbenen Drittmitteln) sowie die 5 wichtigsten Publikationen sind bis zum **15.04.2024** zu richten an **Herrn Univ.-Prof. Dr. med. Jan Buer, Dekan der Medizinischen Fakultät, Universitätsklinikum Essen, Hufelandstr. 55, 45147 Essen.**

Bitte bewerben Sie sich per E-Mail an Berufungen@uk-essen.de sowie zusätzlich über den Bewerbungsbogen unter



<https://www.uni-due.de/med/de/organisation/bewerbungsbogen.php>.

Weitere Informationen zur Stelle, deren Einbettung in die Universität Duisburg-Essen sowie in die Fakultät finden Sie unter <https://www.uni-due.de/med/de/organisation/berufungen.php>).



Universitätsmedizin Essen
Universitätsklinikum

Über uns

Standort

