

Informationen für Bewerber/innen
um die Professur

„Pädiatrische Stammzell-, Gen- und
Immuntherapie“ (W2)
(im Angestelltenverhältnis)

an der Fakultät für Medizin

I.	DIE UNIVERSITÄT DUISBURG-ESSEN	3
II.	MEDIZINISCHE FAKULTÄT	4
III.	KLINIK FÜR KINDERHEILKUNDE III	6
IV.	ANFORDERUNGEN AN DIE STELLE „PÄDIATRISCHE STAMMZELL-, GEN- UND IMMUNTHERAPIE“ (IM ANGESTELLTENVERHÄLTNIS)	7
V.	AUSSTATTUNG	8
1.	Personalausstattung	
2.	Räumliche Ausstattung	
3.	Laufende Mittel	
4.	Infrastruktur	
VI.	GESETZLICHER RAHMEN	9
VII.	GEHALT	10



Universität Duisburg-Essen

Mitten in der Metropolregion Ruhrgebiet liegt die Universität Duisburg-Essen (UDE) – eine der jüngsten und größten Universitäten Deutschlands. Ihr breites Fächerspektrum reicht von den Geistes-, Gesellschafts- und Bildungswissenschaften über die Wirtschaftswissenschaften bis hin zu den Ingenieur- und Naturwissenschaften sowie der Medizin. Seit ihrer Gründung im Jahr 2003 hat sich die UDE zu einer weltweit anerkannten Forschungsuniversität entwickelt. Dies dokumentieren die mittlerweile erreichten Spitzenpositionen in internationalen Rankings. So rangiert die UDE im Leistungsvergleich der besten Universitäten, die nach der Jahrtausendwende gegründet wurden, weltweit auf dem dritten Rang. Im Times Higher Education Ranking belegt sie Platz 14 unter den besten 200 internationalen Universitäten, die noch keine 50 Jahre alt sind.

Profilschwerpunkte

Das UDE-Leistungsspektrum ist breit und umfasst u.a. die interdisziplinären Profilschwerpunkte Nanowissenschaften, Biomedizinische Wissenschaften, Urbane Systeme sowie Wandel von Gegenwartsgesellschaften. Ein weiteres zentrales Forschungsfeld sind die lebenslangen Bildungs- und Sozialisationsprozesse. Durch hohe Qualitätsstandards, innovative Lehr- und Lernkonzepte ist die UDE ein attraktiver Ort forschungsbasierter Lehre. Ihren 43.000 Studierenden aus über 130 Nationen bietet sie mehr als 250 Studiengänge, davon 127 Lehramtsstudiengänge.

Bildungsgerechtigkeit

Die UDE gilt als ein bundesweit ausstrahlendes Modell, wie Bildungsgerechtigkeit an einer Universität umgesetzt werden kann. Mit zahlreichen Maßnahmen und Projekten werden junge Talente mit Perspektive gefördert. Die UDE versteht sich als ein lebendiger Ort der Vielfalt und Offenheit, an dem Studierende, Forschende und Beschäftigte ihr Potenzial und ihre Leistungsbereitschaft entfalten können. Dabei wird eine breit verankerte, ressourcenschonende Entwicklung angestrebt.

Partnerschaften & Kooperationen

Mit der Ruhr-Universität Bochum und der Technischen Universität Dortmund verbindet die UDE eine strategische Partnerschaft unter dem Dach der Universitätsallianz Ruhr (UA Ruhr). Sie kooperieren eng in Forschung und Lehre und sind auch gemeinsam in drei Kontinenten mit eigenen Außenstellen präsent. Darüber hinaus pflegt die UDE Partnerschaften mit über 100 Universitäten in aller Welt.

Weitere Informationen unter: http://www.uni-due.de/imperia/md/content/dokumente/ppt/ppt_praesentation_ude_dt.pdf



II. MEDIZINISCHE FAKULTÄT

Wissenschaft und Forschung auf höchstem internationalem Niveau und eine herausragende, exzellente Ausbildung zukünftiger Ärztinnen und Ärzte: Diese Ziele hat sich die Medizinische Fakultät gesteckt und verfolgt sie mit Nachdruck. Die Medizinische Fakultät verfügt regional, national und international über zahlreiche wissenschaftliche Kooperationen und ist Teil der Universitätsallianz Ruhr (UAR). Essen zeichnet sich durch ein deutschlandweit herausragendes Patienten- und Probandenklientel aus.

Unsere Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus zahlreichen verschiedenen Fachdisziplinen eint das Ziel, den Fortschritt in der Medizin voranzubringen und ihr Wissen und ihre Fähigkeiten zum Wohl der Patientinnen und Patienten anzuwenden und an den wissenschaftlichen Nachwuchs weiterzugeben. Ihnen steht eine herausragende Infrastruktur mit sehr gut aufgestellten Core Facilities zur Verfügung. Strukturen zur Verzahnung von Grundlagenforschung und klinischer Forschung machen eine intensive translationale Forschung in allen klinisch-wissenschaftlichen Bereichen möglich. Eine Reihe in Essen entwickelter diagnostischer und therapeutischer Verfahren hat sich inzwischen weltweit als Standard durchgesetzt.

Für die **Ausbildung der Studierenden** steht ein breites Spektrum von wissenschaftlichen Fächern (naturwissenschaftliche und medizinische Grundlagen, klinische Fächer, und Bereiche aus Psychologie und Soziologie) zur Verfügung. 250 von ihnen absolvieren jedes Jahr ihr Studium an der Medizinischen Fakultät. Der Fokus liegt auf der Kompetenz-orientierten Lehre: Die Integration des theoretischen und praktischen Wissens im Hinblick auf den einzelnen Krankheitsfall ist ebenso Gegenstand der Ausbildung wie der direkte Umgang mit kranken Menschen. Neben dem Studiengang [Humanmedizin](#) wird an der Medizinischen Fakultät auch der Master-Studiengang "[Pharmaceutical Medicine](#)" angeboten. Durch Evaluation und Qualitätsmanagement verbessern wir kontinuierlich die Qualität unserer Lehre. Unsere **national und international vernetzten Forschergruppen** arbeiten an der Optimierung von Diagnostik und Therapie. Durch die gemeinsame Ansiedelung von Medizinischer Fakultät und Universitätsklinikum Essen auf einem Campus ist der Idealfall geschaffen, über die enge Verzahnung von Forschung und klinischer Versorgung neue Erkenntnisse ohne Verzögerung nutzbar machen zu können.

In der Forschung konzentriert sich die Medizinische Fakultät auf die wissenschaftlichen und klinischen Schwerpunkte **Herz-Kreislauf, Onkologie, Transplantation, Immunologie und Infektiologie** sowie **Translationale Neuro- und Verhaltenswissenschaften**. Die haben sich durch Interdisziplinarität von Grundlagenforschung und klinisch orientierter Wissenschaft in zahlreichen Forschungsverbänden gefestigt. Diese Fokussierung und die damit verbundene Bündelung von Ressourcen tragen dazu bei, kompetitive Forschungseinrichtungen sowohl national als auch international nachhaltig zu etablieren.

Gemeinsame Forschungsprojekte mit anderen Fakultäten der [Universität Duisburg-Essen](#) sowie vielfältige Kooperationen mit in- und ausländischen Forschungseinrichtungen runden das Spektrum ab. Dank dieser Ausrichtung und der hervorragenden Qualität aller weiteren Fachdisziplinen nimmt die Medizinische Fakultät in der **Publikationsleistung einen Spitzenplatz** in Nordrhein-Westfalen ein. Die Medizinische Fakultät ist Partnerstandort im [Deutschen Konsortium für Translationale Krebsforschung](#).

Weitere Informationen unter: www.uni-due.de/med

III. KLINIK FÜR KINDERHEILKUNDE III

Forschung

Schwerpunkte der Forschung sind die Aufklärung der Leukämie- und Tumorentstehung, die Identifikation besserer Prognosefaktoren und die Entwicklung von besseren, nebenwirkungsärmeren Therapieoptionen.

Hierbei konzentrieren sich die molekularbiologischen Analysen mit modernen Hochdurchsatzverfahren der Genomik und Proteomik auf akute myeloische Leukämien, Neuroblastomen, Medulloblastomen und Retinoblastomen.

Klinische Forschung

Teilnahme an allen Therapieoptimierungsstudien und Registern der Gesellschaft für Pädiatrischen Onkologie und Hämatologie (GPOH) entsprechend dem aktuellen Stand der Wissenschaft

Teilnahme und Durchführung von klinischen Prüfungen für neue, innovative Therapieoptionen bei Kindern und Jugendlichen

Leitung der AML-BFM Studiengruppe zur Behandlung und Erforschung der Akuten Myeloischen Leukämien (AML) bei Kindern und Jugendlichen in Deutschland, Österreich, Schweiz, Slowakei, Tschechien und Polen (Prof. Dr. D. Reinhardt)

Leitung der HIT-REZ Studiengruppe zur Behandlung und Erforschung von rezidierten Hirntumoren (Deutschland; Prof. Dr. G. Fleischhack)

Organisation und Leitung der Retinoblastomstudie (Deutschland) innerhalb der GPOH (Dr. P. Temming)

Teilnahme und Durchführung von klinischen Prüfungen in der pädiatrischen Pneumologie

Teilnahme an Studien des Kompetenznetzes „Angeborene Herzfehler“

Translationale und experimentelle Forschung

Experimentelle Forschung zur Aufklärung der Leukämieentstehung, Entwicklung neuer Therapieoptionen und innovativer Diagnostikmöglichkeiten

- Klonale Evolution und subklonale Hierarchie bei der AML
- Identifikation und Charakterisierung der (Prä-)leukämischen Stammzellen
- Interaktion von Leukämie und Mikroenvironment
 - Modelle einer humanisierten, extramedullären Knochenmarknische
 - Relevanz der extrazellulären Doppelstrang DNA (Exosomen/Mikrovesikel)
- Quantifizierung der Resterkrankung zur Bestimmung des Therapiesprechens
- Monitoring der minimalen Resterkrankung zur Erfassung des molekularen Rezidivs
- Entwicklung von CAR-T-Zell Modellen bei der AML (präklinisch)
- Gentherapeutische Ansätze bei Hämophilien (präklinisch)

Für weitere Informationen siehe: <https://kinderklinik3.uk-essen.de/forschung-lehre/abteilungen-forschung/>

IV. ANFORDERUNGEN AN DIE STELLE „PÄDIATRISCHE STAMMZELL-, GEN- UND IMMUNTHERAPIE“ (IM ANGESTELLTENVERHÄLTNIS)

Mit der Professur ist die Bestellung zur Leiterin/ zum Leiter der „Pädiatrischen Stammzelltransplantation und Zelltherapie“ als Oberärztin/Oberarzt der Kinderklinik III (Direktor Prof. Dr. Dirk Reinhardt) vorgesehen. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber hat das Fach in Forschung, Lehre und Krankenversorgung zu vertreten.

In den Schwerpunkten Onkologie (Westdeutsches Tumorzentrum) und Transplantation (JACIE-akkreditiertes Stammzelltransplantationszentrum mit zertifiziertem zelltherapeutischen Herstellungsbereich) der Universitätsmedizin Essen wird der Weiterentwicklung einer innovativen Zell-, Immun- und Gentherapie ein hoher Stellenwert eingeräumt. Die Professur „Pädiatrische Stammzell-, Gen- und Immuntherapie“ soll hier in Kooperation mit den klinischen und wissenschaftlichen Institutionen (Klinik für Hämatologie, Klinik für Stammzelltransplantation, Institut für Experimentelle Zelltherapie, Institut für Transfusionsmedizin u.a.) eine aktive Rolle in der translationalen Forschung und klinischen Weiterentwicklung neuartiger Therapieansätze ausfüllen. Dieses schließt die Integration in das Deutsche Konsortium für Translationale Krebsforschung (DKTK), das Comprehensive Cancer Center Cologne Essen (CCCE) sowie andere Forschungsverbünde der Universität Duisburg-Essen ein.

Voraussetzung ist die Facharztanerkennung für Kinder- und Jugendmedizin sowie die Schwerpunktanerkennung „Kinder-Hämatologie und -Onkologie“.

Der/die Bewerber/in sollte umfassende Erfahrungen in der autologen und allogenen Stammzelltransplantation bei Kindern und Jugendlichen mit hämatologischen, onkologischen oder immunologischen Erkrankungen, sowie eine nationale und internationale klinisch-wissenschaftliche Sichtbarkeit in diesem Feld mitbringen. Zudem wird aktives Interesse an der Entwicklung und klinischen Umsetzung neuartiger zelltherapeutischer Verfahren vorausgesetzt.

Erwartet werden außerdem Veröffentlichungen in hochrangigen, referierten Publikationsorganen sowie der ausgeschriebenen Position angemessene Erfahrungen bei der Durchführung selbst eingeworbener, kompetitiver Drittmittelprojekte, vorzugsweise DFG-geförderter Projekte.

Die Universität Duisburg-Essen legt auf die Qualität der Lehre besonderen Wert. Didaktische Vorstellungen zur Lehre - auch unter Berücksichtigung des Profils der Universität Duisburg-Essen - sind darzulegen.

Die Einstellungsvoraussetzungen richten sich nach § 36 Hochschulgesetz NRW.

V. AUSSTATTUNG

1. Personalausstattung

Die Professur ist an der Klinik für Kinderheilkunde III angesiedelt. Die Zuweisung der Ressourcen erfolgt nach Maßgabe der Klinikleitung.

Das Budget für den ärztlichen und wissenschaftlichen Dienst für Forschung und Lehre wird jährlich leistungsorientiert vergeben und ist daher variabel. Neben einer Grundausrüstung wird ein leistungsabhängiger Anteil nach den Parametern Publikationsleistung, Drittmittelausgaben und Lehrbelastung vergeben.

Das nichtwissenschaftliche Personal für Forschung und Lehre wird aus dem Infrastrukturzuschuss der Klinik finanziert.

2. Räumliche Ausstattung

Forschungsräume werden nach Maßgabe der Klinikleitung vergeben.

3. Laufende Mittel

Die Professur ist an der Klinik für Kinderheilkunde III angesiedelt. Die Zuweisung der Ressourcen erfolgt nach Maßgabe der Klinikleitung.

Das Budget für den Medizinischen Bedarf für Forschung und Lehre wird jährlich leistungsorientiert vergeben. Neben einer Grundausrüstung wird ein leistungsabhängiger Anteil nach den Parametern Publikationsleistung, Drittmittelausgaben und Lehrbelastung vergeben.

4. Infrastruktur

Je nach konkreter Forschungsausrichtung der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers besteht die Möglichkeit, auf die zentralen Facilities der Medizinischen Fakultät zuzugreifen:

- Zentrales Tierlaboratorium,
- Zentrale Imaging-Plattform IMCES (<http://imces.uk-essen.de/>),
- Biochip-Labor (https://www.uni-due.de/home/fb/ifz/forschung/bcl/de_startseite.shtml),
- Genom- und DNA-Sequenzierung (<https://www.uni-due.de/medizin/dna/index.shtml>)
- Zentrale Biobank (<https://www.uni-due.de/med/biobank/>)

VI. GESETZLICHER RAHMEN

Mit dem Gesetz über die Hochschulen des Landes Nordrhein-Westfalen (Hochschulgesetz - HG) vom 31.10.2006 wurde das Universitätswesen ab 1.1.2007 grundlegend neu gestaltet.

Die Universitäten sind seitdem vom Land getragene, rechtsfähige Körperschaften des öffentlichen Rechts. Die staatliche Finanzierung orientiert sich an ihren Aufgaben, den vereinbarten Zielen und den erbrachten Leistungen. Sie verfügen über einen Globalhaushalt und unterliegen keinem Weisungsverhältnis zum Ministerium für Innovation, Wissenschaft, Forschung und Technologie des Landes Nordrhein-Westfalen.

Dienstrechtliche Stellung der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer

Professorinnen und Professoren werden, bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen, grundsätzlich im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit beschäftigt. Professorinnen und Professoren können auch in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis beschäftigt werden.

Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren werden für die Dauer von drei Jahren zu Beamtinnen oder Beamten auf Zeit ernannt. Das Beamtenverhältnis der Juniorprofessorin oder des Juniorprofessors soll mit ihrer oder seiner Zustimmung im Laufe des dritten Jahres um weitere drei Jahre verlängert werden, wenn sie oder er sich als Hochschullehrerin oder Hochschullehrer bewährt hat; anderenfalls kann das Beamtenverhältnis mit Zustimmung der Juniorprofessorin oder des Juniorprofessors um bis zu ein Jahr verlängert werden. Im Laufe des sechsten Jahres kann das Beamtenverhältnis der Juniorprofessorin oder des Juniorprofessors mit ihrer oder seiner Zustimmung um ein Jahr verlängert werden, wenn sie oder er sich als Hochschullehrerin oder als Hochschullehrer bewährt hat. Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren können auch in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis beschäftigt werden.

Weitere Informationen (Gesetze, Verordnungen etc.) erhalten Sie unter https://www.uni-due.de/verwaltung/organisation/peo_professoren.php

VII. GEHALT

Die Besoldungsordnung W regelt die Amtsbezüge für Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer und umfasst die Besoldungsgruppen W 1, W 2 und W 3.

Die Grundgehälter sind altersunabhängig und können bei W 2 und W 3 um Zulagen (Leistungsbezüge) erhöht werden. Diese leistungsabhängigen Gehaltsbestandteile können

- aus Anlass von Berufungs- und Bleibeverhandlungen (**Berufungs- und Bleibe-Leistungsbezüge**),
- für besondere Leistungen in Forschung, Lehre, Kunst, Weiterbildung und Nachwuchsförderung (**besondere Leistungsbezüge**) sowie
- für die Wahrnehmung von Funktionen oder besonderen Aufgaben im Rahmen der Hochschulselbstverwaltung oder der Hochschulleitung (**Funktions-Leistungsbezüge**)

vergeben werden.

Aus Mitteln privater Dritter können unter bestimmten Umständen so genannte **Forschungs- und Lehrzulagen** gezahlt werden.

Befristete Leistungsbezüge werden im Rahmen von Berufungs- und Bleibeverhandlungen an den Abschluss von Ziel- und Leistungsvereinbarungen geknüpft.

Im Rahmen von Berufungsverhandlungen werden die Berufungs-Leistungsbezüge individuell mit dem Rektor der Universität Duisburg-Essen verhandelt.

Die aktuellen Besoldungstabellen (Nordrhein-Westfalen) für die Besoldungsgruppen W1, W2 und W3 finden Sie unter <http://www.lbv.nrw.de/beztab/beso.php>.

Informationen und Rechtsgrundlagen zur W-Besoldung (NRW) sind im Internet unter folgender Adresse zu finden:

https://www.uni-due.de/verwaltung/organisation/peo_links.php
<http://www.hochschulverband.de/cms1/w-besoldung.html>