



Personalrat der Beschäftigten in Technik und Verwaltung

Steuererklärung: Bescheinigung Homeoffice

Wie Sie vermutlich alle mitbekommen haben, können für die Veranlagungsjahre 2020 und 2021 pro Arbeitstag im Homeoffice 5 Euro im Rahmen der Werbungskostenpauschale geltend gemacht werden. Zur Frage des Nachweises haben wir die Dienststelle angeschrieben.

Laut Angaben der Dienststelle wird ein Nachweis erst erforderlich, wenn das Finanzamt berechnete Zweifel an der Homeoffice-Tätigkeit hätte. Dazu wird es aber nur sehr selten kommen, da bekannt ist, dass gerade öffentliche Organisationen das Homeoffice in Corona-Zeiten forciert haben. Des Weiteren führt der Ansatz der

Homeoffice-Pauschale dazu, dass die Entfernungspauschale entsprechend gekürzt wird. Insofern wird der zusätzliche Steuerabzug mindestens in Teilen kompensiert.

Die maximal möglichen anzusetzenden Kosten von 600 Euro sind auch vermutlich nicht als Betrag zu klassifizieren, der in den Augen der Finanzämter hohe steuerliche Auswirkungen haben würde. Die Ausstellung einer Bescheinigung könnte im Einzelfall geschehen, wenn das Finanzamt eine solche anfordert. Wenden Sie sich in dem Fall an die allgemein bekannte Adresse der UDE oder auch gern an uns.





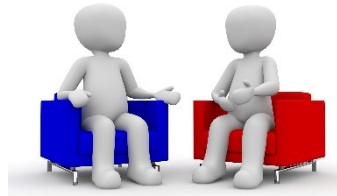
Modulare Qualifizierung

Liebe Beamt*innen, nun ist es also doch passiert, die UDE hat eine Stelle zur Sachgebietsleitung (SG 4.2-Personalangelegenheiten wiss. Mittelbau und weitere Beschäftigte) als Qualifizierungsstelle für den ehemals höheren Dienst ausgeschrieben. Die Regelungen hierzu ergeben sich aus dem Gesetz und waren in der uns zur Kenntnis übersandten Form nicht

mitbestimmungspflichtig. Nach mehreren extern und intern ausgeschriebenen Auswahlverfahren, die nicht von dauerhaftem Erfolg gekrönt waren, hat sich die UDE entschlossen, internen Beschäftigten eine Chance zur Qualifizierung einzuräumen. Wir hoffen, dass das Sachgebiet künftig nach zuletzt hoher Fluktuation wieder in ruhigere Fahrwasser gelangt.

Beurteilungen

Die Beurteilungsrunde 2021 ist in vollem Gange oder dürfte vielleicht auch weitestgehend abgeschlossen sein.



Bislang haben wir hierzu kaum

Reaktionen erhalten. Sollten Sie zu ihrem Verfahren Fragen haben, können sie diese gerne an uns stellen.

Sonderurlaub für Kinderbetreuung

Eine gute Nachricht für Beamt*innen. Rückwirkend und befristet für das Jahr 2021 wurde der Sonderurlaub für die pandemiebedingte Kinderbetreuung erhöht. Dabei werden Eltern unterstützt, deren Kinder aufgrund von geschlossenen



Schulen und Kindergärten oder dem Homeschooling zu Hause betreut werden müssen. Der Anspruch ist unabhängig der Jahresarbeitsentgeltgrenze oder des mobilen Arbeitens. Wir als Personalrat MTV unterstützen gerne bei Rückfragen.

Corona-Prämien

Wir möchten an dieser Stelle darauf hinweisen, dass im Tarifvertrag der Länder (TV-L), der bereits in 2019 vereinbart wurde, keine steuerfreien Coronaprämien vorgesehen sind. Ob diesbezüglich in der folgenden Tarifrunde ab Herbst etwas geschehen wird, können wir nicht einschätzen. Jedoch fordert die verhandlungsführende Gewerkschaft ver.di alle Beschäftigten dazu auf, sich aktiv an der Findung der Tarifforderung zu beteiligen.

Nähere Informationen erhalten Sie bei Ihren ver.di-Vertrauensleuten. Der Tarifbereich von Bund und Kommunen (TVÖD), in dem Coronaprämien ermöglicht wurden, weist seit langem einen höheren gewerkschaftlichen Organisationsgrad auf und hat insofern eine bessere Verhandlungsposition. Wer hierzu Genaueres erfahren möchte, kann sich gerne bei uns melden.



Über den Tellerrand geschaut

Was machen eigentlich die Anderen?

Wahl Schwerbehindertenvertretung

Wir möchten darauf aufmerksam machen, dass es in Kürze eine Nachwahl im Bereich der Schwerbehindertenvertretung geben wird. Wir möchten an dieser Stelle auf die offiziellen

Informationsseiten <https://www.uni-due.de/schwerbehindertenvertretung/> verweisen.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf... oder ein typischer Tag im Familienservice

Montag, 8.00 Uhr: Die ersten Kinder trudeln bei den DU-E-KIDS, der betriebseigenen Kindertagespflege, ein. „Guten Morgen!“ begrüßt die Kollegin die KIDS und schon geht's an die Bauklötze. Einen Turm bauen und diesen sofort wieder umschmeißen, das macht jede Menge Spaß. Bei den DU-E-KIDS können Kinder im Alter von 0-3 Jahren in Kleingruppen unter familienähnlichen Strukturen betreut werden. Gleich gibt es ein leckeres gemeinsames Frühstück und später wird noch draußen im Sand gebuddelt.

10.00 Uhr: Besprechung im Ferienteam. Unter Coronabedingungen per Zoom. Nach anfänglicher Umgewöhnung im letzten Jahr, haben sich die Kolleginnen inzwischen sehr routiniert an die neuen Strukturen und Abläufe im Homeoffice gewöhnt. Die Vorbereitungen für das Sommerferienangebot sind in vollem

Gange. Regelmäßig findet in den gesamten Oster-, Sommer- und Herbstferien ein abwechslungsreiches Betreuungsprogramm für alle schulpflichtigen Kinder und Jugendlichen bis 14 Jahren statt. Die Wochen in den Sommerferien stehen unter anderem unter den Mottos „Kids Worldwide“, „Bewegte Kunst“ und „#Natürlich“. Ursprünglich geplant sind eine Spraywerkstatt, Klimaexperimente sowie Sportangebote mit dem Hochschulsport. Die Pandemie ist leider auch noch in vollem Gange, daher müssen über mögliche Alternativangebote nachgedacht werden.

11.30 Uhr: Beratungsgespräch per Telefon. Ein Beschäftigter der UDE hat eine plötzliche akute Pflegesituation in der Familie und erkundigt sich nach Hilfsangeboten. Die Kollegin aus dem Beratungsteam klärt über Möglichkeiten der Unterstützung auf.





13.00 Uhr: Recherche nach freien Kinderbetreuungsplätzen in Duisburg. Ein spanischer Gastwissenschaftler wird ab Sommer an der UDE forschen und benötigt für die Dauer des Aufenthaltes eine Kinderbetreuung. Die Kollegin kontaktiert das zuständige Jugendamt und setzt sich mit verschiedensten Kitas in Verbindung. Ein enger Austausch mit dem Welcome Service der UDE ist dabei unerlässlich.

15.30 Uhr: Mail-Anfrage nach einer Kurzzeitbetreuung. Eine uniinterne Veranstaltung an späten Nachmittagsstunden

führt zu einem Betreuungseingpass. Die Kurzzeitbetreuung der UDE kann solche stundenweise oder auch kurzfristig auftretenden Betreuungslücken auffangen. Leider ist dies coronabedingt momentan nicht möglich. In pandemiefreien Zeiten würde die Kollegin die Kapazitäten prüfen und Kontakt zur Familie zur weiteren Absprache aufnehmen.

16.00 Uhr: Bei den DU-E-KIDS verabschiedet sich das letzte Kind. „Tschüss, bis Morgen, wir freuen uns auf Dich!“

Familienservice der Universität Duisburg-Essen

**Kinderbetreuungsangebote •
Beratungsleistungen**

www.uni-due.de/familienservice/ •
familienservice@uni-due.de





Aus der Bibliothek

Neues Bibliothekssystem

Nach nun mehr als einem Jahr Vorbereitungszeit hat die Universitätsbibliothek Duisburg-Essen als Vorreiter in der ersten Welle, in Verbindung mit den Universitätsbibliotheken Dortmund, Düsseldorf, Wuppertal, Bielefeld und FH Aachen und dem Hochschulbildungszentrum NRW, fristgerecht zum 20.04.2021 und mit der Mitbestimmung des Personalrates MTV, das neue Bibliothekssystem „Alma“ von ExLibris erfolgreich eingeführt. Es ist nach vorherigem Testbetrieb nun im Regelbetrieb gestartet.

Auch ein Testbetrieb über weitere Updates ist mit uns abgestimmt. Es ist beabsichtigt, bis Ende 2023 das einheitliche Bibliotheksmanagementsystem im Verbund einzuführen. Alma ist ein cloudbasiertes System und wird von ExLibris, einer israelischen Firma, deren Server in Amsterdam stehen, betrieben. Alma erfüllt mit einem Sicherheitskonzept derzeit die Vorschriften der Datenschutz-Grundverordnung.



Erweiterung der Öffnungszeiten

Auf Anfragen der Mitarbeiter und Studenten der UDE und externer Nutzer der Universitätsbibliothek, wurden die Öffnungszeiten der Universitätsbibliothek von Montag bis Freitag von 16:00 Uhr auf 18:00 Uhr und Samstag von 10:00 Uhr bis 18:00 Uhr

erweitert. Der Freihandbestand hat wieder geöffnet.





Der Weg zu uns

Unsere Website:

<https://www.uni-due.de/personalrat>

Personalrat der Beschäftigten
In Technik & Verwaltung

TELEFON:
0201-18/32027
0203-37/92128

FAX:
0201-18/33028

E-MAIL:
personalrat@uni-due.de

