23.03.2021

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Das **Institut Arbeit und Qualifikation** an der **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Duisburg** in der Fakultät für Gesellschaftswissenschaften für die Forschungsabteilung „Bildung, Entwicklung, Soziale Teilhabe“ (BEST) eine oder zwei

studentische Hilfskraft / Hilfskräfte (w/m/d)

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Mitwirkung bei der Organisation und Durchführung von Interviews
- Unterstützung bei der Auswertung qualitativer Daten
- Literaturrecherche und Literaturverwaltung
- Strukturierung und Aufarbeitung von Recherchen
- Layout / Korrektur von Texten und Vortragsfolien
- Erstellung von Tabellen, Grafiken, statistischen Auswertungen

Eine der beiden Stellen ist für allgemeine Abteilungsaufgaben vorgesehen, die andere schwerpunktmäßig für das Drittmittelprojekt „Teilhabe in der digitalisierten Arbeitswelt – Potenziale des Berufskollegs für eine berufliche Qualifizierung 4.0“ (BeQua 4.0), das sich mit Digitalisierungsprozessen in berufsbildenden Schulen befasst.

Ihr Profil:

- Sozialwissenschaftliches Studium (aktuell Bachelorstudiengang)
- Organisationsgeschick sowie selbstständiges und strukturiertes Arbeiten
- Sicherer Umgang mit MS Office-Produkten; Kenntnisse im Umgang mit der Auswertungssoftware MAXQDA und/oder SPSS und ggf. anderen Statistik-Programmen und Auswertungsverfahren erwünscht
- Bereitschaft zur Arbeit im HomeOffice und Interesse am Einsatz digitaler Kommunikation (bspw. Zoom, Gather, Padlet, Mentimeter)
- Interesse an der Bildungs- und/oder Sozialpolitikforschung

Besetzungszeitpunkt: **01. Juli 2021**

Vertragsdauer: 12 Monate (Verlängerung erwünscht)

Arbeitszeit: 8 bis 12 Wochenstunden

Bewerbungsfrist: 09.04.2021

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. http://www.uni-due.de/diversity). Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte **ausschließlich in elektronischer Form als eine pdf-Datei** an Prof. Dr. Sybille Stöbe-Blossey, Universität Duisburg-Essen, Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, Institut Arbeit und Qualifikation, 47057 Duisburg, Telefon 0203 379 1807, E-Mail beate.weiss@uni-due.de

www.uni-due.de

audit familiengerechte hochschule
Zertifikat seit 2010