

Der BKK-Landesverband NORDWEST ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ist als Dachorganisation von 18 Betriebskrankenkassen (BKK) in Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Nordrhein-Westfalen und Schleswig-Holstein in diesem Bereich für ca. 2,1 Millionen BKK-Versicherte tätig. Als innovativer und kompetenter Gesprächspartner der Gesundheitspolitik sowie als Vertragspartner der Leistungsanbieter gestaltet er die wohnortnahe Gesundheitsversorgung für die BKK-Versicherten.

In der Hauptverwaltung **Essen** ist im Geschäftsbereich Vertragsmanagement NRW, zunächst befristet bis zum 30.11.2022, die Stelle der Elternzeitvertretung einer*eines

„Referent/in Ambulante Versorgung NRW“ (m/w/d)

möglichst zum 01.10.2021 zu besetzen. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38,5 Stunden (Vollzeit). Es besteht eine Perspektive auf eine Verlängerung bzw. anschließende Übernahme.

Ihr Aufgabenbereich beinhaltet u. a.:

- Ambulantes Vertragsrecht (SGB V), insbesondere in den Bereichen Sonderverträge im ärztlichen Bereich, ambulante spezialfachärztliche Versorgung sowie Notfallversorgung
- (Weiter-) Entwicklung von Versorgungs- und Vertragskonzepten und deren Controlling
- Führung Vertragsverhandlungen u. a. mit den Kassenärztlichen Vereinigungen Nordrhein und Westfalen-Lippe und einzelnen Leistungserbringern
- Vertretung des BKK-Landesverbandes NORDWEST in Ausschüssen, Besprechungen und Arbeitsgruppen mit Vertragspartnern und Ministerien
- Erstellen von Beratungsunterlagen sowie Vor- und Nachbereitung von Gremiensitzungen
- Verantwortliche Mitarbeit an Sonderprojekten
- Erstellung konzeptioneller Ausarbeitungen sowie Bearbeitung von Grundsatzfragen, insbesondere in Fragen des ambulanten Vertragsrechts (SGB V)

Wir erwarten von Ihnen:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar), vorzugsweise im Bereich Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften, Medizin oder Gesundheitswissenschaften, oder eine vergleichbare Qualifikation (etwa erfolgreiche Ausbildung zur/zum Sozialversicherungsfachangestellten mit Fortbildungsprüfung zur/zum Krankenkassenbetriebswirt/in und entsprechender Berufserfahrung)
- Erfahrungen im Bereich von Vertragsverhandlungen sind sehr vorteilhaft aber nicht zwingend
- Kommunikations- und Verhandlungsgeschick, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit
- Flexibilität, Durchsetzungsvermögen und Anpassungsfähigkeit sowie Einsatzbereitschaft, Eigeninitiative und Kreativität

Wir bieten Ihnen:

- Eine anspruchsvolle und interessante Aufgabe mit adäquater Einarbeitung und inhaltlichen Gestaltungsmöglichkeiten bei entsprechender Aufgabenvielfalt und Weiterbildungsmöglichkeiten;
- eine leistungsbezogene Vergütung nach VG 10 der VOV zum Tarifvertrag BAT/BKK (vergleichbar der Vergütungsgruppe E 12 TVöD-VKA);
- flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der Gleitzeitvereinbarung;
- eine betriebliche Altersversorgung

Wir fördern Vielfalt und Inklusion und freuen uns über alle Bewerbungen, unabhängig von ethnischer und sozialer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Nationalität, Alter und sexueller Identität. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung ebenfalls bevorzugt berücksichtigt; es wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt. Eine Beschäftigung in Teilzeit ist möglich.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung **bis zum 01.08.2021** an den BKK-Landesverband NORDWEST, Hatzper Str. 36, 45149 Essen bzw. per Mail an personal@bkk-nordwest.de. Für Rückfragen stehen Ihnen Frau Meßler (Tel: 0201-179-1519) sowie für fachliche Fragen Herr Koberg (Tel: 0201-179-7108) bzw. Herr Schleert (Tel. 0201-179-1640) gerne zur Verfügung.

Kosten, welche im Zusammenhang mit der Bewerbung und dem Auswahlverfahren entstehen, werden nicht erstattet. Bewerbungsunterlagen, die postalisch übersandt werden, werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens vernichtet.