Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Postdoc) (m/w/d)

für das Institut für Forensische Psychiatrie und Sexualforschung

Jetzt bewerben!: https://jobs.lvr.de/index.php?ac=application&jobad_id=10173

Standort: Essen

Einsatzstelle: LVR-Universitätsklinik Essen

Vergütung: E14 TVöD

Arbeitszeit: Voll-/ oder Teilzeit

Befristet für 5 Jahre

Besetzungsstart: zum nächstmöglichen Termin

Bewerbungsfrist: 21.04.2024

Das sind Ihre Aufgaben

Es ist unser Anliegen, die Versorgung von Menschen, die unter sexuellen und psychischen Problemen leiden, zu verbessern. Insbesondere interessieren wir uns hierbei für Gruppen, die in unserer Gesellschaft marginalisiert und stigmatisiert werden. Dazu zählen Menschen, die Straftaten begangen haben und in Haft oder dem Maßregelvollzug untergebracht sind.

Für den forensischen Forschungsbereich suchen wir eine begeisterungsfähige und motivierte Person, deren Hauptaufgabe die federführende Leitung einer prospektiven Studie zum Vergleich der Folgen einer Unterbringung psychisch erkrankter Menschen in Maßregelvollzug vs. Haft sein wird. Dabei sollen sowohl Methoden der experimentellen Verhaltensforschung, diagnostische Interviews als auch Bildgebungsmethoden zum Einsatz kommen.

Das Forschungsprojekt ist eine Folgestudie des von der DFG geförderten Projektes „Die Auswirkungen eines Gefängnisaufenthalts auf psychische Gesundheit, Verhalten und das Gehirn: eine naturalistische Fall-Kontroll-Studie“. Näheres finden Sie auf folgender DFG-Website: https://gepris.dfg.de.

- Leitung des Forschungsprojekts zur Unterbringung und Versorgung psychisch erkrankter Personen in Haft und Maßregelvollzug
- Betreuung und Unterstützung Promovierender am Institut
- Einwerben von Drittmitteln
- Erarbeitung neuer Forschungsfragen und Forschungsansätze
- Wissenschaftliche Ausarbeitung und Publikation von Forschungsergebnissen

Zusätzliche Möglichkeiten:

- Übernahme von Lehrveranstaltungen und Studierendenunterricht
- Erstellung rechtspsychologischer/psychiatrischer Gutachten unter begleitender Supervision
- Weiterbildung zur/zum Rechtspsycholog*in oder Forensische*n Psychiater*in und Fertigstellung einer Therapeut*innenausbildung
- Perspektivische Mitarbeit in der Patient*innenversorgung, falls gewünscht
- Aufbau einer eigenen Forschungsgruppe am Institut mit langfristiger Perspektive für Ihre Stelle

Das bieten wir Ihnen

30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche; Flexible Arbeitszeit; Home Office möglich nach Vereinbarung; Sinnstiftende Tätigkeiten; Jährliche leistungsorientierte Einmalzahlung (LoB); Chancengleichheit und Diversität

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in Psychologie, Medizin oder in einer angrenzenden Disziplin
- Publikationserfahrung in begutachteten internationalen Fachzeitschriften

Worauf es uns noch ankommt

- Promotion
- Hohe Motivation für wissenschaftliches Arbeiten
- Gute soziale Kompetenzen und Kommunikationsfähigkeiten bei der Arbeit mit verschiedenen Protagonist*innen (Ministerien, Untergebrachte, Anstalten, Kooperationspartner*innen)
- Sehr gute Statistikkenntnisse
- Ausgezeichnete methodische Expertise in mindestens einem Bereich (MRT-Studien und/oder Verhaltensexperimente und/oder statistische Verfahren)
- Lust auf die Arbeit in einem interdisziplinären Team mit flachen Hierarchien

Vor der Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages ist gemäß dem Masernschutzgesetz ein Nachweis über einen ausreichenden Schutz gegen Masern (soweit Sie nicht vor 1971 geboren sind oder nachweislich nicht der gesetzlichen Impfpflicht unterliegen) vorzulegen. Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich mit dem Verfahren ausdrücklich einverstanden.

Wer wir sind

Die **LVR-Universitätsklinik Essen** ist eine Fachklinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik mit 376 Betten und den Abteilungen: Klinik für Psychiatrie und Psychotherapie, Klinik für Abhängiges Verhalten und Suchtmedizin, Klinik für Psychosomatik, Psychiatrie und Psychotherapie des Kindes- und Jugendalters, Klinik für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie, Institut für Forensische Psychiatrie und Sexualforschung sowie Klinik für Forensische Psychiatrie.

Der **Landschaftsverband Rheinland (LVR)** arbeitet als Kommunalverband mit rund 22.000 Beschäftigten für die 9,7 Millionen Menschen im Rheinland. Mit seinen 41 Schulen, zehn Kliniken, 20 Museen und Kultureinrichtungen, vier Jugendhilfeeinrichtungen, dem Landesjugendamt sowie dem Verbund Heilpädagogischer Hilfen erfüllt er Aufgaben, die rheinlandweit wahrgenommen werden. „Qualität für Menschen“ ist sein Leitgedanke.

Der LVR steht für Vielfalt. Unser Ziel ist es, dies auch in unserer Beschäftigtenstruktur abzubilden.

Allgemeine Informationen über die LVR-Universitätsklinik Essen und über den Landschaftsverband Rheinland finden Sie unter www.klinikum-essen.lvr.de beziehungsweise www.lvr.de.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Herr Prof. Dr. Johannes Fuß

+49 (0) 201 4396636-11

Bei Fragen zur Stellenausschreibung nehmen Sie gerne mit Prof. Dr. med. Johannes Fuß, dem Leiter des Instituts, Kontakt auf. Weitere Informationen zum Profil des Instituts finden Sie unter: https://www.uni-due.de/for-sex

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung in deutscher oder englischer Sprache Anschreiben, Lebenslauf, Nachweise über den Ausbildungs-/ Studienabschluss und Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Beurteilungen bei. Falls Sie

Ihren Studienabschluss im Ausland erlangt haben, fügen Sie bitte auch eine Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) bei. Weitere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite www.kmk.org/zab.

Bitte beachten Sie, dass das Einreichen einer aktuellen dienstlichen Beurteilung bzw. eines Arbeitszeugnisses (jeweils nicht älter als ein Jahr) verpflichtend ist.

Qualität ist unser Maßstab

Bei der respektvollen Begleitung, Betreuung und Behandlung von Menschen ist die Qualität unserer Leistungen unser Maßstab für unser Handeln. Für unsere Kund*innen wollen wir immer besser werden.

ZEQ

2021

Attraktivste Arbeitgeber

im Gesundheitswesen

FAMILIEN
FREUNDLICHES
UNTERNEHMEN

ESSENER BÜNDNIS FÜR FAMILIE

WIR SIND ZERTIFIZIERT

LVR
Qualität für Menschen

LVR-Klinikverbund

UNIVERSITÄT DUISBURG ESSEN

Offen im Denken

EFQM®

Committed to Excellence
2019

Europaaktive Kommune
in Nordrhein-Westfalen

Mitglied im
ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk

Chancengleichheit beim LVR

Der LVR setzt sich für eine Organisationskultur ein, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Jede*r Einzelne soll Wertschätzung erfahren, und zwar unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung und Identität, Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung oder anderen Merkmalen, die gesellschaftliche Vielfalt ausmachen.

Als öffentlicher Arbeitgeber fördert der LVR die tatsächliche Erreichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Der LVR folgt diesem Auftrag schon seit über 30 Jahren mit Maßnahmen für eine ausgewogene Beschäftigungsstruktur, mit Frauenförderung z. B. für Führungspositionen, mit dem Bemühen, als familienfreundlicher Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit zu unterstützen oder auch in seinen fachlichen Aufgaben für mehr Gendersensibilität.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.