

# rola.



## Du hast Interesse bei uns mitzuarbeiten?

Dann sende Deine Bewerbung inkl. Zeugnisse und Verfügbarkeit an:  
[Bewerbungen@rola.com](mailto:Bewerbungen@rola.com)

**rola Security Solutions GmbH**

Lynn Drommelschmidt  
Essener Straße 5  
46047 Oberhausen  
+49 (0) 208-3066160

## Werde Teil unserer Mannschaft

rola Security Solutions steht für Informationsmanagement im Sicherheitsbereich und ist strategischer Partner für nationale und internationale Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben. Das Unternehmen mit Sitz in Oberhausen wurde 1983 gegründet und ist Marktführer in Deutschland.

Mit über 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zählt rola zu den verlässlichsten Anbietern von IT-Lösungen im Bereich der Inneren und Äußeren Sicherheit. Seit 2014 ist rola eine 100-Prozent-Tochter der Deutschen Telekom Gruppe.

**Zur Verstärkung unseres Teams am Standort Oberhausen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n:**

## Werkstudent HR (m/w/d)

### Was dich bei uns erwartet:

Du möchtest Einblicke in alle relevanten Aspekte der Personalarbeit bekommen? Dann bist du bei uns genau richtig und kannst dich wie folgt einbringen:

- Eigenverantwortliche Betreuung des operativen Bewerbermanagements (Screening, Selektion eingehender Bewerbungen, Korrespondenz mit Bewerbenden, Führungskräften und externen Personaldienstleistern)
- Enge Zusammenarbeit mit und Unterstützung des HR Teams bei der Steuerung, Gestaltung und Umsetzung sämtlicher Personalthemen
- Unterstützung der Team-Kollegen bei der Beratung und Betreuung der Führungskräfte rund um den Mitarbeiter-Lebenszyklus
- Erstellung von Analysen und Management-Präsentationen
- Vertretung des Unternehmens bei Hochschul- und Karrieremessen und Organisation kleinerer Events (z.B. Girls Day)
- Einbindung in spannende HR-Projekte: Begleitung, Gestaltung und eigenverantwortliche Übernahme einzelner Projektaufgaben – von der Konzeptphase bis hin zur Umsetzung

### Was uns überzeugt:

- Immatrikulierter Student/in einem wirtschafts-/sozialwissenschaftlichen oder vergleichbaren Studiengang, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personalmanagement
- Begeisterung für HR-Themen
- Erste Berufserfahrung im HR oder kaufmännischen Bereich wünschenswert
- Schnelle Auffassungsgabe und die Fähigkeit sich schnell in neue Themen einzuarbeiten
- Kommunikationsstärke sowie verbindliches, dienstleistungsorientiertes und freundliches Auftreten
- Absolute Integrität im Umgang mit höchst vertraulichen (Personal-)Themen
- Gute MS Office Kenntnisse (insbesondere Powerpoint und Excel)
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

**Weitere Details und Benefits unter: [www.rola.com](http://www.rola.com)**