

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Essen** zur Mitarbeit in der Geschäftsstelle des Essener Kollegs für Geschlechterforschung (EKfG) eine

**wissenschaftliche Hilfskraft (w/m/d),  
Bachelor-Abschluss**

**Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

Unterstützung der Koordination des MERCUR.Strategie-Projekts *Geschlechterforschung in der Universitätsallianz Ruhr* – ein Kooperationsprojekt des Essener Kollegs für Geschlechterforschung und des Marie Jahoda Center for International Gender Studies, Ruhr-Universität Bochum

**Ihre Aufgaben:**

- Vorbereitung und Durchführung von zwei Workshops mit Wissenschaftler\*innen der drei Universitäten der Universitätsallianz (UA) Ruhr
- Recherchetätigkeit
- Unterstützung der Vernetzung der beteiligten Wissenschaftler\*innen und Institutionen
- Vorbereitung einer Internetpräsenz zur Sichtbarmachung Geschlechterforschung in der UA Ruhr

**Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes Bachelor-Studium und Immatrikulation an einer deutschen Hochschule
- Kenntnisse der Geschlechterforschung/Gender Studies
- Vorkenntnisse in der Erforschung von Ungleichheitskategorien (z.B. Geschlecht, soziale und sozio-ökonomische Herkunft, ethnischer und kultureller Hintergrund, Bildungs- und Erziehungshintergrund, Religion, sexuelle Orientierung, Alter und Gesundheit)
- Sicherer Umgang mit gängigen Softwareprodukten
- Forschungsinteresse, Strukturierungsvermögen, Kommunikationsgeschick, Engagement, Teamfähigkeit

**Besetzungszeitpunkt:** 01.06.2020

**Vertragsdauer:** 12 Monate

**Arbeitszeit:** 10 Stunden pro Woche

**Bewerbungsfrist:** 17.03.2020

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>)

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **205-20** an Frau Dr. Maren A. Jochimsen, Universität Duisburg- Essen, Essener Kolleg für Geschlechterforschung, 45117 Essen, E-Mail [maren.a.jochimsen@uni-due.de](mailto:maren.a.jochimsen@uni-due.de), und Frau Dr. Beate von Miquel, Marie Jahoda Center for International Gender Studies, Ruhr-Universität Bochum, 44801 Bochum, E-Mail: [beate.vonmiquel@rub.de](mailto:beate.vonmiquel@rub.de).

[www.uni-due.de](http://www.uni-due.de)

