

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Für das Graduate Center Plus (GC Plus) des Science Support Centre (SSC) sucht die Universität Duisburg-Essen am Campus Essen eine*n:

**Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in an Universitäten
für die Förderung von Frauen in der wissenschaftlichen Qualifikationsphase
(Entgeltgruppe 13 TV-L bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen)**

An der Universität Duisburg-Essen wird die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses im Graduate Center Plus am SSC gebündelt. Mit Gründung des GC Plus hat sich die UDE zum Ziel gesetzt, gezielt und besser sichtbar ihre Nachwuchswissenschaftler*innen mit ihren unterschiedlichen Lebensumständen und Karrierezielen zu unterstützen. Die Förderung von Karrierewegen von Frauen von der Masterphase bis zur Juniorprofessur bildet einen Fokus der Aktivitäten am GC Plus.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Im Team des Graduate Center Plus sind Sie für die Förderung von Frauen in der wissenschaftlichen Qualifizierungsphase zuständig. Die neu geschaffene Position dient der Bündelung vorhandener Angebote und der Erfassung und Verbreitung von Best-Practice Beispielen sowie der Konzeption und Umsetzung neuer Angebote und Strukturen zur Sicherung der Chancengleichheit bei der Gestaltung akademischer Karrierewege. Sie arbeiten dabei eng mit zentralen Einrichtungen der UDE (z.B. Gleichstellungsbüro, Personalrat) sowie den Fakultäten, Profilschwerpunkten, Zentren und weiteren Einrichtungen der UDE (insbesondere Essener Kolleg für Geschlechterforschung) zusammen. Ihre Aufgaben umfassen im Einzelnen:

- Zusammenstellung, Auswertung, Bündelung und Sichtbarmachung von Angeboten zur Förderung von Frauen in der wissenschaftlichen Qualifizierungsphase an der UDE
- Vernetzung von zentralen und dezentralen Akteuren in diesem Bereich und Erschließung von Kooperationsmöglichkeiten
- Selbstständige Konzeption und Umsetzung innovativer Förderformate und Qualifizierungsangebote zur Entwicklung wissenschaftlicher Karrieren für Frauen in der wissenschaftlichen Qualifizierungsphase sowie Etablierung von diversitätsgerechten Angeboten zur Selbstermächtigung
- Aufbau einer Karriereberatung für Wissenschaftlerinnen zur Karrieregestaltung innerhalb und außerhalb der Hochschule
- Unterstützung und Beratung strukturierter Programme bei der Planung und Umsetzung von Maßnahmen zur Verbesserung von Gleichstellung und Chancengleichheit
- Zielgruppenspezifische Konzeption, selbstständige Durchführung und Moderation von Vernetzungs-, Informations- und Austauschveranstaltungen
- Transparente Bereitstellung von Informationen, interne und externe Kommunikation sowie Mitarbeit an Veröffentlichungen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium von mind. 8 Semestern, Promotion erwünscht
- Einschlägige Kenntnisse in den Bereichen Gleichstellung und Diversity Management sowie sehr gute Kenntnisse des Wissenschaftssystems
- Erfahrung in der Beratung mit dem Schwerpunkt Karriereentwicklung und überfachliche Qualifizierung
- gute didaktische Kenntnisse und Erfahrung in der Moderation von Gruppen
- strategische Planungskompetenz, klares analytisches Strukturierungsvermögen und sehr gute Fähigkeit zur Informationsaufbereitung
- Geschick im Umgang mit den Spezifika verschiedener Fachkulturen sowie Freude an der Gestaltung strategischer Unterstützungsmaßnahmen
- Erfahrung im Projekt- und Veranstaltungsmanagement
- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Gendersensible Textkompetenz und sehr gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift in deutscher und englischer Sprache
- sichere Beherrschung von MS-Office, Kenntnisse in CMS erwünscht

Besetzungszeitpunkt: 01.03.2019

Vertragsdauer: unbefristet

Arbeitszeit: 50 Prozent einer Vollzeitstelle

Bewerbungsfrist: 28.01.2019

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>)

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte per Mail unter Angabe der **Kennziffer 02-19** an Herrn Simon Kresmann, Universität Duisburg- Essen, Graduate Center Plus, Science Support Centre, 45117 Essen, Telefon 0201/183-2015, E-Mail simon.kresmann@uni-due.de. Bitte beachten Sie, dass Bewerbungen in Papierform nicht angenommen werden.

Informationen über die Fakultät und die ausschreibende Stelle finden Sie unter:

<https://www.uni-due.de/gcplus>

<https://www.uni-due.de/ssc>

