

Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potentiale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Duisburg** in der Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, Institut für Soziologie, Bereich „Makrosoziologie und Transnationale Prozesse“ von Prof. Dr. Anja Weiß zunächst **befristet** auf drei Jahre mit Verlängerungsmöglichkeit gemäß WissZeitVG eine:n

**wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (w/m/d) an Universitäten
(Entgeltgruppe 13 TV-L, 100%) als Post-Doc.**

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Selbstständige Forschung, die an die Denomination der Professur anschlussfähig ist. Mögliche Schwerpunkte sind u.a.: Gesellschafts- und Ungleichheitstheorie, Globalisierung, Transnationalisierung, Migration, institutionelle Diskriminierung, transnational vergleichende Forschungsmethoden, professionelles Wissen
- Zusammenarbeit zu den Forschungsthemen der Professur
- Einwerben von Drittmitteln
- Erstellung von wissenschaftlichen Veröffentlichungen in Allein- und Koautor:innenschaft
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen (4 SWS) und Prüfungen, sowie Mitarbeit bei der Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten
- Bereitschaft zur Übernahme organisatorischer und administrativer Aufgaben
- Engagement in der universitären Selbstverwaltung

Im Rahmen der Tätigkeit wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation geboten.

Ihr Profil

- Sie haben eine thematisch einschlägige Promotion mit summa cum laude oder magna cum laude abgeschlossen.
- Sie planen weitere Qualifikationsschritte auf dem Weg zu einer Professur.
- Sie sind sicher in theoretisch generalisierenden Forschungsmethoden (z.B. Dokumentarische Methode oder andere rekonstruktive Verfahren, QCA, mixed-methods).
- Sie können qualitativ hochwertige Publikationen vorweisen, gerne auch international.
- Sie verfügen über hochschuldidaktische Kompetenz und haben Freude an innovativen Lehrformaten.
- Sehr gute Organisations- und Kommunikationsfähigkeiten
- Sehr gute Kenntnisse des Deutschen und Englischen.

Wir bieten

- Freiraum, das eigene wissenschaftliche Profil in einem forschungsorientierten Umfeld weiterzuentwickeln
- Fort- und Weiterbildungsangebote
- Arbeitsplatz im dynamischen wissenschaftlichen und gesellschaftlichen Umfeld des Ruhrgebiets
- Vergünstigtes Firmenticket
- Sport- und Gesundheitsangebote der UDE (Hochschulsport)

Wir freuen uns auf Sie!

| | |
|----------------------------|--|
| Besetzungszeitpunkt | frühestens 01.09.2022 |
| Vertragsdauer | zunächst 3 Jahre gem. WissZeitVG (die tatsächliche Vertragsdauer kann abhängig von den persönlichen Voraussetzungen abweichen.) |
| Arbeitszeit | Vollzeit (39,83 Std./Woche) |
| Bewerbungsfrist | 10.06.2022 |

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>)

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.
Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit ein- bis zweiseitigem Anschreiben, Lebenslauf sowie Kopien aller Zeugnisse richten Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 378-22** als PDF an Frau Prof. Dr. Anja Weiß (zu Händen Frau Maren Klingler unter maren.klingler@uni-due.de). Bei Rückfragen steht Ihnen Frau Prof. Weiß gerne zur Verfügung. Sie erreichen sie unter anja.weiss@uni-due.de.

www.uni-due.de



 audit
familiengerechte
hochschule
Zertifikat seit 2010