

Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potentiale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht im Rahmen des „**Graduiertenkolleg für Querschnittsaufgaben in der Lehrkräftebildung (GKQL)**“ für das Teilprojekt

„Gemeinsam den Übergang meistern – Bewegung als Medium zur potenzialorientierten Entwicklungsförderung von Kindern mit Entwicklungerschwernissen im Übergang Kita-Schule“

**eine:n
wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (w/m/d) an Universitäten
(Entgeltgruppe 13 TV-L)**

Gegenstand des interdisziplinären Graduiertenkollegs für Querschnittsaufgaben in der Lehrkräftebildung (GKQL) ist die fachdidaktische sowie bildungswissenschaftliche Beforschung von Lehr-Lern-Prozessen über die gesamte Breite der Lehrkräftebildung, vom Grundschulbereich bis hin zum tertiären Sektor. Mit dem Start zum Wintersemester 2022/2023 wird die zweite Kohorte des Kollegs das Forschungsprogramm zum Thema „Inklusive und chancengerechte Bildung“ aufnehmen. Das Kolleg hat die Förderung von vielperspektivischer und interdisziplinärer Grundlagenforschung für die Lehramtsbildung zum Ziel.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Wissenschaftliche Arbeit zur Qualifikation im Forschungsprojekt „Gemeinsam den Übergang meistern – Bewegung als Medium zur potenzialorientierten Entwicklungsförderung von Kindern mit Entwicklungerschwernissen im Übergang Kita-Schule“
- Aufbau und Moderation eines lokalen Netzwerkes von Bildungs- und Beratungseinrichtungen
- Lehrveranstaltungen in den Studiengängen Sport
- Verwaltungsaufgaben (bezogen auf Forschung und Lehre)

Im Rahmen der Tätigkeit wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation geboten.

Ihr Profil:

- abgeschlossenes überdurchschnittliches Hochschulstudium (Master) von mind. 8 Semestern im Fach Sport und/oder sonderpädagogischer Förderung oder vergleichbaren Schwerpunkten
- hohes Interesse an Fragestellungen zur Netzwerkarbeit, Zusammenarbeit mit Eltern und in multiprofessionellen Teams und die Bereitschaft, sich in entsprechende Themenfelder einzuarbeiten
- Erfahrungen in den Methoden der qualitativen und quantitativen empirischen Bildungsforschung
- sehr gute Kommunikationsfähigkeiten
- hohe Einsatzbereitschaft

Wir bieten:

- ein abwechslungsreiches, vielseitiges Aufgabengebiet
- Einbindung in ein multiprofessionelles Team, Austausch- und Unterstützungsangebote
- Fort- und Weiterbildungsangebote
- Vergünstigtes Firmenticket
- Sport- und Gesundheitsangebote (Hochschulsport)

Besetzungszeitpunkt: 01.10.2022

Vertragsdauer: 36 Monate

Arbeitszeit: 65 % einer Vollzeitstelle

Bewerbungsfrist: 05.07.2022

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>).

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Für Rückfragen stehen Ihnen Herr Prof. Dr. Michael Pfitzner (michael.pfitzner@uni-due.de) und Frau Dr. Caterina Schäfer (caterina.schaefer@uni-due.de) zur Verfügung. Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 490-22, vorzugsweise per Email, an Herrn Prof. Dr. Michael Pfitzner, Universität Duisburg- Essen, Fakultät für Bildungswissenschaften, 45117 Essen, Telefon 0201-1837227, E-Mail michael.pfitzner@uni-due.de.

www.uni-due.de

