Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Essen** in der Fakultät für Bildungswissenschaften in der Arbeitsgruppe *Inklusive Pädagogik & Diversität* unter der Leitung von Frau Prof. Dr. Bettina Amrhein eine

wissenschaftliche Hilfskraft
(w/m/d), mit Bachelor-Abschluss

zur Mitarbeit im Forschungsprojekt „Inklusive Diagnostik im Dialog“ (InDiD) mit folgenden

Aufgabenschwerpunkten:

- Unterstützung in der Projektarbeit,
- Auswertung der qualitativen Forschungsdaten,
- Erstellen und Überarbeiten von Präsentationen und Materialien
- Recherchearbeiten.

Ihr Profil:

- Immatrikulation an einer deutschen Hochschule
- Abgeschlossenes Bachelor-Studium im Fach Erziehungswissenschaft, Psychologie, soziale Arbeit oder angrenzenden Fächern
- Kompetenzen im sozialwissenschaftlichen Forschen und Arbeiten
- EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- ein hohes Maß an strukturiertem und eigenverantwortlichem Arbeiten
- Hilfreich ist das Interesse an qualitativer Sozialforschung und an den Themenbereichen Inklusion und Umgang mit Schüler:innenverhalten.

Besetzungszeitpunkt:	01.05.2024
Vertragsdauer:	mind. 3 Monate (Verlängerung wünschenswert)
Arbeitszeit:	8-10 Wochenstunden, flexible Arbeitszeit, Homeoffice möglich
Bewerbungsfrist:	31.03.2024

Informationen zum InDiD-Projekt finden Sie hier: https://forschung-inklusive-bildung.de/schulische-bildung/indid

Inhaltliche Fragen zur vakanten Position richten Sie bitte an unsere Mitarbeiterin:
Frau Mareike Müller-Cleve: mareike.mueller-cleve@uni-due.de

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 080-24** per E-Mail im PDF-Format (bitte alle Dokumente in einer Datei zusammengefügt) an unsere Teamassistenz:
Frau Carola Pavan: carola.pavan@uni-due.de.

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. http://www.uni-due.de/diversity). Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.
Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.
Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

www.uni-due.de