

# Triple-Win Migration

**Entwicklungs- und Ausbildungspartnerschaft  
zwischen Deutschland und Indien in der Pflege**

**Meiko Merda**  
**Projektleiter**



# Ausgangsüberlegungen

- ★ **Technische Assistenzsysteme helfen alten Menschen, ein längeres, selbstbestimmtes Leben in den eigenen vier Wänden zu führen und erleichtern Arbeitsabläufe in der Pflege.**
- ★ **Pflege hat aber auch sehr viel mit Emotionen/Empathie zu tun.**

**Technik kann die menschliche Arbeitskraft in der Pflege nicht vollständig ersetzen. Wir brauchen in Zukunft auch mehr Menschen, die in der Pflege arbeiten.**

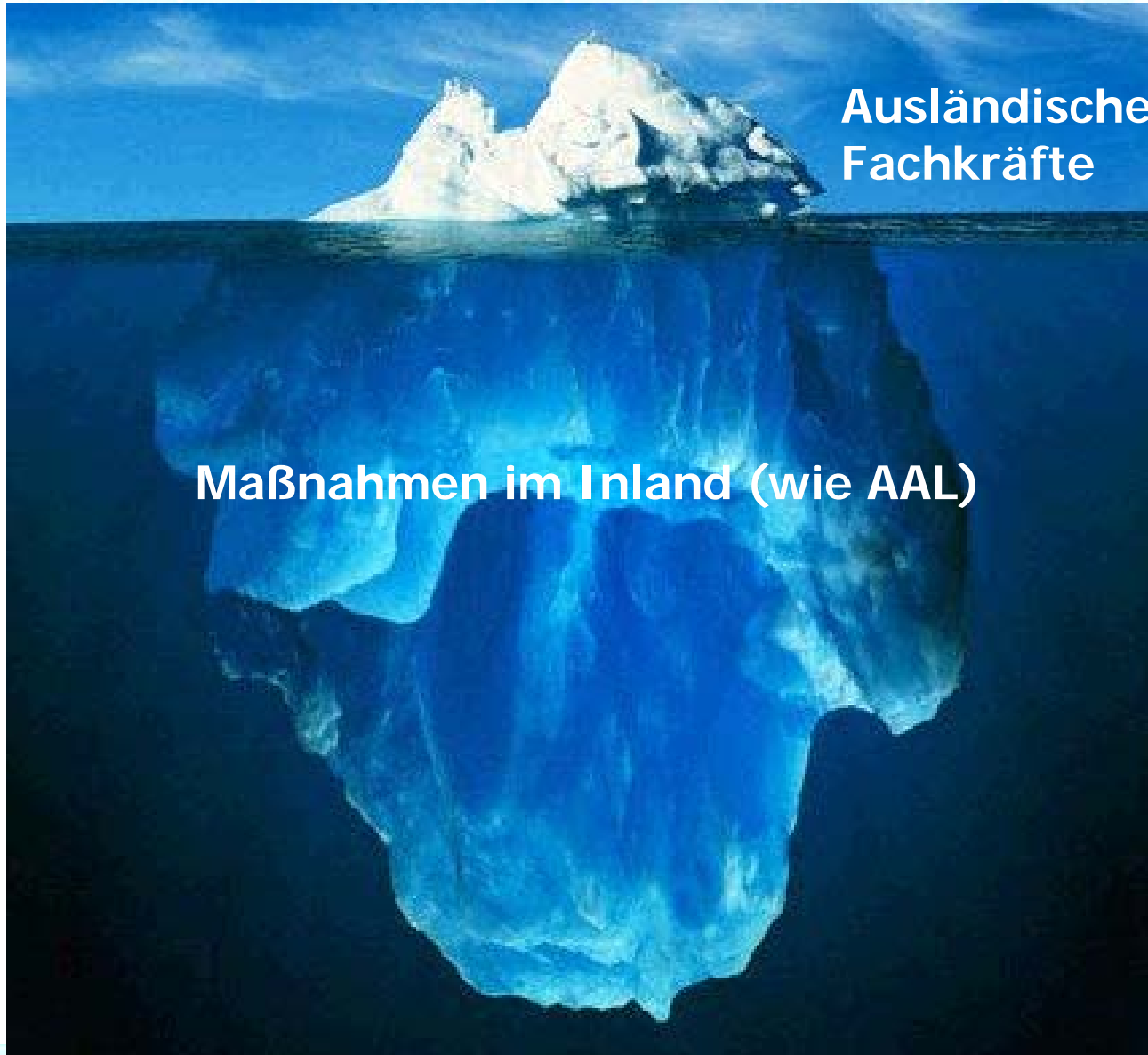


## **IEGUS Institut für Europäische Gesundheits- und Sozialwirtschaft GmbH**



- ★ **Gegründet 2007 auf Initiative der contec GmbH**
- ★ **Sitz in Berlin**
- ★ **Leitung: Dr. Grit Braeseke**
- ★ **Praxisorientierte Forschung, z. B. seit 01.08.2010 „Ökonomische Potenziale und neuartige Geschäftsmodelle im Bereich Altersgerechte Assistenzsysteme“ gefördert durch das BMBF**
- ★ **Weitere Infos unter [www.iegus.eu](http://www.iegus.eu)**





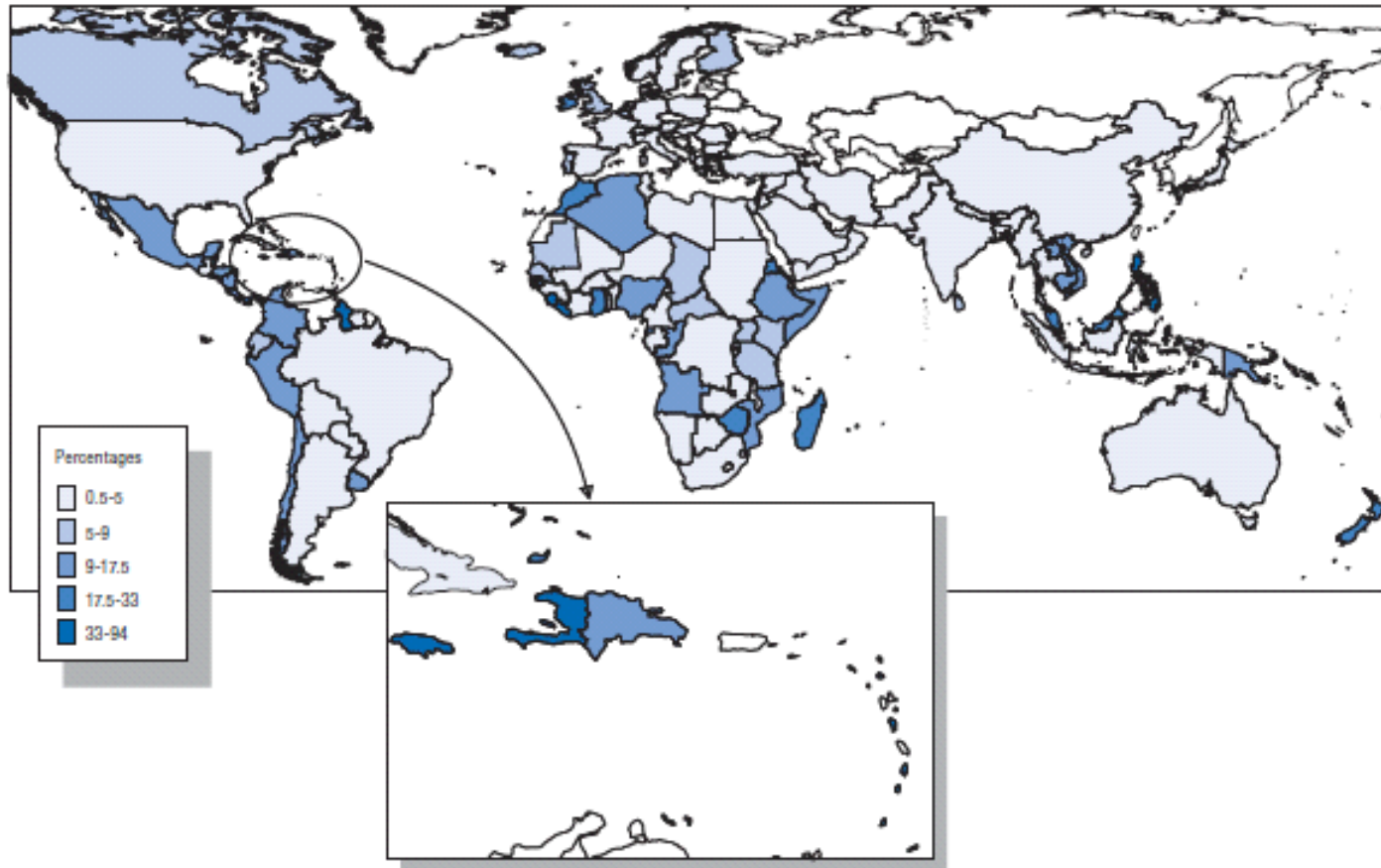
Ausländische  
Fachkräfte

Maßnahmen im Inland (wie AAL)



# Brain Drain in Herkunftsstaaten

- ★ Die Abwanderung hoch qualifizierten Personals (Brain Drain) gefährdet insbesondere in vielen Entwicklungs- und Schwellenländern die Sicherstellung gesundheitlicher Versorgung

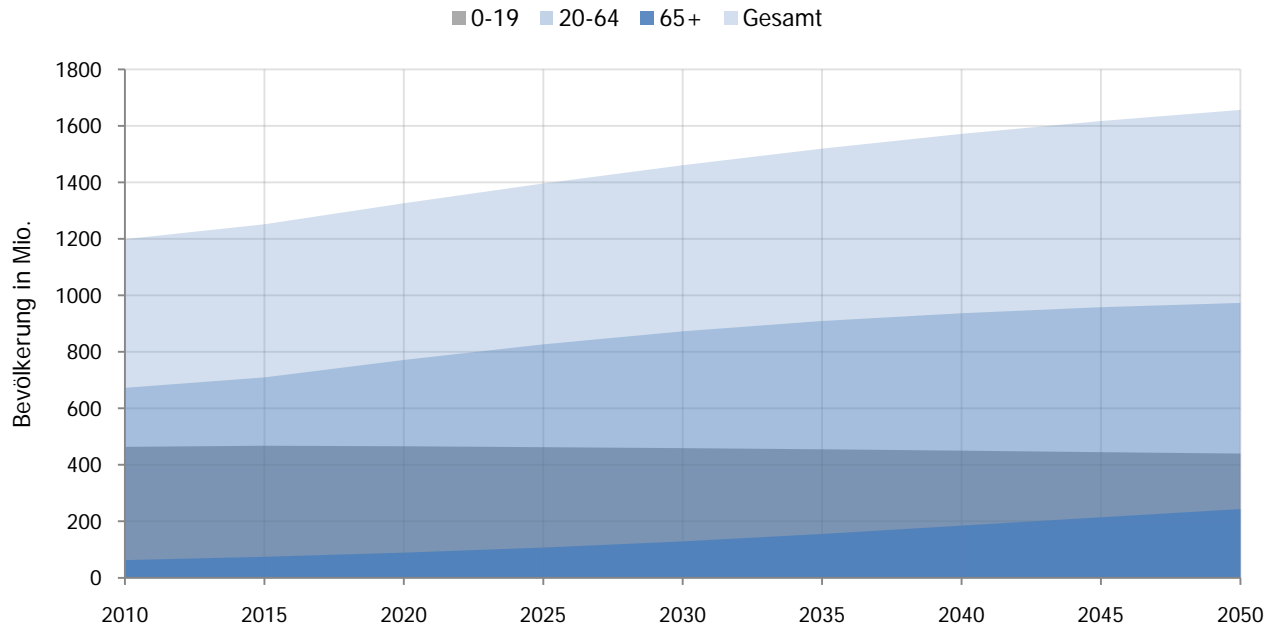


Auswanderungsraten von Pflegekräften weltweit (Quelle: OECD, 2008)



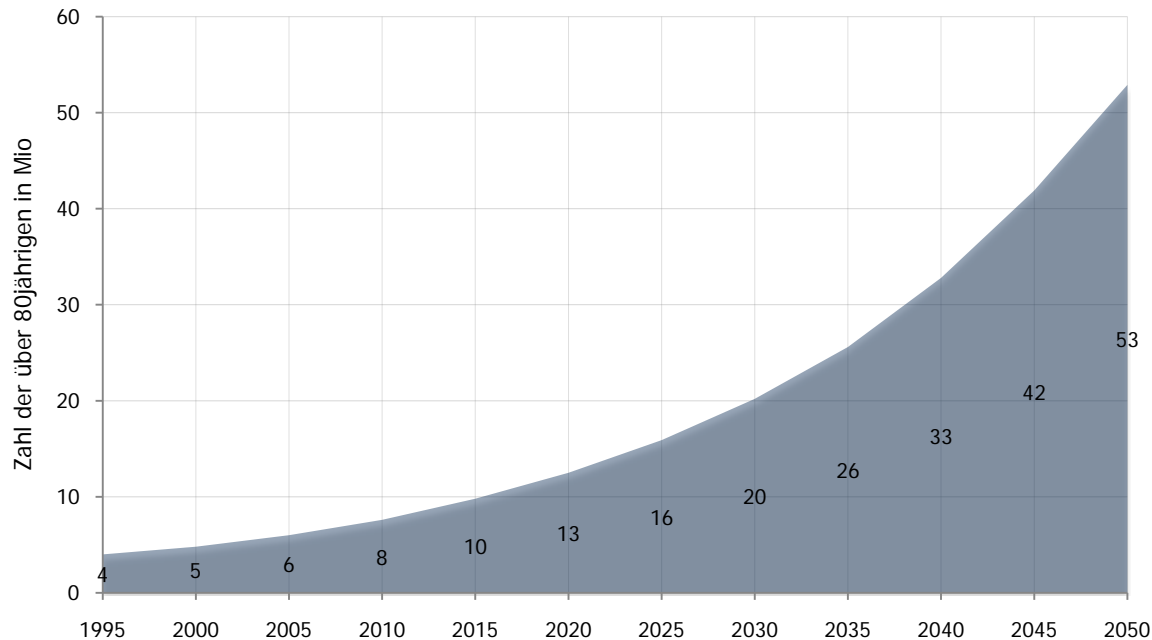
- ★ Die Zahl der Personen im erwerbsfähigen Alter übersteigt mit 650 Mio. die Bevölkerung der EU um 150 Mio. (mit zun. Tendenz)

Bevölkerungsentwicklung nach Altersklassen  
(Quelle: Eigene Darstellung auf der Grundlage der Daten des US Census Bureau, o. J.)



- ★ Die Zahl der Hochbetagten wird sich in den nächsten 40 Jahren von heute 8 Mio. auf 53 Mio. annähernd versiebenfachen

Zahl der über 80jährigen Inder zwischen 1995 und 2050 (Quelle: Eigene Darstellung auf der Grundlage der Daten des US Census Bureau, o. J.)



**... es mangelt  
an geriatrischem  
Know-how!**

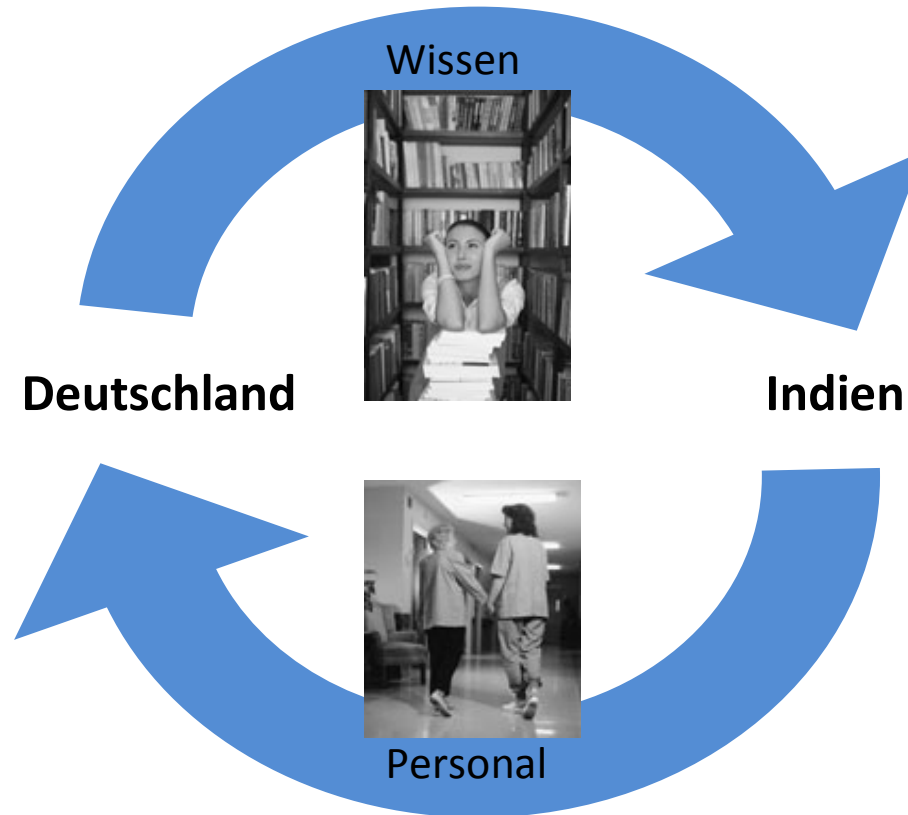


(c) Orpheus XL – Fotolia.com





## Indien und Deutschland haben komparative Vorteile, die genutzt werden könnten



- ★ **Austauschprogramme zwischen indischen und deutschen Universitäten/Fachhochschulen werden etabliert.**
- ★ **Indische Studenten belegen Kurse in Deutschland, deutsche Studenten in Indien. Den indischen Studenten werden Altenpflege-, Geriatrie- und/oder Managementkompetenzen vermittelt**



- ★ **Austauschprogramme zwischen indischen und deutschen Einrichtungen werden etabliert, um hoch qualifizierten indischen Fachkräften des Gesundheitswesens geriatrisches Wissen und Führungskräftekompetenzen zu vermitteln.**
- ★ **Indische Fachkräfte des Gesundheitswesens werden über einen vereinbarten Zeitraum in deutschen Einrichtungen weitergebildet.**
- ★ **Sie erhalten Fortbildungen im Bereich Geriatrie und Altenpflege. Zudem erhalten sie Managementfortbildungen. Sie werden angehalten, Verantwortung zu tragen.**
- ★ **Nach einigen Monaten kehren die weitergebildeten Fachkräfte des Gesundheitswesens wieder nach Indien zurück und üben dort Managementpositionen aus, um das in Deutschland erworbene Wissen zu multiplizieren.**



- ★ **Indische Pflegekräfte [Abiturienten] werden in Indien sprachlich, fachlich und kulturell vorbereitet.**
- ★ **In Deutschland arbeiten sie in kooperierenden Pflegeheimen, geriatrischen Krankenhäusern und ambulanten Diensten.**
- ★ **Nach einem vereinbarten Zeitraum werden starke Anreize gesetzt (z. B. gute berufliche Perspektive in Indien, Wrückkehroption, finanzielle Anreize), damit einige indische Pflegekräfte wieder nach Indien zurückkehren.**
- ★ **In Indien werden die rückgekehrten Pflegekräfte durch ein Reintegrationsmanagement begleitet. Sie werden dabei unterstützt, eine Anstellung zu finden, in der sie ihr geriatrisches Wissen verbreiten können.**



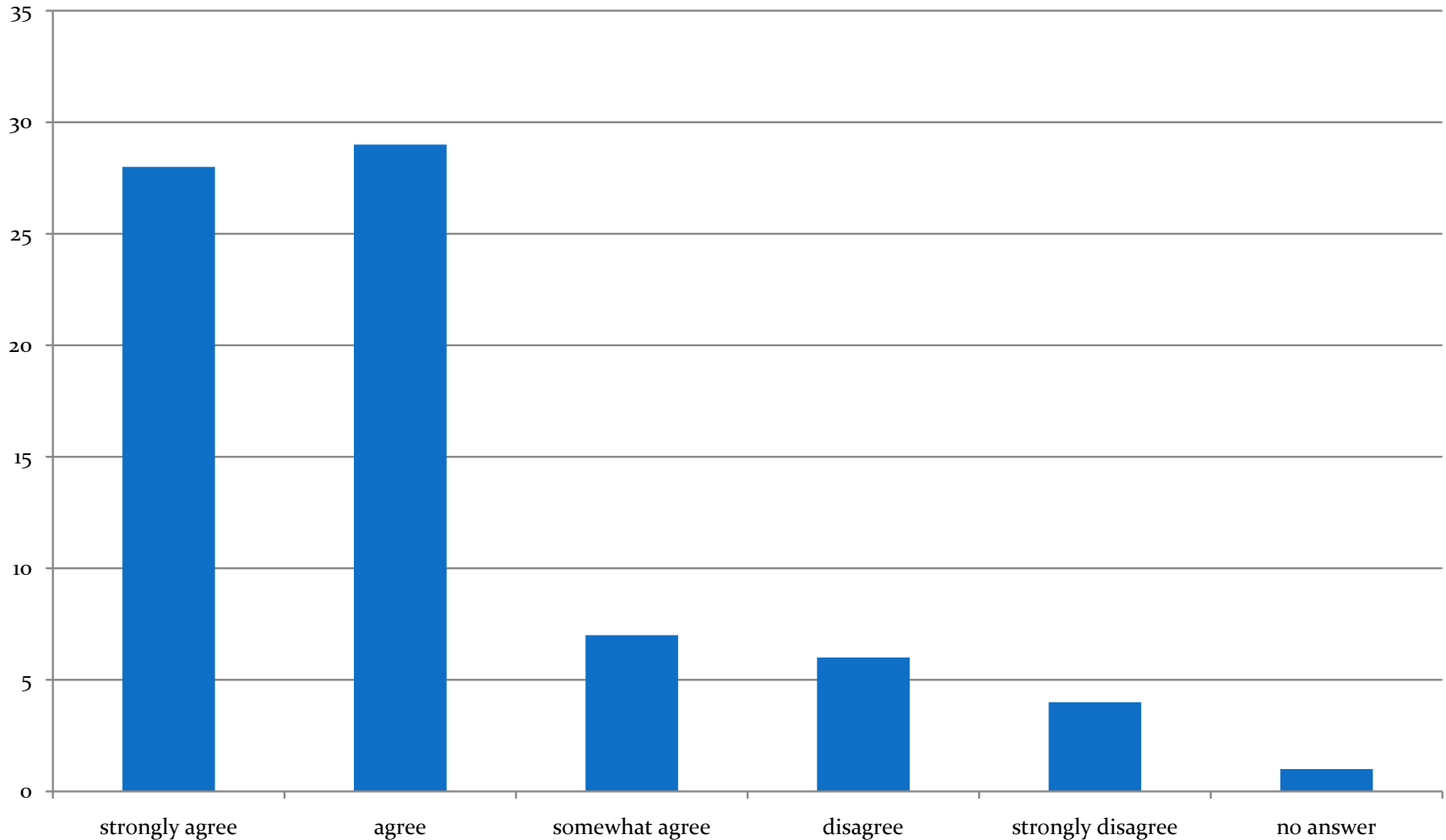
# Wie sieht die Situation in Indien aus?



MEDICAL COLLEGE, THIRUVANANTHAPURAM, ഞാമിടെ കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം.

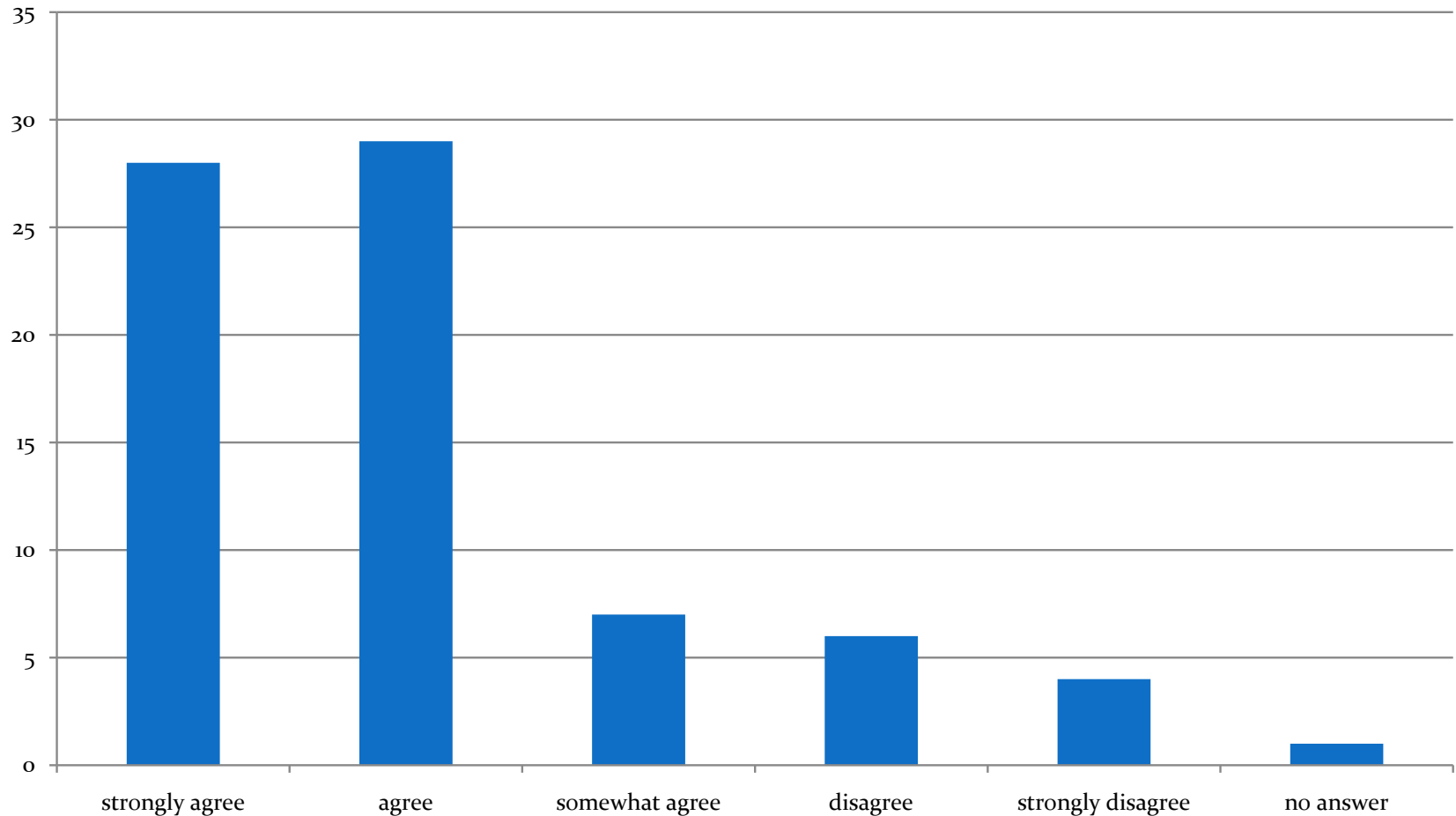


## Antworten "I want to migrate to Germany"



# Interesse, am Programm teilzunehmen

Antworten "I would participate in the Triple-Win project presented"



- ★ **Seit 2008 wird inhaltlich an dem Projekt gearbeitet**
- ★ **Eine Dissertation an der Universität Bielefeld wird gefördert, um das Thema wissenschaftlich aufzubereiten**
- ★ **Indienaufenthalt von August bis Oktober 2010**
- ★ **Kontakte in Indien und Deutschland zu Akteuren der Branche, Politik und Wissenschaft wurden geknüpft**





- ★ **Die temporäre Zuwanderung außereuropäischer Pflegekräfte ist derzeit in großem Maße aus politischen Gründen keine Option**
- ★ **Es gilt aber Vorbereitungen zu treffen für die Zeit, wenn die geburtenstarken Jahrgänge pflegebedürftig werden: Erprobte Lösungen müssen dann verfügbar sein, belastbare Kontakte bestehen**
- ★ **Erste Pilotprojekte sollen initiiert werden, es mangelt zum Teil allerdings an finanziellen Ressourcen**
- ★ **Akteure in Indien und Deutschland werden zusammengebracht**



**Vielen Dank!**

**Meiko Merda**  
Wissenschaftlicher Mitarbeiter

IEGUS - Institut für Europäische Gesundheits- und Sozialwirtschaft GmbH

Reinhardtstr. 31  
D-10117 Berlin  
Fon: +49 30/9831222-4  
Fax: +49 30/9831222-5

