

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe
1. Studium und Lehre				
1.1 Strategische Weiterentwicklung des Studiengangportfolios				
1.2 Maßnahmen zur Studierendengewinnung				
1.3 Maßnahmen zur Begabtenförderung				
1.4 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele		1. Ausbau der Wahlpflichtmöglichkeiten im neuen Studiengang „M.Sc. Aquatische Biologie“	1. Mehr Wahlpflichtmodule für Studierenden in Semester 2 oder 3 wählbar	Prüfungswesen
		2. Siehe Follow-Up Maßnahme 1 aus IE 2023		
		3. Siehe Follow-Up Maßnahme 2 aus IE 2023		
2. Forschung und Transfer				
2.1 (Weiter-)Entwicklung von zukunfts-trächtigen, international anschluss-fähigen Forschungsschwerpunkten		Siehe Follow-Up Maßnahme 3 aus IE 2023		

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Vereinbarungsraster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe
(innerhalb der Fakultät, zwischen Fakultäten, in Kooperation mit ZWE, innerhalb von Profilschwerpunkten oder mit UDE-externen Einrichtungen)				
2.2 Einwerbung von bzw. Beteiligung an (koordinierten) Forschungs- und/oder Promotionsprogrammen (insb. EU, DFG oder BMBF)		1. Verfassen und Einreichen Vorantrag DFG SFB 1439, Phase 2, zum 12.1.2024. Verfassen und Einreichen Hauptantrag zum 18.07.2024. Vorbereitung und Durchführung der Begehung am 12. Und 13.9.2024. 2. Verfassen eines Vollantrags für DFG Exzellenzclusterantrag REASONS, bei positivem Entscheid (Bekanntgabe 1.2.2024) 3. Verfassen und Einreichen Vorantrag DFG SFB 1430, Phase 2, zum Januar 2025. Verfassen und Einreichen Hauptantrag 06.2025 im Anschluss Vorbereitung und Durchführung einer Begehung voraussichtlich 08.2025.	1. Antrag wurde bewilligt. 2. Aufforderung zu Vollantrag. 3. Antrag wurde bewilligt.	SSC, sowie Punkte Priorität 1 und W1-Professuren für die zwei zugeordneten Bereiche aus Rektoratsprogramm (unabhängig von W1-Pool)
2.3 Beiträge zu Transfer und Kooperation		Bündelung der Aktivitäten der Biologie zur Unterstützung der universitätsweiten Sustainable Scientific Solutions@UDE-Strategie in einem Nachhaltigkeits- & Biodiversität Campus-Lehrpfad und unter Einbeziehung der durch die Frenzen-Stiftung zur Verfügung stehenden Mittel (50.000 €).	Lehrpfad ist etabliert und ein Nutzungskonzept eingerichtet (Webangebot und ‚on-site‘ Angebote)	Für 3 Jahre ein jährliches Budget von 25.000 € Sachmittel sowie für 2 Jahre eine 30% TvL-E 13-Stelle, um Maßnahmen zu koordinieren und umzusetzen. (Dieser Betrag ist deutlich geringer als der eingeworbene Stiftungsbetrag)

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Gleichstellungsplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe
		Teil dieses Konzepts ist ebenfalls die Präsentation von Aufgaben/Forschung der CCAC, wie im Rahmen der letzten ZLV verabredet.		Gesamt: 127.800 Euro nicht bewilligt
2.4 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele (z. B. Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten im Forschungsbereich; Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses in Abgrenzung zu 3.2.)		Siehe Follow-Up Maßnahme 5 aus IE 2023		
3. Personal- und Strukturentwicklung				
3.1 Organisatorische Modifikationen (z. B. Binnenorganisation der Fakultät, Digitalisierung, strategische Querschnittsaufgaben)				
3.2 Personalmanagement und -entwicklung (z. B. wiss. Nachwuchs, Qualifizierung, Karriereförderung, Gleichstellung, Diversität, Internationalisierung)		Siehe Follow-Up Maßnahme 7 aus IE 2023		
3.3 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele				
4. Follow-ups aus der Institutionellen Evaluation				
Follow-Up Maßnahme 1 aus IE 2023		a. Die Fakultät sieht im Lehramtsstudium Biologie einen wie auch an anderen Universitäten	a. Die Prüfung, ob an anderen Universitäten ein höherer Anteil an praktischen Lehrveranstaltungsformaten, ist erfolgt. Ggf.	

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Gleichstellungsplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe
		üblichen Anteil praktischer Lehrveranstaltungsformate vor. b. Die Fakultät sieht in ihren Studiengängen diverse Prüfungsformate vor. c. Die Fakultät entwickelt eine Informationsstrategie, die sicherstellt, dass die Studierende zuverlässig und in der Breite über vorhandene Unterstützungsangebote informiert werden. d. Die Fakultät verankert stärker das Thema Nachhaltigkeit Lehramtsstudium Biologie.	wird der Anteil an Übungen und Praktika unter Berücksichtigung der lehrkapazitätsrelevanten Vorgaben (Curricularnormwerte) und der Verfügbarkeit geeigneter Lehrräumen in ihren Studiengängen an dann angepasst. b. Analyse ist erfolgt und Anpassungen zur Diversifizierung wurden ggf. vorgenommen c. Eine Informationsstrategie für die Unterstützungsangebote in Zusammenarbeit mit den Studierenden ist erfolgt. d. Die Prüfung, ob im Rahmen der KMK-Vorgaben eine stärkere Einbindung des gesellschaftlich relevanten Themas „Nachhaltigkeit“ möglich ist, ist erfolgt	
Follow-Up Maßnahme 2 aus IE 2023		Die Fakultät erweitert ihre Lehrmöglichkeiten, um ggf. eine Ausweitung der Praktika im Lehramt zu ermöglichen (siehe Follow-up 1a) sowie einen störungsfreien Ablauf der Praktika zu gewährleisten und Ausweichmöglichkeiten bei Reparaturen/Instandsetzungen sicherzustellen.	Raum S05 V03 F07 und Raum S05 V03 F02 werden zusammengelegt (von 75 m² auf 105 m² erweitert) und labortechnisch wie bisheriger Praktikumsraum ausgestattet. Es wurde eine 90%ige finanzielle Unterstützung im MKW-Pro-	Dez. GM 16.500 Euro (restliche Baukosten) nicht bewilligt

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Gleichstellungsplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe
			gramm „für Flächenoptimierungen sowie Investitionen in die technische Infrastruktur für Lehrzwecke aus Mitteln des Zukunftsvertrags“ eingeworben	
Follow-Up Maßnahme 3 aus IE 2023		1. Die Core Facilities ICCE, ACE und Environmental Genomics Core Facility, stellen den erhöhten Mess- und Analysebedarf der SFBs sowie möglicher weiterer Kooperationsprojekte (Exzellenzcluster REASONS Antrag, GRKs) sicher.	1. Die Core Facilities konnten Projekte in den kritischen Phasen der Förderperioden 1 und 2 der SFBs erfolgreich umsetzen.	Für erhöhtes Mess- und Analyseaufkommen zum Ende der Förderphase 1 und Antragsphase Förderperiode 2 in SFB1430 und SFB1439 sowie für die Vorbereitung des Exzellenzclusters REASONS wird für die Dauer der ZLV Unterstützung durch zusätzliche Personalmittel beantragt: 50% TVL-E13 ICCE (Imaging) 50% TVL-E13 ACE (Massenspektrometrie) 50% TLV-E13 Environmental Genomics (Biodiversitätsanalysen Aquatische Projekte/SFB) Gesamt: 532.434 Euro Teilbewilligung 364.266 Euro

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Gleichstellungsplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe
		2. Die Core Facility Leitungen entwickeln Konzepte zur langfristigen Schaffung personeller Redundanz	2. Die Fakultät hat die langfristige Stärkung der Core Facilities mit zusätzlichem Personal finanziell gesichert.	2. Abstimmungen zwischen Core Facilities und Dekanat sowie Nutzer:innen innerhalb Fakultät und mit Nachbarkakultäten
Follow-Up Maßnahme 5 aus IE 2023		Die Fakultät sichert ihre Forschungserfolge nachhaltig durch die Etablierung neuer Nachwuchsgruppen.	Die Fakultät prüft ihre Möglichkeiten zur Einrichtung einer neuen Nachwuchsgruppe und stellt ggf. die erforderlichen Anträge.	SSC, HSPL, WiFi und P+O
Follow-Up Maßnahme 7 aus IE 2023		a. An der Fakultät werden alle Nachwuchsforschenden gleichermaßen über gute wissenschaftliche Praxis informiert. b. Die Fakultät zeigt Nachwuchswissenschaftler:innen verstärkt Perspektiven für Karrieren außerhalb der Universität auf.	a. Die Fakultät wird auf ihrer Webseite Informationen zur guten wissenschaftlichen Praxis bündeln und verfügbar machen, so dass der Zugang allen Nachwuchsforschenden möglich ist b. Mindestens 1x im Jahr werden in den Early Career Researcher Meetings der Fakultät über alternative Karrierewege informiert. Hierzu werden gezielt Alumni der Fakultät eingeladen	b.SSC

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Gleichstellungsplan der Fakultät maßgebend.