

| Entwicklungsziele*   | Entwicklungsbericht s. Punkt  | Verabredete Leistungen   | Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung   | Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe   |
|--|---|--|--|---|
| <b>1. Studium und Lehre</b>  |   |  |  |   |
| <b>1.1 Strategische Weiterentwicklung des Studiengangportfolios</b>    | Koordination der Entwicklung, Einführung und Bewerbung des neuen Studiengangs | Einrichtung des neuen Studiengangs Green Natural Sciences (Titel noch nicht abschließend)  | Studiengang ist zur Akkreditierung eingereicht   | Kosten für WMA 88.739 €/a für 4 Jahre, davon Fakultätsanteil 50 %.<br><br><b>Gesamt: 177.478 Euro bewilligt</b> |
| <b>1.2 Maßnahmen zur Studierendengewinnung</b>                         |   |  |  |   |
| <b>1.3 Maßnahmen zur Begabtenförderung</b>                             |   |  |  |   |
| <b>1.4 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele</b> |   | Gebündelte Maßnahmen zu allen vier Punkten 1.1 bis 1.4 entsprechend Entwicklungsbericht, die Maßnahmen umfassen unter anderem:<br><br>a. Maßnahme zur Unterstützung von ausländischen Studierenden im MA-Studium<br><br>b. Angebot zur Beratung und Unterstützung von BA-Studierenden bei ihrer Bachelor-Arbeit (u.a. Vernetzung mit Arbeitskreisen) | Lernmaterialien zum eLabFTW-Einsatz sowie Berichte über die Mentoringveranstaltungen, die Stipendieninfoveranstaltungen und das LuDi mit Inhalten und Teilnehmerzahlen erstellt.<br><br>Maßnahmen a-e realisiert | a. Kosten für 1 WHK (4 Std./Woche)<br><br>b. Kosten 2 WHK (2 Std./Woche)  |

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Vereinbarungsraster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

| Entwicklungsziele*   | Entwicklungsbericht s. Punkt | Verabredete Leistungen  | Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung  | Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe  |
|--|------------------------------|---|---|--|
|  |                              | c. Entwicklung und Evaluation von Lernmaterialien für den Einsatz eines digitalen Laborbuchs (eLabFTW) in Praktika<br><br>d. Ausbau des fakultätsspezifischen Stipendienberatungsprogramms<br><br>e. Ausbau der Marketing-Strategie zur Gewinnung von Studierenden (u.a. Instagram-Kanal) |   | c. Kosten für 1 WHK (5 Std./Woche)<br><br>d. Kosten von 3.000 €/Jahr für Honorare und Catering<br><br>e. Kosten für 2 SHK (2 Std./Woche)<br><br><b>Gesamt: 62.532 Euro bewilligt</b> |
| <b>2. Forschung und Transfer</b>   |                              |   |   |  |
| <b>2.1 (Weiter-)Entwicklung von zukunfts-trächtigen, international anschluss-fähigen Forschungsschwerpunkten</b><br>(innerhalb der Fakultät, zwischen Fakultäten, in Kooperation mit ZWE, innerhalb von Profilschwerpunkten oder mit UDE-externen Einrichtungen) |                              | Aktive Kooperationen über die PSP Biomed, Nano, Wasser werden fortgeführt.<br><br>Forschung im Umfeld Active Sites und Smart Materials als Forschungsschwerpunkte der Fakultät weiter etabliert.  | Kooperationen unter maßgeblicher Beteiligung der Fakultät haben stattgefunden. Konkrete Beispiele finden sich in Punkt 2.2. | Ressourcenbedarfe werden von den Beteiligten mit dem Rektorat separat verhandelt.  |
| <b>2.2 Einwerbung von bzw. Beteiligung an (koordinierten) Forschungs- und/oder Promotionsprogrammen</b><br>(insb. EU, DFG oder BMBF)   |                              | Weiterführung:<br>a) SFB/TR 247, b) SFB 1242, c) SFB 1439<br>Einwerbung:<br>d) Graduiertenkolleg AMTEC-PRO,   | Bewilligungen für:<br>a), b), c) Weiterführung,<br>d) Bewilligung, e), f), g) Aufforderung zum Vollertrag                   |  |

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Gleichstellungsplan der Fakultät maßgebend.

| Entwicklungsziele*  | Entwicklungsbericht s. Punkt | Verabredete Leistungen  | Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung   | Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe  |
|---|------------------------------|---|--|--|
|   |                              | e) Exzellenzcluster REASONS f) SFB "Natural Water to Hydrogen", g) FOR Organokatalyse   |  |  |
| <b>2.3 Beiträge zu Transfer und Kooperation</b>   |                              |   |  |  |
| <b>2.4 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele</b> (z. B. Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten im Forschungsbereich; Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses in Abgrenzung zu 3.2.) |                              | 1. Anschubfinanzierung zur Etablierung wissenschaftlicher Selbständigkeit junger Wissenschaftlerinnen mit dem Ziel eines Einstiegs in eine akademische Laufbahn   | 1. Absolventinnen wurden gefördert, Informationen zur weiteren beruflichen Laufbahn nach Abschluss der Anschubfinanzierung liegen vor. | 1. Kosten für WMA 88.739 €/a für 4 Jahre, davon Fakultätsanteil 50 %<br><br><b>Gesamt: 177.478 Euro</b><br><br><b>bewilligt</b>              |
|   |                              | 2. Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch Erarbeitung eines geeigneten Modells zur Unterstützung junger Eltern während oder bei Rückkehr aus ihrer Elternzeit unter Einbezug der Gleichstellungsbeauftragten und Rückmeldungen aus dem neuen FMentiChem-Programm (2.4 c, Prio 2) | 2. Maßnahmen wurden durchgeführt. Liste der Geförderten liegt vor.   | 2. 20.000 €/a (Annahme: 2 Fälle/a, bei Mehrbedarf Übernahme durch Fakultät).<br><br><b>Gesamt: 80.000 Euro</b><br><br><b>nicht bewilligt</b> |
|   |                              | 3. Einrichtung eines Mentoring-Programms (FMentiChem) speziell für Doktorandinnen und Postdoktorandinnen an der Fakultät Chemie   | 3. Programm eingerichtet. Liste der Teilnehmerinnen liegt vor.   | 3. Kosten für WMA (50 %) 44.370 €/a für 4 Jahre, davon Fakultätsanteil 50 %.<br><br><b>Gesamt: 88.739 Euro</b><br><br><b>bewilligt</b>       |

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Gleichstellungsplan der Fakultät maßgebend.

| Entwicklungsziele*   | Entwicklungsbericht s. Punkt | Verabredete Leistungen  | Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung  | Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe   |
|--|------------------------------|---|---|---|
| <b>3. Personal- und Strukturentwicklung</b>  |                              |   |   |   |
| <b>3.1 Organisatorische Modifikationen</b> (z. B. Binnenorganisation der Fakultät, Digitalisierung, strategische Querschnittsaufgaben)                       |                              | Etablierung neue Dekanatsgeschäftsführung nach Ausscheiden von Frau Marreck 2025  | Stelle ist mit einer/m akademischen Geschäftsführer/in besetzt.   |   |
| <b>3.2 Personalmanagement und -entwicklung</b> (z. B. wiss. Nachwuchs, Qualifizierung, Karriereförderung, Gleichstellung, Diversität, Internationalisierung) |                              | Finanzierung von wissenschaftlichen und überfachlichen Weiterqualifizierungsmaßnahmen für Doktorandinnen und Doktoranden (Methodenworkshops, Besuch von und Ausrichtung eigener, themen- oder methodenbezogener Doktorandenkolloquien und -seminare, Netzwerktreffen) | Liste der Geförderten liegt vor.  | Kostenerstattung:<br>20.000€/a<br><br><b>Gesamt: 80.000 Euro</b><br><br><b>Teilbewilligung 43.106 Euro</b><br><br>Unterstützung durch Fakultät bei darüberhinausgehenden Anträgen |
| <b>3.3 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele</b>   |                              |   |   |   |
| <b>4. Follow-ups aus der Institutionellen Evaluation</b>   |                              |   |   |   |
| <b>Follow-up 1 aus der IE</b>  |                              | Die Fakultät verbessert die Studienorientierung zur Erhöhung der Absolvent:innenquoten. Dazu Entwicklung eines Eingangstests zur Orientierung Studieninteressierter   | Online-Tests zur Diagnose des Vorwissens wurden entwickelt und eingeführt. Der verpflichtender Einsatz vor Einschreibung wurde evaluiert. | Kosten für WMA 88.739 €/, 25 % für 12 Monate.<br><br><b>Gesamt: 22.185 Euro</b><br><br><b>nicht bewilligt</b>   |

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Gleichstellungsplan der Fakultät maßgebend.

| Entwicklungsziele*     | Entwicklungsbericht s. Punkt | Verabredete Leistungen   | Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung   | Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe |
|------------------------|------------------------------|--|--|---|
| Follow-up 2 aus der IE |                              | Die Fakultät wird weitere Möglichkeiten zu Auslandsaufenthalten entwickeln und intensiver bewerben.  | Die Zahl der Studierenden mit Studienaufenthalten im Ausland wurde erhöht.   | AAA   |
| Follow-up 3 aus der IE |                              | Die Fakultät wird bei der weiteren Studiengangsentwicklung das Thema „Nachhaltigkeit“ aufgreifen und stärker in den bestehenden Studiengängen verankern.   | Bei Tag der Lehre und Fakultäts-Concilium wird das Thema Nachhaltigkeit in den bestehenden Studiengängen zum Schwerpunkt gemacht. Umsetzung wird im nächsten Entwicklungsbericht beschrieben. Beteiligung am Green Chemistry Commitment wurde ausgebaut. |   |
| Follow-up 4 aus der IE |                              | Die Fakultät erarbeitet mit Unterstützung vom Dez. DTAC eine Lösung für die Durchführung datenschutzkonformer, personalisierter Studienverlaufsanalysen, die für die individuelle Studienberatung und die Weiterentwicklung von Angeboten genutzt werden können. | Lösung wurde erarbeitet.   | DTAC  |

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Gleichstellungsplan der Fakultät maßgebend.