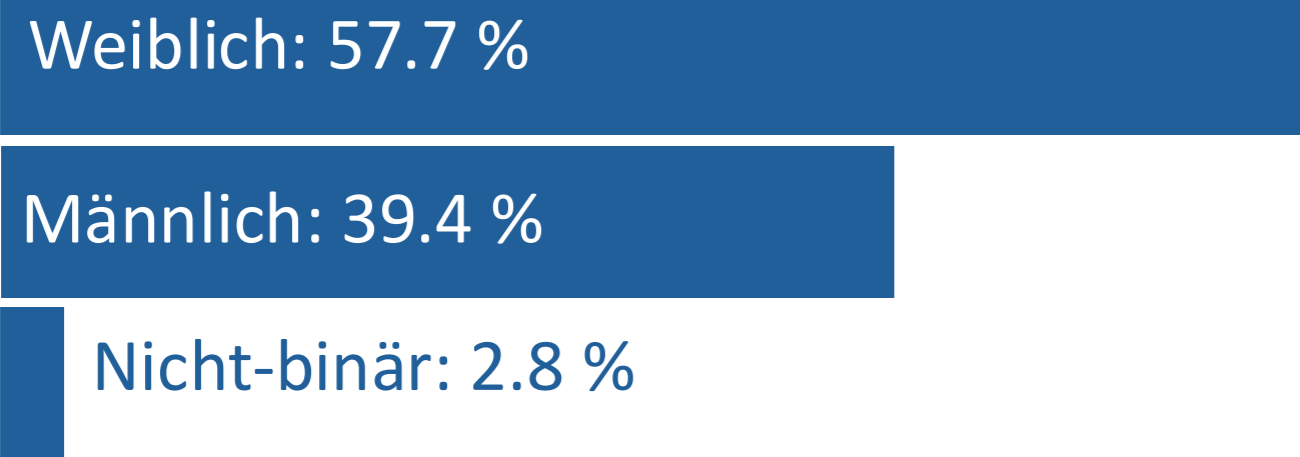


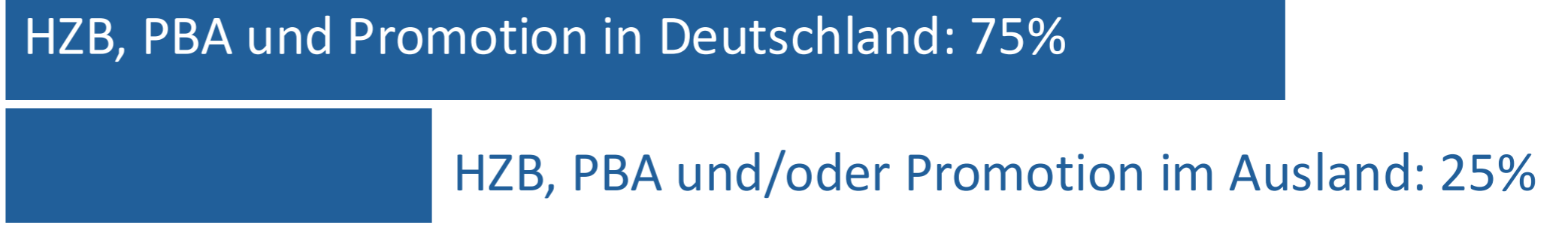
Orientierung und Etablierung in der Wissenschaft: Recognised (R2) & Established Researcher (R3)

Merkmale der Stichprobe R2 (n = 225)

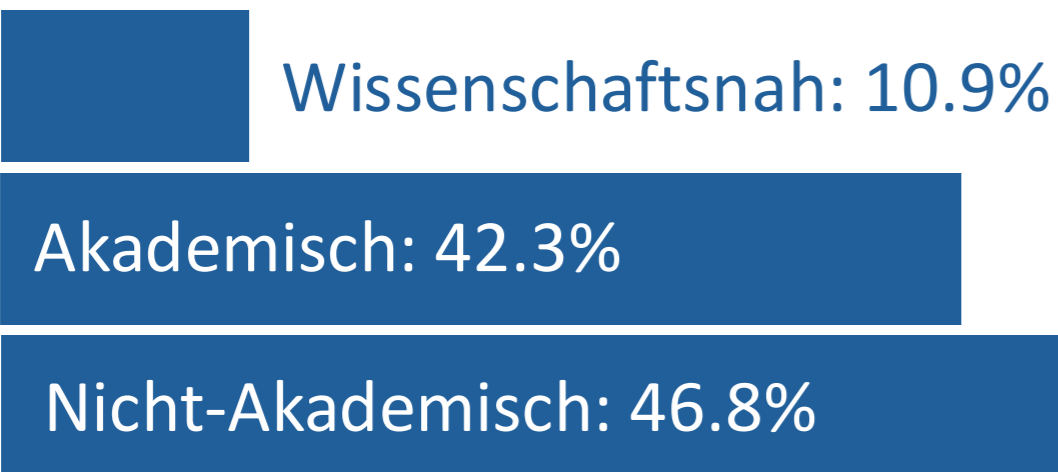
Geschlecht (n = 213)



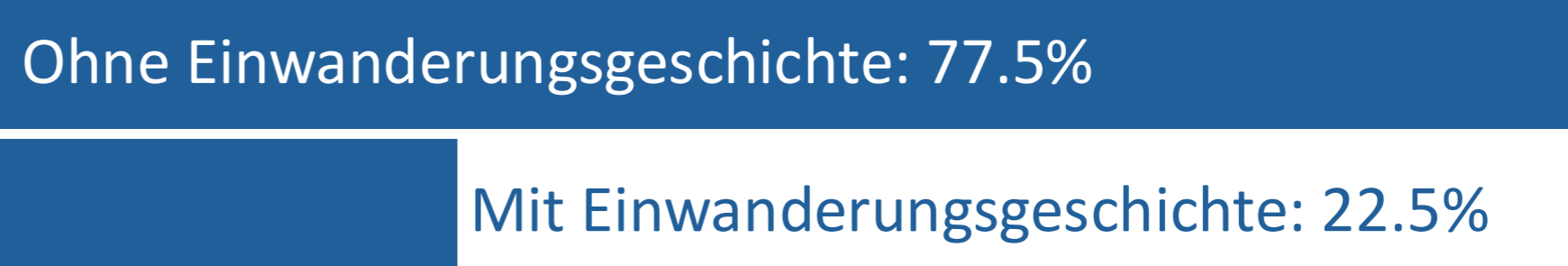
Internationaler Bildungshintergrund (n = 224)



Bildungshintergrund (n = 220)

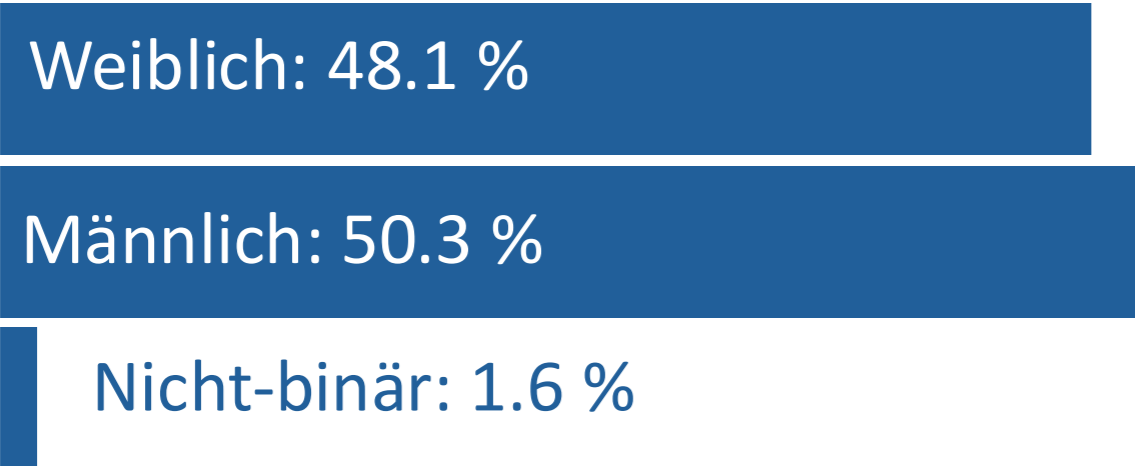


Einwanderungsgeschichte (n = 218)



Merkmale der Stichprobe R3 (n = 332)

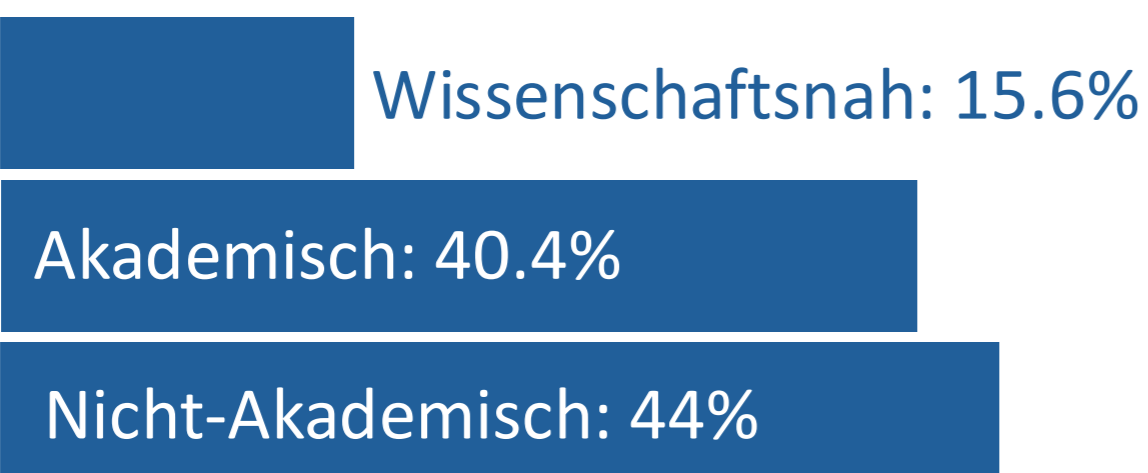
Geschlecht (n = 316)



Internationaler Bildungshintergrund (n = 332)



Bildungshintergrund (n = 327)



Einwanderungsgeschichte (n = 331)



(Aggregation der Skalenwerte 4 und 5 einer 5er-Skala von 1 ‚trifft gar nicht zu‘ bis 5, ‚trifft voll und ganz zu‘)

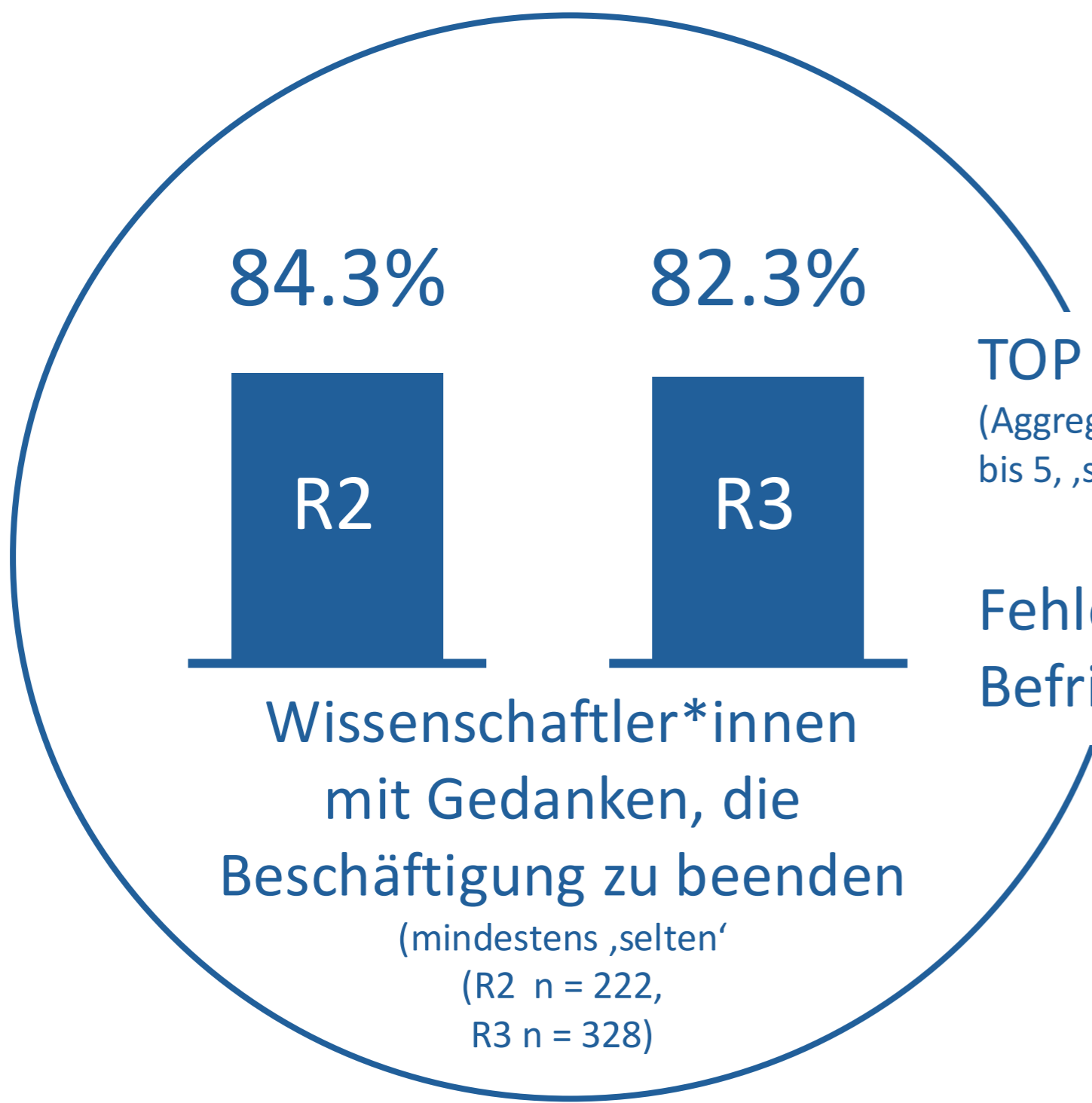
Es ist mein Ziel, in der Wissenschaft tätig zu sein
(74% R2) (n = 223) (84.8% R3) (n = 329)

Es ist mein Ziel, in einem Beruf tätig zu sein, in dem
Wissenschaft eine Rolle spielt (78.6% R2) (n = 224) (86.7% R3) (n = 330)

68.9% (R2), 78.9% (R3) halten es für wahrscheinlich, dass sie in einem Beruf tätig sein werden, in dem Wissenschaft eine Rolle spielt (R2 n = 225, R3 n = 327)



Orientierung und Etablierung in der Wissenschaft: Recognised (R2) & Established Researcher (R3)



64.4% (R2), 67.6% (R3) sind befristet beschäftigt
(R2 n = 208, R3 n = 327)

Unter Frauen sind in R2 66.7% und in R3 67.8% befristet tätig
(R2 n = 120, R3 n = 152)

Unter Männern sind in R2 **59.2%** und in R3 65.2% befristet tätig
(R2 n = 76, R3 n = 155)

TOP 2 der Gründe für die Abbruchsintention

(Aggregation der Skalenwerte 4 und 5 einer 5er-Skala von 1 ‚spielt gar keine Rolle‘ bis 5, ‚spielt eine sehr große Rolle‘)

Fehlende langfristige Perspektive (R2: 72.7%) (n = 431) (R3: 75.10%) (n = 253)
Befristung (R2: 71.2%) (n = 402) (R3: 73.7%) (n = 239)

Frauen in **R2** geben zu einem höheren Anteil (18.9%) (n = 122) an, niemals über die Beendigung der derzeitigen Beschäftigung nachzudenken als Männer (12.2%) (n = 82). In **R3** sind die Anteile gleich (17.9%) (weibl. n = 151) (männl. n = 156)

Unter Frauen sind in R2 24.4% (n = 119) / in R3 13.2% (n = 152) befristet und in Teilzeit tätig
Unter Männer sind in R2 15.8% (n = 76) / in R3 5.8% (n = 154) befristet und in Teilzeit tätig



Karriereziele in der Wissenschaft

(n = 123, adj. R² = .444)

In R2 steht das Karriereziel Wissenschaft mit einer Identifizierung als Wissenschaftler*in, beruflicher Erfahrung außerhalb einer Hochschule sowie der Vereinbarkeit von Karriere und Privatleben im Zusammenhang.

Demografische Variablen haben keinen Einfluss.

Orientierung und Etablierung in der Wissenschaft: Recognised (R2) & Established Researcher (R3)

In der akademischen Karriere werden Sie mit verschiedenen Begebenheiten konfrontiert, die Einfluss auf den Verlauf der Karriere nehmen können.

Bitte geben Sie bis zu fünf Hürden / förderliche Faktoren an, ...

180 von 225 Personen (R2)
271 von 332 Personen (R3)

Bitte geben Sie bis zu fünf förderliche Faktoren an, ...

166 von 225 Personen (R2)
250 von 332 Personen (R3)

TOP 3  R2

TOP 3  R2

- Beschäftigungsbedingungen (73 Nennungen)
- Konflikte und soziale Probleme im Arbeitsumfeld (69 Nennungen)
- Arbeitsbelastung (49 Nennungen)

- Soziale Beziehungen und Unterstützung im Arbeitsumfeld (116 Nennungen)
- Institutionelle Rahmenbedingungen (65 Nennungen)
- Mobilität und Netzwerke (43 Nennungen)

TOP 3  R3

TOP 3  R3

- Beschäftigungsbedingungen (121 Nennungen)
- Anforderungen des Wissenschaftssystems (103 Nennungen)
- Konflikte und soziale Probleme im Arbeitsumfeld (82 Nennungen)

- Soziale Beziehungen und Unterstützung im Arbeitsumfeld (175 Nennungen)
- Institutionelle Rahmenbedingungen (81 Nennungen)
- Mobilität und Netzwerke (80 Nennungen)