

Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die **Universität Duisburg-Essen (UDE)** sucht am **Campus Essen**, in der Fakultät für Bildungswissenschaften, Institut für Erziehungswissenschaft, in der AG Sozialisationsforschung eine:n

wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (w/m/d)
(Entgeltgruppe 13 TV-L, 75%)

Die Mitarbeiter:innenstelle ist angesiedelt in dem von der DFG geförderten Forschungsprojekt „Gute Eltern – Adoptionsvermittlung in Deutschland aus Perspektive von Bewerber:innen und Vermittler:innen“. Das Projekt wird in der Arbeitsgruppe Sozialisationsforschung der UDE realisiert, in Kooperation mit der TU Dortmund (Soziologie). Die Mitarbeiter:innenstelle ist an der Arbeitsgruppe Sozialisationsforschung der UDE verortet (Fakultät für Bildungswissenschaften).

Ihre Aufgaben

- Sie organisieren und realisieren die Forschung zu der Perspektive der Adoptionsvermittler:innen: Dazu zählt vor allem die Herstellung des Feldzugangs, die Durchführung von qualitativen Interviews und Beobachtungen, die Panelpflege, die Aufbereitung der Daten, die kontinuierliche Interpretation der Daten sowie die schriftliche und mündliche Präsentation der Ergebnisse.
- Zu Ihren Aufgaben zählt ferner die Abstimmung mit den Kooperationspartner:innen an der TU Dortmund sowie
- die Verwaltung des Projekts.

Ihr Profil

- überdurchschnittlich abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder Diplom, mind. 8 Semester Regelstudienzeit) im Fach Soziologie
- wissenschaftliche Vorerfahrung in der interpretativen Sozialforschung
- Interesse an Familien-, Kindheits- und/oder Organisationssoziologie
- fundierte Englischkenntnisse

Im Rahmen der Tätigkeit wird die wissenschaftliche Weiterqualifikation erwartet.

Sie erwartet

- ein abwechslungsreiches, vielseitiges Aufgabengebiet in einem forschungsintensiven Umfeld im Bereich der Kindheits- und Familienforschung
- eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit großem Gestaltungspotenzial
- ein international orientiertes Team
- ein angenehmes Arbeitsklima in einem dynamischen Team
- die Möglichkeit zur Promotion mit zahlreichen Unterstützungsangeboten
- Familienfreundlichkeit durch Betreuungsangebote für Ihre Kinder
- Beratung bei familiären Pflegeaufgaben
- ein breit aufgestelltes Fort- und Weiterbildungsangebot
- eine sehr gute ÖPNV-Anbindung und kostenfreie Parkplätze
- attraktive Sport- und Gesundheitsangebote (Hochschulsport)

Besetzungszeitpunkt 1.5.2024

Vertragsdauer 3 Jahre

Arbeitszeit 75 Prozent einer Vollzeitstelle

Bewerbungsfrist **29.02.2024**

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte in digitaler Form unter Angabe der Kennziffer **029-24** per E-Mail an Prof. Dr. Alexandra König, Universität Duisburg-Essen, Fakultät für Bildungswissenschaften, 45117 Essen, alexandra.koenig@uni-due.de (relevante Dokumente bitte in einer PDF-Datei zusammenfassen).

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <https://www.uni-due.de/diversity>).

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Menschen i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

