

## **Diversity-Preisträgerin in der Kategorie Diversity-Engagement Cornelia Ruppert**

Frau Ruppert hat sich als stellvertretende Sachgebietsleiterin für den Bereich „Personalentwicklung“ mit ihrem Team besonders um eine diversitätsgerechte Personalentwicklung verdient gemacht. Im Rahmen des Diversity-Audits sowie bei der konkreten Entwicklung diversitätsgerechter Instrumente der Personalentwicklung– und auch im Zuge Ihrer Gleichstellungsarbeit u.a. in der Gleichstellungskommission hat Frau Ruppert gezeigt, wie sich Vielfalt auch in der Verwaltung gestalten lässt.

Zudem hat Sie sich im Rahmen ihrer Masterarbeit mit dem Thema diversitätsgerechter Personalentwicklung auseinandergesetzt und die Ergebnisse gewinnbringend in die PE-Arbeit an der UDE eingebracht.

Website Diversitätsgerechte Personalentwicklung: [https://www.uni-due.de/diversity\\_audit/t2\\_diversitaetsgerechte\\_personalentwicklung](https://www.uni-due.de/diversity_audit/t2_diversitaetsgerechte_personalentwicklung)