

Diversity-Preisträgerin 2016 in der Kategorie Diversity-Engagement

Mechthild Budde

Das DiMento-Programm, unter der Leitung von Mechthild Budde, richtet sich an Master-Studierende aller Fakultäten (außer Lehrämter und Medizin), die individuelle Strategien für den Übergang vom Studium in den Beruf entwickeln möchten.

Dazu werden die Studierenden mit Mentor/-innen im angestrebten Berufsfeld in Wirtschaft, Kultur, Politik, Verwaltung oder Wissenschaft vernetzt. Während des einjährigen Programms treffen sich die Mentees mit ihren Mentor/-innen zu regelmäßigen Gesprächen. Gleichzeitig wird die Teilnahme an Workshops zur Erweiterung der individuellen Kompetenzen und Soft Skills für den Übergang in den Beruf ermöglicht und mit der Vernetzung der Studierenden untereinander (Peergroup) ein erstes berufsbezogenes Netzwerk aufgebaut. Aufgrund der Diversität und Interdisziplinarität der Studierenden können sich die Einzelnen so neue Sichtweisen und Möglichkeiten der Karriereplanung erschließen.

Ziele des Programms sind, sich in den Gesprächen mit den Mentor/-innen und der Peergroup die eigenen Werthaltungen, Zielsetzungen, Bedarfe und Lebenspläne bewusst zu machen und sie mit der Berufsrealität im angestrebten Berufsfeld zu vergleichen, eine individuelle Bewerbungsstrategie zu entwickeln und so einen planvollen Übergang in eine individuell passende Berufstätigkeit zu erleben.

Mechthild Budde - Mitarbeiterin des Akademischen Beratungs-Zentrums Studium und Beruf - leitet das DiMento-Programm mit Engagement, Professionalität und Herzlichkeit. Sie koordiniert die verschiedenen Programmbausteine vor dem Hintergrund der Teilnehmer/-innenwünsche, vernetzt in die Region, informiert die Studierenden zu Themen rund um den erfolgreichen Karriereeinstieg und kümmert sich engagiert um deren Berufszielentwicklung und individuelle Strategieplanung für den Bewerbungsprozess.

Website DiMento: <https://www.uni-due.de/abz/career/dimento.shtml>