

### 4.3 Bibliographie „Gender und Diversity“

- Aigner, Petra. *"Gender Equality" und "Diversity Management"*. Linz: International Migration Press, 2012. (DNB)
- Alshut, Marlene. *Gender im Mainstream?: Geschlechtergerechte Arbeit mit Kindern und Jugendlichen*. Freiburg im Breisgau: Centaurus Verlag & Media, 2012. (DNB)
- Andresen, Sünne, ed. *Gender und Diversity: Albtraum oder Traumpaar? Interdisziplinärer Dialog zur "Modernisierung" von Geschlechter- und Gleichstellungspolitik*. Wiesbaden: VS, 2009. (UB: OGX44051+5, googlebooks: teilw.; auch als elektr. Ressource: <http://www.springerlink.com/content/hv2352/>)
- Braun, Patrizia. *Diversity Management und Gender Mainstreaming: Praxisbeispiele IBM, Daimler AG und IG Metall*. Hamburg: Bachelor + Master Publishing, 2012. (DNB)
- Czollek, Leah Carola, and Gudrun Perko. *Eine Formel bleibt eine Formel ...: gender- und diversitygerechte Didaktik an Hochschulen: ein intersektionaler Ansatz*. Wien: FH-Campus, 2008. (DNB)
- Fischer, Eva. *Managing Diversity am Beispiel von Gender Politics: Frauen und Karriere bei Siemens*. Saarbrücken: VDM, 2007. (UB: OKX1097)
- Frerichs, Petra, ed. *Soziale Ungleichheit und Geschlechterverhältnisse*. Opladen: Leske und Budrich, 1993. (UB: OGXD1980\_d)
- Geisthardt, Anne-Marie. *Konzeptionelle Überlegungen zum Verhältnis von Gender und Diversity: Plädoyer für eine pragmatisch-integrative Verbindung zweier Konstrukte*. München: GRIN Verlag GmbH, 2011. (DNB)
- Ihsen, Suanne, ed. *Gender and Diversity in Engineering and Science: 1st European Conference*. Düsseldorf: VDI, 2009. (DNB)
- Koall, Iris. *Managing Gender & Diversity: Von der Homogenität zur Heterogenität in der Organisation der Unternehmung*. Münster: Lit, 2001. (UB: PXP1929)
- Kreuser, Karl. *Tolerieren, Unterscheiden, Verändern! Strategisches Kompetenzmanagement mit KODE® unter Diversity-Aspekten am Beispiel von Gender*. Heidelberg: Auer, 2010. (UB: QAT44378)
- Kubera, Thomas, ed. *Gender Mainstreaming und Diversity-Management in Polizeiorganisationen*. Frankfurt/Main: Verl. für Polizeiwiss. Lorei, 2011. (DNB)
- Kupfer, Antonia, ed. *Von Gender zu Diversity Politics?: Politikwissenschaftliche Perspektiven*. Berlin: Femina Politica, 2007. (UB: 46Z294-16\_d (Zsn-Stücktitel, Duisburg, Präsenz))
- Macha, Hildegard. *Gleichstellung und Diversity an der Hochschule: Implementierung und Analyse des Gender-Mainstreaming-Prozesses*. Opladen: Budrich, 2010. (UB: OKX1102 (Sem.App.))

- Massing, Peter, ed. *Gender und Diversity: Vielfalt verstehen und gestalten*. Schwalbach am Taunus: Wochenschau-Verl., 2010. (UB: OKX1178, OKX1178+1)
- Mattern, Klaudia. *Impulse zu Gender und Diversity im e-Learning : Praxisleitfaden zur Berücksichtigung von gender- und diversitygerechten Aspekten in Online-Bildungsangeboten*. Wien : FH-Campus, 2009. (DNB)
- Meyer, Elizabeth J. *Gender and Sexual Diversity in Schools: An Introduction*. Dordrecht: Springer, 2010. (UB: ICE2357, ICE2357+1; googlebooks: teilw.)
- Onnen-Iseman, Corinna, and Vera Bollmann. *Studienbuch Gender & Diversity: Eine Einführung in Fragestellungen, Theorien und Methoden*. Frankfurt am Main: Lang, 2010. (UB: OGX44514+1)
- Ortlieb, Renate, ed. *Geschenkt wird einer nichts - oder doch? Festschrift für Gertraude Krell; Programmatisches - Personalpolitik - Gender - Diversity - diskursive Anknüpfungen*. Mering: Hampp, 2012. (UB: PHXK1914+1)
- Preiß, Friederike. *Hochschul-Fundraising und Gender Diversity Management: Brücken zwischen Wissenschaft und Wirtschaft*. Norderstedt: Books on Demand GmbH, 2008. (DNB)
- Schnier, Victoria. *Gender mainstreaming und Diversity-Management in der Organisationsentwicklung: theoretische Hintergründe und praktische Ansätze für Institutionen der Weiterbildung*. Saarbrücken: VDM, 2007. (DNB)
- Schwarze, Barbara, ed. *Gender und Diversity in den Ingenieurwissenschaften und der Informatik*. Bielefeld : UVW, Webler, 2008. (DNB)
- Trentacosta, Janet, ed. *Multicultural and Gender Equity in the Mathematics Classroom: The Gift of Diversity*. Reston: 1997. (UB: TME1037-1997\_d (Duisburg))
- Voigt-Kehlenbeck, Corinna. *Flankieren und begleiten: geschlechterreflexive Perspektiven in einer diversitätsbewussten Sozialarbeit*. Wiesbaden: VS, 2008. (DNB)
- Zinn, Maxine Baca, ed. *Gender Through the Prism of Difference*. NY: Oxford UP, 2005. (UB: OGX43631(3))