Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Die Universität Hamburg ist als Exzellenzuniversität eine der forschungsstärksten Universitäten Deutschlands. Mit ihrem Konzept der „Flagship University“ in der Metropolregion Hamburg pflegt sie innovative und kooperative Verbindungen zu wissenschaftlichen und außerwissenschaftlichen Partnern. Sie produziert für den Standort – aber auch national und international – die zukunftsgerichteten gesellschaftlichen Güter Bildung, Erkenntnis und Austausch von Wissen unter dem Leitziel der Nachhaltigkeit.

Im **Zentrum Gender und Diversity** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer bzw. eines Tarifbeschäftigten als

GESCHÄFTSLEITUNG DES HOCHSCHULÜBERGREIFENDEN ZENTRUMS GENDER UND DIVERSITY

- EGR. 13 TV-L -

unbefristet in Vollzeit zu besetzen. Die Stelle ist auch teilzeitgeeignet.

AUFGABENGEBIET:

Die Aufgaben des Zentrums Gender und Diversity sind gemäß seiner vier strategischen Ziele die Kooperation mit den Hamburger Hochschulen, die Förderung der Forschungskooperation und Nachwuchsförderung, die Koordination von Lehre und Studium sowie des Wissenstransfers zu den Themen Gender und Diversity.

Ihre Aufgabe ist die Leitung der Geschäfte des Zentrums Gender und Diversity einschließlich des jeweiligen Jahresbudgets und die Koordination und Durchführung sämtlicher Aufgaben des Zentrums:

- Vernetzung und Zusammenarbeit mit den kooperierenden Hochschulen Hamburgs insbesondere inhaltliche Unterstützung der Gleichstellungsbeauftragten der Hochschulen bei den Themen Gender und Diversity, Organisation der Unterstützungsangebote für die kooperierenden Hochschulen
- Koordination von Lehrangeboten der Hochschulen zu den Themen Gender und Diversity sowie der bestehenden Zertifikate „Genderkompetenz“ und „Intersektionalität & Diversity“
- Organisation von Veranstaltungen und Workshops
- Koordination der Maßnahmen zur Nachwuchsförderung
- Leitung der Fachbibliothek in Zusammenarbeit mit einer Bibliothekskraft, Weiterführung der existierenden Schriftenreihe „Forum GenderWissen“
- Kooperation mit Gender- und Diversitynetzwerken sowie der Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten der Hamburger Hochschulen (LaKoG)
- Organisation der Sitzungen der Gemeinsamen Kommission und des wissenschaftlichen Beirats des Zentrums

EINSTELLUNGSVORAUSSETZUNG:

Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Magister, Master). Wünschenswert ist eine Promotion im Bereich Gender und Diversity.

ERFORDERLICHE FACHKENNTNISSE UND PERSÖNLICHE FÄHIGKEITEN:

- umfangreiches Wissen in den Bereichen Gender, Diversity und Intersektionalität
- Erfahrungen in der Hochschularbeit, z. B. als Gleichstellungsbeauftragte bzw. Gleichstellungsbeauftragter
- Erfahrungen in der Herausgabe wissenschaftlicher Publikationen im Bereich Gender und Diversity
- Kenntnisse in Digitalisierung von Lehre und Entwicklung von Online-Modulen
- ausgeprägte Kompetenzen in Bezug auf Vernetzung und Kooperation
- Kommunikative Kompetenz und gutes schriftliches Ausdrucksvermögen
- Sicherheit in Wort und Schrift in der englischen Sprache
- Teamfähigkeit und Verhandlungsgeschick

Die FHH fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. An der Universität Hamburg sind Männer in der Wertigkeit (Entgeltgruppe) der hier ausgeschriebenen Stelle, gemäß Auswertung nach den Vorgaben des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleiG), unterrepräsentiert. Wir fordern Männer daher ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Bewerbungsverfahren vorrangig berücksichtigt.

Für Rückfragen steht Ihnen die Leitung der Stabsstelle Gleichstellung und Gleichstellungsbeauftragte der Universität Hamburg Dr. Angelika Paschke-Kratzin, telefonisch unter 040 42838-4443, oder Dr. Sophia Booz, Gleichstellungsreferentin in der Stabsstelle Gleichstellung, telefonisch unter 040 42838-8218, gerne zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer bis zum **22.03.2020** an:

Universität Hamburg
Stellenausschreibungen
Kennziffer: 905/4
Mittelweg 177
20148 Hamburg
oder per E-Mail: **bewerbungen@uni-hamburg.de**

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungsunterlagen **nicht** zurücksenden können. Reichen Sie daher bitte keine Originale ein. Wir werden Ihre Unterlagen nach Beendigung des Verfahrens vernichten. Weitere Informationen zum Datenschutz bei Auswahlverfahren erhalten Sie hier.