

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen. Mit familienbewusster Personalpolitik, spannenden Tätigkeitsprofilen sowie vielfältigen Fortbildungsangeboten unterstützen wir den Wunsch unserer Mitarbeitenden nach persönlicher Entfaltung und beruflicher Entwicklung. Bewerbungen von Frauen begrüßen wir besonders.

Jugendreferent (w/m/d) für Qualifizierung und Förderung ehrenamtlich Engagierter

Wo Sie arbeiten

Die Abteilung Kinder, Jugend und Junge Erwachsene im Dezernat Pastoral ist verantwortlich für die Kinder- und Jugendpastoral und somit Ansprechpartner von Pfarreien, Einrichtungen, Verbänden und aller weiteren Jugendgruppen. Der Abteilung zugeordnet ist die Arbeitsstelle Jugendpastoral mit ihren Referaten und Projekten. Das Referat „Qualifizierung und Förderung ehrenamtlich Engagierter“ ist zuständig für die Aus- und Fortbildung von jungen Engagierten.

Was Sie erwartet

- Leitung des Schulungsteams
- Konzeption und Organisation der Qualifizierungsangebote für ehrenamtlich Engagierte in der Jugendpastoral
- Fachberatung von Multiplikator/-innen und ehrenamtlich Engagierten
- Erarbeitung von Grundlagendokumenten für die Qualifizierungskurse
- Erstellung und Veröffentlichung der Qualifizierungsangebote

Was wir erwarten

- Studienabschluss in Sozialer Arbeit oder ein vergleichbarer Abschluss
- Erfahrung in der Arbeit mit Jugendlichen und jungen Erwachsenen sowie entsprechende Methodenvielfalt
- Erfahrung in der Arbeit mit und Begleitung von ehrenamtlichen Teams
- Eigeninitiative und die Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten

Was uns ausmacht

- eine vielseitige Aufgabe in einem engagierten Team
- eine familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- eine Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vgl. mit TVöD Vka, Zusatzversorgung und Angebot eines Jobtickets

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- **Anstellungsdauer:** zunächst befristet bis 30.11.2020 im Rahmen einer Elternzeitvertretung
- **Arbeitsaufkommen:** Teilzeit (19,5 Std./Wo.)
- **Bewerbungsschluss:** 28.04.2019

Sie sind engagiert, selbstständig und kreativ? Haben Sie die Fähigkeit zur Leitung und Organisation? Sie wollen Glaubenszeugin/Glaubenszeuge sein und junge Menschen mit dem Glauben in Berührung bringen? Als Mitglied der katholischen Kirche identifizieren Sie sich mit ihren Aufgaben und Grundsätzen und nehmen deshalb aktiv am kirchlichen Leben teil? Dann freuen wir uns auf Ihre Online-Bewerbung auf:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Christian Gentges (Tel. 0201/2204-337), für Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Frau Julia Jünemann (Tel. 0201/2204-361) gerne zur Verfügung.



gesendet lernend wirksam nah berührt wach vielfältig