



Ausschreibung Abschlussarbeit

Thema:

Möglichkeiten der Digitalisierung zur Verringerung des Zielkonfliktes zwischen Agilität und Effizienz

Themenbeschreibung:

Die Digitalisierung bietet Unternehmen eine Reihe von Möglichkeiten, während sie aber auch gleichzeitig Herausforderungen insbesondere für traditionelle Unternehmen mit sich bringt. In dieser Arbeit sollen daher Möglichkeiten erarbeitet werden, wie Unternehmen durch die Digitalisierung Wettbewerbsvorteile erlangen können. Dabei soll der Fokus darauf liegen, wie die Digitalisierung zur Verringerung des Zielkonfliktes zwischen (organisationaler) Agilität und Effizienz (u. a. Fähigkeit zur Optimierung von Größen- und Verbundvorteilen) genutzt werden kann. Bestehende Möglichkeiten sollten im ersten Schritt durch eine Literaturrecherche und im zweiten Schritt anhand einer Untersuchung bei ausgewählten Unternehmen beleuchtet werden. Schließlich sollen Handlungsempfehlungen abgeleitet und Strategien zur Verringerung des genannten Zielkonfliktes aufgezeigt werden.

Literatur:

Teece, D. J./Peteraf, M. A./Leih, S. (2016): Dynamic Capabilities and Organizational Agility: Risk, Uncertainty, and Strategy in the Innovation Economy, in: *California Management Review*, Vol. 58, No. 4, pp. 13-35.

Inhalt der Arbeit:

- Erarbeitung begrifflicher und theoretischer Grundlagen zur Erklärung von Wettbewerbsvorteilen im Rahmen des Zielkonfliktes zwischen Agilität und Effizienz
- Durchführung einer Literaturrecherche sowie empirischen Untersuchung zur Nutzung der Potenziale der Digitalisierung sowie insbesondere zur Verringerung des Zielkonfliktes von Agilität und Effizienz anhand ausgewählter Unternehmen
- Generierung von Handlungsempfehlungen für den zur Nutzung der Digitalisierung sowie zur Verringerung des Zielkonfliktes von Agilität und Effizienz

Anforderungen/Voraussetzungen:

- Interesse an der Digitalisierung und innovativen Themen
- Bereitschaft zur Verknüpfung einer anwendungsorientierten Abschlussarbeit mit theoretischen Grundlagen

Charakter der Arbeit:

Literaturarbeit und empirische Untersuchung durch qualitative Experteninterviews

Ansprechpartner:

Name: Christian Festing, M.Sc.

Tel.: +49 203 379 1115

E-Mail: christian.festing@uni-due.de